

Raport z badania ankietowego

Realizacja zasad Europejskiej Karty  
Naukowca i Kodeksu Postępowania  
przy Rekrutacji Naukowców w  
Akademii Wychowania Fizycznego im.  
Jerzego Kukuczki w Katowicach

**Katowice 2023**

## Wprowadzenie

Niniejsze badanie związane jest z oceną wewnętrzną strategii wdrażania zasad Europejskiej Karty Naukowca i polityki OTM-R (Open, Transparent and Merit-based Recruitment), w związku z otrzymaniem przez Uczelnię wyróżnienia HR EXCELLENCE IN RESEARCH, przyznanego przez Komisję Europejską.

Ankieta składała się z 40 stwierdzeń, odpowiadających zasadom określonym w dokumentach: Europejska Karta Naukowca oraz Kodeks postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.

Przeprowadzone badanie obejmowało trzy obszary:

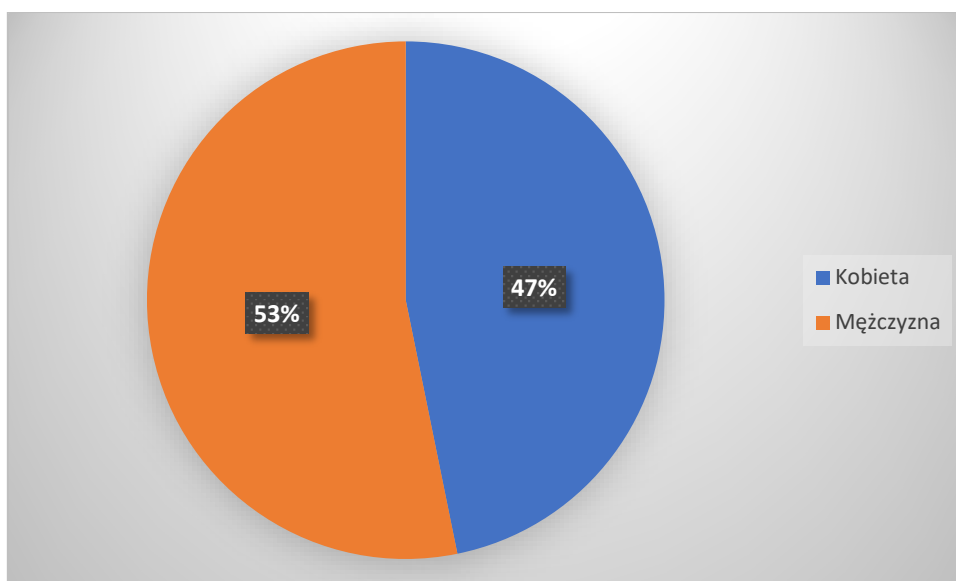
1. Aspekty etyczne i zawodowe związane z działalnością naukową (od pytania 5 do 16)
2. Zasady rekrutacji / selekcji pracowników zatrudnianych w AWF im. Jerzego Kukuczki w Katowicach (od pytania 17 do 27)
3. Doskonalenie i rozwój pracowników naukowych oraz doktorantów (28nn)

Na każde pytanie można było udzielić jednej odpowiedzi (zdecydowanie zgadzam się, zgadzam się, trudno powiedzieć, nie zgadzam się zdecydowanie się nie zgadzam). Łącznie uzyskano 141 indywidualnych odpowiedzi we wszystkich grupach pracowników i wśród doktorantów.

Ramy badania zostały określone przez Komisję Europejską (<https://www.euraxess.pl/pl>).

Na bazie powyższych opracowany zostanie Raport oraz Plan Działania (Action Plan) na rzecz podniesienia standardów i procedur funkcjonujących w Uczelni.

