

## OTM-R Check Lista

Numer sprawy: 2023PL83799

Nazwa organizacji: **Akademia Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach**

Dane kontaktowe (adres): ul. Mikołowska 72, Katowice

TERMIN ZŁOŻENIA: 29.03.2024r.

DATA WYSŁANIA POPARCIA: 14.03.2023r.

Lista kontrolna samooceny dot. zasad otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji (OTM-R).

	Otwarte / Open	Transparentne / Transparent	Merytoryczne / Merit-Based	Odpowiedzi: (+/- Tak, w zasadniczej większości +/- Tak, częściowo) -- Nie Answer: (++ Yes completely / +- Yes substantially)	Sugerowane wskaźniki / Suggested indicators (or form of measurement)

				/-+ Yes partiall y / -- no)	
<b>Pytania kontrolne</b>					
1. Czy opublikowana została wersja online uczelnianej polityki OTM-R-u (w języku polskim i angielskim)?	x	x	x	-/+ tak, częściowo	<p>Akademia Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach jest w trakcie opracowania uczelnianej polityki OTM-R-u – strategii, która będzie zawierać wytyczne oraz jasno określone informacje dotyczące doboru pracowników, prowadzenia rekrutacji oraz ścieżki kariery akademickiej. Dokument zostanie opublikowany w wersji polskiej i angielskiej.</p> <p>Informacje o wdrożeniu polityki Logo HR Excellence in Research zostały opublikowane na stronie polskiej:</p> <p><a href="https://awf.katowice.pl/nauka/logo-hr-excellence-in-research">https://awf.katowice.pl/nauka/logo-hr-excellence-in-research</a></p> <p>Wytyczne dotyczące polityki OTM-R-u zostaną zaimplementowane na stronie w języku angielskim.</p> <p>Strategia Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach na lata 2020-2040 opublikowana jest na stronie PL</p> <p><a href="https://awf.katowice.pl/download/uGBUXLgBQLmg8VFZiSlIGVQNHUWRuHgYLGROUAESJTORXgwiCFgoUiYSTiwaFIRPFgESPikyCwsFIEMLCaiWIU8VCS4WTyZUMBJOeg4RXg1AUF9qPAwZCkt_Q1cPGx8-PxgPOwhWLiMJH0AERxNEAVgbEGpgTwsLBSBDC0QEDj8CQx8sDVhiBntAED5KTxMTRh0ZLS8ZMgsNZ1sTUIVWbw9WFCxGA21HORJYehgCVgZrGxdqdl5aUBQ/strategia-1.pdf">https://awf.katowice.pl/download/uGBUXLgBQLmg8VFZiSlIGVQNHUWRuHgYLGROUAESJTORXgwiCFgoUiYSTiwaFIRPFgESPikyCwsFIEMLCaiWIU8VCS4WTyZUMBJOeg4RXg1AUF9qPAwZCkt_Q1cPGx8-PxgPOwhWLiMJH0AERxNEAVgbEGpgTwsLBSBDC0QEDj8CQx8sDVhiBntAED5KTxMTRh0ZLS8ZMgsNZ1sTUIVWbw9WFCxGA21HORJYehgCVgZrGxdqdl5aUBQ/strategia-1.pdf</a></p>
2. Czy instytucja posiada wewnętrzny przewodnik określający jasne procedury i praktyki OTM-R-u dla wszystkich typów stanowisk?	x	x	x	+/-	<p>Aktualny Statut AWF Katowice zawiera odrębny rozdział, w którym zawarte są informacje i wytyczne dotyczące pracowników uczelni - rozdział VI.</p> <p>Informacje dotyczące pracowników zawarte są także na stronie BIP Uczelni w dokumentach:</p> <p>Regulamin Pracy Regulamin organizacyjny Regulamin wynagrodzeń</p> <p><a href="https://bip.awf.katowice.pl/artykuly/1036/regulaminy">https://bip.awf.katowice.pl/artykuly/1036/regulaminy</a></p> <p>Ogłoszenia są zamieszczane na stronie internetowej Uczelni, BIP, portalach branżowych, EURAXESS. Wybiórcze ogłoszenia (regulowane zewnętrznymi umowami) zamieszczane są w bazach Narodowego Centrum Nauki czy portalach branżowych w zależności od wytycznych.</p>
3. Czy wszystkie osoby zaangażowane w proces rekrutacji są	x	x	x	+/-	<p>Od początku procesu wdrażania polityki OTM-R prowadzone są działania informacyjne, konsultacyjne i organizacyjne wśród pracowników.</p> <p>Informacje o wdrożeniu zostały przekazane do Kierowników Katedr z informacją o dalszym ich rozpowszechnieniu wśród swoich pracowników. Odbył się również cykl spotkań z pracownikami naukowymi AWF Katowice.</p> <p>Ponadto odpowiednie szkolenia i zasady będą systematycznie przekazywane do wszystkich zaangażowanym w proces rekrutacji. Informacje o zasadach rekrutacji zgodnych z OTM-R będą publikowane na stronie internetowej</p>