## 1. Płeć



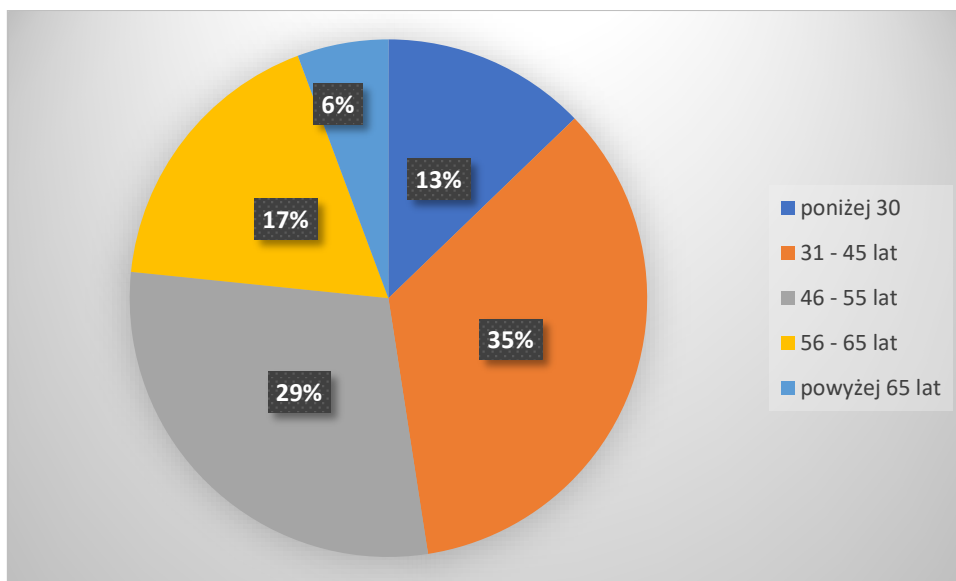
Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
Kobieta	46,8%	66
Mężczyzna	53,2%	75
Suma odpowiedzi		141

Analiza danych demograficznych dotyczących płci respondentów w ankietach przeprowadzonych w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach pokazuje stosunkowo równomierny podział między kobietami i mężczyznami.

Z danych wynika, że 46,8% respondentów, czyli 66 osób, zidentyfikowało się jako kobiety, podczas gdy 53,2%, czyli 75 osób, zidentyfikowało się jako mężczyźni. Ten stosunek pokazuje, że wśród respondentów badania ankietowego w AWF w Katowicach występuje zrównoważona reprezentacja płci.

Równomierna dystrybucja płci wśród respondentów może być pozytywnym sygnałem, sugerującym, że zarówno kobiety, jak i mężczyźni są aktywnie zaangażowani w życie akademickie i badawcze instytucji. Jest to ważne dla zapewnienia różnorodnych perspektyw i doświadczeń w środowisku akademickim, co może przyczyniać się do bogatszego i bardziej kompleksowego podejścia do badań naukowych i kwestii organizacyjnych.

## 2. Wiek



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
Poniżej 30	12,8%	18
31-45 lat	34,8%	49
46-55 lat	29,1%	41
56-65 lat	17,7%	25
Powyżej 65 lat	5,7%	8
Suma odpowiedzi		141

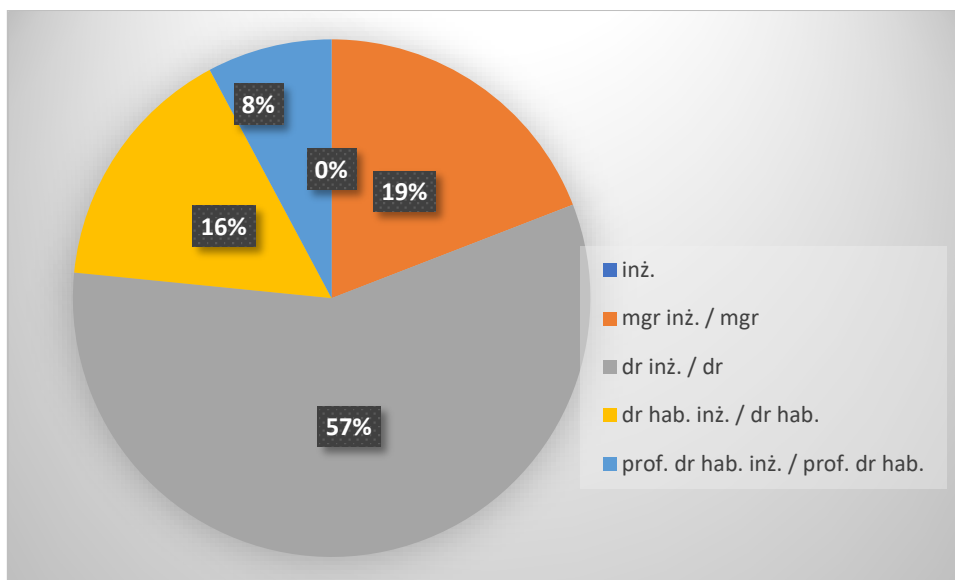
Analiza danych demograficznych dotyczących wieku respondentów w ankietach przeprowadzonych w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach prezentuje zróżnicowany rozkład wiekowy pracowników naukowych.

Z danych wynika, że:

- 12,8% respondentów, czyli 18 osób, jest w wieku poniżej 30 lat. To pokazuje obecność młodych pracowników naukowych, co może wskazywać na dynamiczne wprowadzanie nowych talentów do środowiska akademickiego.
- 34,8% respondentów, czyli 49 osób, znajduje się w grupie wiekowej 31-45 lat. Jest to najliczniejsza grupa wiekowa, co sugeruje, że średnia kadra naukowa jest dobrze reprezentowana w AWF.
- 29,1% respondentów, czyli 41 osób, ma między 46 a 55 lat. Ta grupa wiekowa również stanowi znaczącą część pracowników naukowych, co może odzwierciedlać doświadczenie i stabilność w środowisku naukowym.
- 17,7% respondentów, czyli 25 osób, znajduje się w grupie wiekowej 56-65 lat, co wskazuje na obecność doświadczonych pracowników naukowych, będących na późniejszym etapie swojej kariery.
- 5,7% respondentów, czyli 8 osób, to osoby powyżej 65 lat, co świadczy o zaangażowaniu seniorów w życie naukowe instytucji.

Podsumowując, rozkład wiekowy respondentów w AWF w Katowicach pokazuje, że instytucja ta posiada zróżnicowaną kadrę naukową, obejmującą zarówno młodszych pracowników, jak i tych z bogatym doświadczeniem. Takie zróżnicowanie może sprzyjać wymianie wiedzy i doświadczeń między różnymi pokoleniami, co jest korzystne dla środowiska akademickiego.

### 3. Stopień/tytuł naukowy lub zawodowy



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
inż.	0%	0
mgr inż./mgr	19,1%	27
dr inż./dr	57,4%	81
Dr hab. inż./dr hab.	15,6%	22
prof. dr hab. inż./prof. dr hab.	7,8%	11
Suma odpowiedzi		141

Analiza danych ankietowych dotyczących stopni oraz tytułów naukowych lub zawodowych respondentów w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach przedstawia następujący obraz dystrybucji kwalifikacji wśród pracowników naukowych:

- Brak respondentów z tytułem "inżynier" (0% odpowiedzi), co może wskazywać na specyfikę kierunków i dziedzin naukowych reprezentowanych w AWF, gdzie tytuł inżyniera może być mniej powszechny.

- 19,1% respondentów, czyli 27 osób, posiada stopień magistra inżyniera (mgr inż.) lub magistra (mgr). Jest to znacząca grupa, która może obejmować młodszych pracowników naukowych lub tych na początku swojej kariery akademickiej.

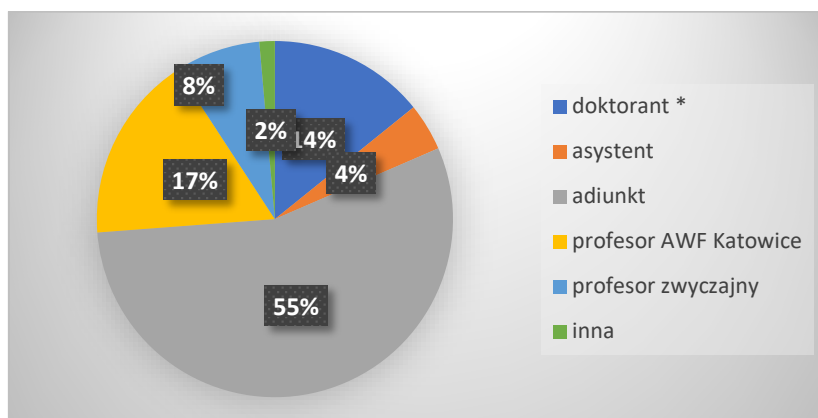
- Najliczniejsza grupa, 57,4% respondentów, czyli 81 osób, posiada stopień doktora inżyniera (dr inż.) lub doktora (dr). To wskazuje, że większość pracowników naukowych w AWF osiągnęła zaawansowany poziom akademicki.