wystarczająco przeszkoleni w zakresie zasad OTM-R-u?					Uczelni.
4. Czy instytucja wykorzystuje (w wystarczającym zakresie) narzędzia e-rekrutacji?	x	x		+/-	Oferty pracy publikowane są na stronie internetowej Uczelni, BIP, bazie ogłoszeń, EURAXESS, portalach branżowych. W odpowiedzi na publikowane ogłoszenia o pracę na poszczególne stanowiska każdy z kandydatów ma możliwość składania dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną na wskazany adres e-mail.
5. Czy zasady OTM-R są objęte wewnętrznym Systemem Zarządzania Jakością?	x	x	x	-	System Zarządzania Jakością zostanie opracowany przez Zespół w ramach wdrożenia polityki OTM-R-u na Uczelni
6. Czy obecna w instytucji polityka OTM-R-u zachęca kandydatów zewnętrznych do aplikowania o zatrudnienie?	x	x	x	+/-	Wszystkie, niezależne od typu stanowiska zamieszczane są na stronie internetowej AWF Katowice, BIP. Wybrane ogłoszenia o pracę (regulowane zewnętrznymi umowami jak np. Konkursy NCN MNiSW) zamieszczane są w bazie EURAXESS, portalach branżowych. <b>Planowane jest szersze wykorzystanie serwisu EURAXESS do publikowania ofert pracy.</b>
7. Czy obecna polityka OTM-R-u jest zgodna z polityką zatrudniania naukowców z zagranicy?	x	x	x	+/-	Ogłoszenia, które pojawiają się na branżowych portalach lub w EURAXESS publikowane są w języku angielskim. Ogłoszenia o pracę zawierają niezbędne informacje: warunki pracy, oczekiwania od kandydata, zadania i uprawnienia.
8. Czy obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką zatrudniania i tworzenia	x	x	x	++	Obowiązujące akty prawne w AWF Katowice zawierają regulacje do tworzenia przyjaznego miejsca pracy, w tym: Statut Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach Plan Równości Płci w Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach Porozumienie w sprawie zasad wykonywania pracy zdalnej przez pracowników Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach Regulamin organizacyjny

dogodnych warunków pracy grupom niedoreprezentowanym?					
9. Czy obecna polityka OTM-R-u jest zgodna z polityką zapewniającą naukowcom atrakcyjne warunki pracy?	x	x	x	+/-	W AWF Katowice funkcjonuje odrębny regulamin dotyczący wynagradzania pracowników. Zostały tam zawarte przepisy i zasady otrzymywania wynagrodzeń a także możliwości przyznawania innych świadczeń związanych z wykonywaną pracą. Publikowane są również informacje o aktualnych postępowaniach konkursowych i możliwości aplikowania m.in. w konkursach badawczych, badawczo-rozwojowych etc. W formalnym procesie aplikowania o granty pomagają pracownicy Działu Nauki. Naukowcy otrzymują również wsparcie w postaci dostępu do bazy potencjału badawczego uczelni, narzędzi oraz specjalistycznych baz danych (m.in. EBSCO, Springer, ScienceDirect, Web of Science, Medline with full text)
10. Czy stosowane są środki/narzędzia do monitorowania aplikacji naukowców z zagranicy?				-/+	Oferty, które wpływają w odpowiedzi na zamieszczone na stronie Uczelni, BIP, Euraxess, muszą być zgodne z wymaganiami zawartymi w ogłoszeniu konkursowym. Proces rekrutacji leży w gestii Komisji Konkursowych, jednak nie funkcjonuje jeszcze odpowiedni system ewaluowania polityki OTM-R. Uczelnia rozważa wprowadzenie takiego systemu jako element opracowywanej strategii (polityki), który zostanie wprowadzony na Uczelni.
<b>Advertising and application phase</b>					
11. Czy stosowane są jasne wytyczne lub szablony (np. EURAXESS) dla ogłaszanych stanowisk?	x	x		+/-	Uczelnia posiada zestawienie zakresu wymaganych informacji w ramach publikowanego ogłoszenia, oraz dokumentów składanych przy aplikacji. EURAXESS posiada swój wewnętrzny szablon do wypełnienia z elementami obligatoryjnymi, zatem ogłoszenia są przystosowane do danego szablonu.
12. Czy w ogłoszeniach o pracę uwzględniane są wszystkie kluczowe informacje? [patrz rozdział 4.4.1 a]	x	x		++	Wszystkie ogłoszenia o pracę zawierają: <ul style="list-style-type: none"> <li>- nazwa stanowiska, na które przeprowadzany jest nabór;</li> <li>- wymagania stawiane kandydatom;</li> <li>- wykaz wymaganych dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje i praktykę zawodową;</li> <li>- termin składania dokumentów;</li> <li>- termin rozstrzygnięcia konkursu;</li> </ul> Wyżej wymienione elementy ogłoszenia składają się na zestandaryzowany formularz ogłoszenia o pracę.
13. Czy	x	x		-	Oferty pracy dla pracowników naukowych AWF Katowice publikowane są na stronie internetowej uczelni, w BIP i

instytucja w pełni wykorzystuje EURAXESS, aby oferty dla badaczy docierały do szerszego grona odbiorców?					EURAXESS.
14. Czy instytucja korzysta z innych platform ogłaszania i promowania ofert?	x	x		++	Ogłoszenia o pracę dla pracowników naukowych są zamieszczone na stronie internetowej AWF Katowice, BIP. Ponadto wykorzystywane są również ogólnodostępne portale branżowe.
15. Czy instytucja minimalizuje obciążenie administracyjne kandydata w procesie rekrutacji? [patrz rozdział 4.4.1 b)]	x			++	W ogłoszeniach konkursowych o pracę na stanowiska naukowe dostępny jest wykaz wymaganych dokumentów, które kandydat składa w procesie rekrutacji. Wykaz stanowi jedynie minimum, które pozwoli komisji konkursowej na przeprowadzenie merytorycznej oceny i dokonanie selekcji. Każdy kandydat ma możliwość złożenia swojej aplikacji (wraz z załącznikami) za pośrednictwem poczty elektronicznej na wskazany w ogłoszeniu adres e-mail.
Selection and evaluation phase					
16. Czy stosowane są przejrzyste zasady dotyczące typowania (mianowania) członków komisji rekrutacyjnych?		x	x	++	W AWF Katowice stosowane są jasno określone zasady powoływania członków komisji rekrutacyjne. Zasady określone zostały w Statucie Akademii Wychowania Fizycznego w Katowicach im. Jerzego Kukuczki (Dział VI. Pracownicy Uczelni, § 112)
17. Czy stosowane są jasne zasady		x	x	++	Skład komisji rekrutacyjnych, dobór członków komisji konkursowej uregulowany jest w Statucie Uczelni (Dział VI. Pracownicy Uczelni, § 112)

dotyczące składu komisji rekrutacyjnych?					
18. Czy skład komisji rekrutacyjnych jest zbalansowany pod kątem równości płci?		x	x	++	W skład komisji rekrutacyjnej wchodzi specjalista uczelni reprezentujący tę samą bądź pokrewną dyscyplinę naukową. Przy doborze członków do komisji konkursowej przewodniczący zawsze kieruje się zasadą, aby została zachowana równowaga płci.
19. Czy określono szczegółowe kryteria/wytyczne dla komisji rekrutacyjnych, które pomagają oceniać dorobek kandydatów w sposób, umożliwiając wybór najlepszego kandydata?			x	-/+	Zadaniem komisji jest rzetelna i obiektywna ocena potencjalnych kandydatów na stanowisko nauczyciela akademickiego w odniesieniu do danego ogłoszenia konkursowego. Komisja wybiera kandydatów posiadających najlepsze kwalifikacje do danego stanowiska. Planowane jest wdrożenie dobrych praktyk w zakresie procesu rekrutacji, które zostaną zamieszczone w Strategii OTM-R (np. przykładowy arkusz rozmowy rekrutacyjnej obejmujący zestaw pytań do kandydatów).
<b>Appointment phase</b>					
20. Czy wszyscy kandydaci są informowani na końcu procesu selekcji o jego wynikach?	x			++	Wszyscy kandydaci którzy brali udział w procesie rekrutacji na dane stanowisko są informowani o wynikach rekrutacji.
21. Czy kandydaci otrzymują szczegółowe informacje zwrotne?	x				Kandydaci informowani są jedynie o wyniku procesu rekrutacji bez szczegółowych danych.

22. Czy mamy wdrożony odpowiedni mechanizm składania skarg?	x			+/-	W Uczelni obowiązują "Zasady przeciwdziałania mobbingowi i niedyskryminacji na Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach", powołana została osoba zgłaszająca informacje od sygnalistów. Planowane jest utworzenie formularza na stronie internetowej Uczelni bądź zakładki informującej o możliwościach, zakresie pomocy i danych kontaktowych.
<b>Overall assessment</b>					
23. Czy implementowany jest system ewaluacji, pozwalający ocenić stopień realizowania zasad OTM-R?				++	Zarządzeniem Rektora nr ZR 009/2023 z dnia 21.02.2023 został powołany Zespół ds. Wdrożenia Strategii HRS4R oraz polityki OTM-R (Polityki Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji). Do głównych zadań powołanej komisji należy bieżące monitorowanie wdrożenia HR Strategy. Rozważa się podjęcie działań w zakresie wprowadzenia systemu monitorowania otwartej, przejrzystej rekrutacji naukowców (OTM-R).