- 15,6% respondentów, czyli 22 osoby, mają stopień doktora habilitowanego inżyniera (dr hab. inż.) lub doktora habilitowanego (dr hab.). Jest to grupa doświadczonych naukowców, którzy odegrali znaczącą rolę w swoich dziedzinach badawczych.

- 7,8% respondentów, czyli 11 osób, posiada tytuł profesora doktora habilitowanego inżyniera (prof. dr hab. inż.) lub profesora doktora habilitowanego (prof. dr hab.). Jest to najbardziej doświadczona i uznana grupa naukowa, odgrywająca kluczową rolę w kształtowaniu kierunków badawczych i edukacyjnych w AWF.

Podsumowując, dystrybucja stopni i tytułów naukowych wśród respondentów w AWF w Katowicach wskazuje na silną reprezentację średniego i wyższego szczebla akademickiego, co świadczy o wysokim poziomie kwalifikacji pracowników naukowych w tej instytucji.

#### 4. Grupa zawodowa



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
doktorant*	14,2%	20
asystent	4,3%	6
adiunkt	55,3%	78
profesor AWF Katowice	17%	24
profesor zwyczajny	7,8%	11
inna	1,4%	2
Suma odpowiedzi		141

\*Doktoranci, którzy jednocześnie są zatrudnieni na podstawie umowy o pracę wypełniają kwestionariusz zaznaczając grupę zawodową „doktorant”.

Analiza danych ankietowych dotyczących stopni oraz tytułów naukowych lub zawodowych respondentów w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach przedstawia następujący obraz dystrybucji kwalifikacji wśród pracowników naukowych:

- Brak respondentów z tytułem "inżynier" (0% odpowiedzi), co może wskazywać na specyfikę kierunków i dziedzin naukowych reprezentowanych w AWF, gdzie tytuł inżyniera może być mniej powszechny.

- 19,1% respondentów, czyli 27 osób, posiada stopień magistra inżyniera (mgr inż.) lub magistra (mgr). Jest to znacząca grupa, która może obejmować młodszych pracowników naukowych lub tych na początku swojej kariery akademickiej.

- Najliczniejsza grupa, 57,4% respondentów, czyli 81 osób, posiada stopień doktora inżyniera (dr inż.) lub doktora (dr). To wskazuje, że większość pracowników naukowych w AWF osiągnęła zaawansowany poziom akademicki.

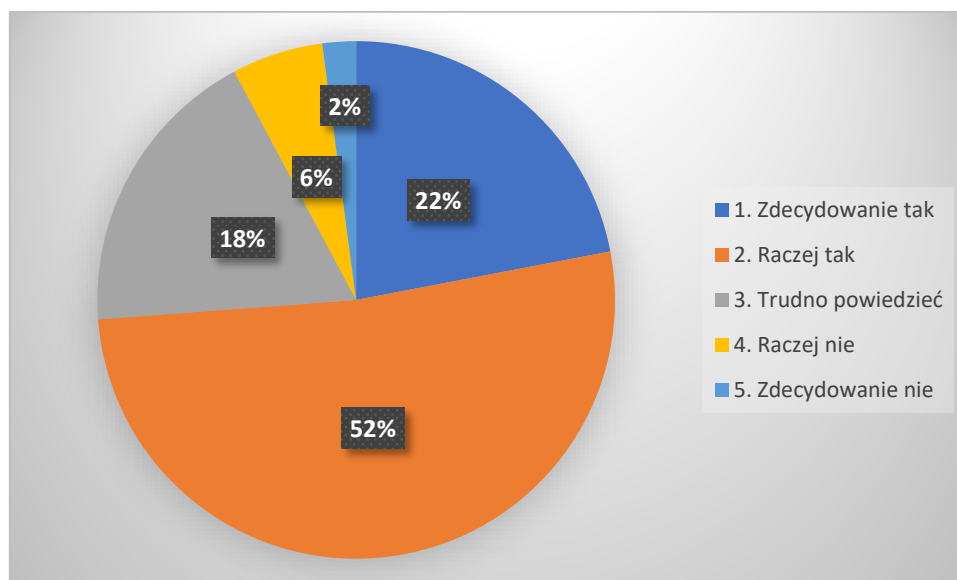
- 15,6% respondentów, czyli 22 osoby, mają stopień doktora habilitowanego inżyniera (dr hab. inż.) lub doktora habilitowanego (dr hab.). Jest to grupa doświadczonych naukowców, którzy odegrali znaczącą rolę w swoich dziedzinach badawczych.

- 7,8% respondentów, czyli 11 osób, posiada tytuł profesora doktora habilitowanego inżyniera (prof. dr hab. inż.) lub profesora doktora habilitowanego (prof. dr hab.). Jest to najbardziej doświadczona i uznana grupa naukowa, odgrywająca kluczową rolę w kształtowaniu kierunków badawczych i edukacyjnych w AWF.

Podsumowując, dystrybucja stopni i tytułów naukowych wśród respondentów w AWF w Katowicach wskazuje na silną reprezentację średniego i wyższego szczebla akademickiego, co świadczy o wysokim poziomie kwalifikacji pracowników naukowych w tej instytucji.

## ASPEKTY ETYCZNE I ZAWODOWE

### 5. Czy praca naukowa w AWF w Katowicach jest dobrze zorganizowana i zarządzana?



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	22%	31
2. Raczej tak	51,8%	73
3. Trudno powiedzieć	18,4%	26
4. Raczej nie	5,7%	8
5. Zdecydowanie nie	2,1%	3
Suma odpowiedzi		141

Liczba komentarzy	41
-------------------	----

Analiza danych ankietowych dotyczących organizacji i zarządzania pracą naukową w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach przedstawia zróżnicowany obraz sytuacji.

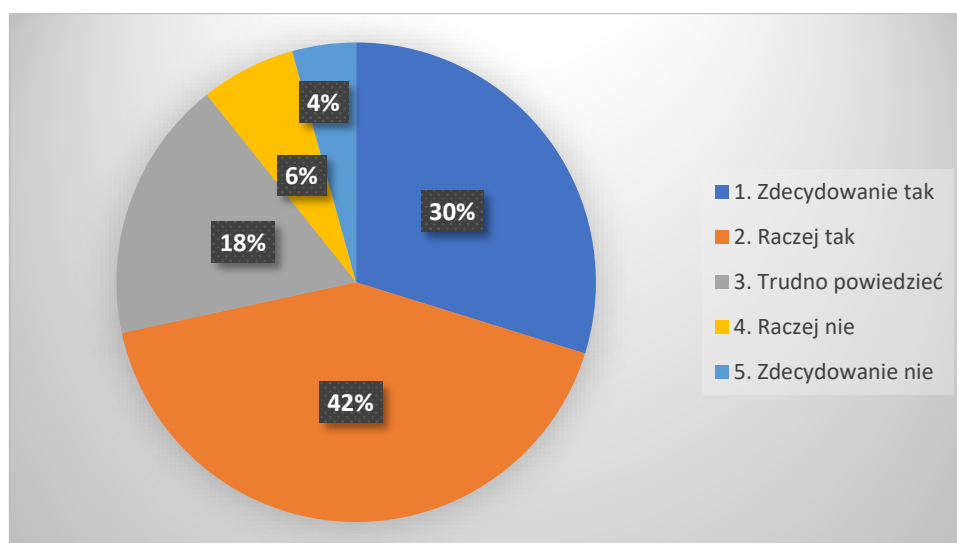
Z danych wynika, że większość respondentów, 73,8% (104 osoby), pozytywnie ocenia organizację i zarządzanie pracą naukową w AWF. W tej grupie 22% (31 osób) odpowiedziało „Zdecydowanie tak”, a 51,8% (73 osoby) stwierdziło „Raczej tak”. To wskazuje, że znaczna część pracowników naukowych uważa, iż praca naukowa w AWF w Katowicach jest dobrze zorganizowana i zarządzana, co jest kluczowe dla efektywności badawczej i satysfakcji z pracy.

Jednakże istotna liczba respondentów, 18,4% (26 osób), wybrała odpowiedź „Trudno powiedzieć”. Może to świadczyć o braku pewności lub różnorodności doświadczeń w zakresie organizacji i zarządzania pracą naukową.

Niewielka grupa respondentów, łącznie 7,8% (11 osób), wyraziła negatywne zdanie na ten temat. Wśród nich 5,7% (8 osób) odpowiedziało „Raczej nie”, a 2,1% (3 osoby) – „Zdecydowanie nie”. To wskazuje na istnienie pewnej grupy pracowników, którzy nie są zadowoleni z obecnego stanu organizacji i zarządzania pracą naukową w AWF.

Podsumowując, wyniki ankiety sugerują, że w AWF w Katowicach istnieje ogólnie pozytywne postrzeżenie organizacji i zarządzania pracą naukową, chociaż pojawiają się również pewne niepewności i negatywne opinie. Może to wskazywać na potrzebę dalszego rozwoju i ulepszania systemów zarządzania i organizacji pracy naukowej.

## 6. Czy w AWF w Katowicach pracownicy naukowcy otrzymują wsparcie w zakresie pozyskiwania środków na badania i rozwój kariery naukowej?



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	29,8%	42
2. Raczej tak	41,8%	59
3. Trudno powiedzieć	17,7%	25
4. Raczej nie	6,4%	9
5. Zdecydowanie nie	4,3%	6
Suma odpowiedzi		141
<b>Liczba komentarzy</b>		<b>37</b>



Analiza danych ankietowych dotyczących wsparcia otrzymywanego przez pracowników naukowych w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach w zakresie pozyskiwania środków na badania i rozwój kariery naukowej ukazuje ogólne postrzeganie sytuacji w tej instytucji.

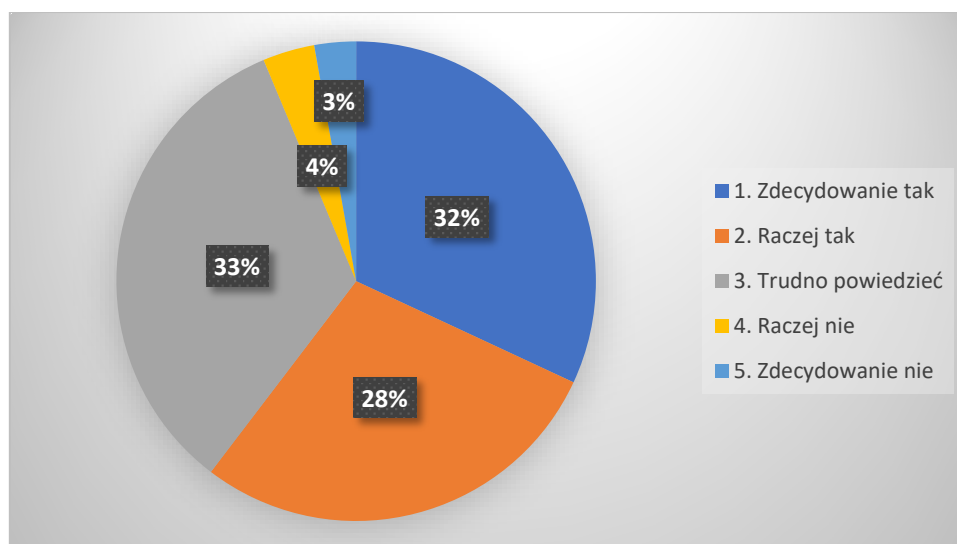
Z odpowiedzi wynika, że większość respondentów, 71,6% (101 osób), pozytywnie ocenia wsparcie pracodawcy w zakresie pozyskiwania funduszy na badania i rozwój kariery. W tej grupie 29,8% (42 osoby) odpowiedziało „Zdecydowanie tak”, a 41,8% (59 osób) stwierdziło „Raczej tak”. To wskazuje na to, że znacząca część pracowników naukowych uważa, iż AWF w Katowicach zapewnia odpowiednie wsparcie w zdobywaniu środków finansowych, co jest istotne dla prowadzenia badań i rozwoju kariery naukowej.

Z drugiej strony, istotna liczba respondentów, 17,7% (25 osób), wybrała odpowiedź „Trudno powiedzieć”. Może to wskazywać na brak pewności lub różnorodność doświadczeń w zakresie wsparcia oferowanego przez instytucję.

Niewielka grupa respondentów, łącznie 10,7% (15 osób), wyraziła negatywne zdanie na ten temat. Wśród nich 6,4% (9 osób) odpowiedziało „Raczej nie”, a 4,3% (6 osób) – „Zdecydowanie nie”. To wskazuje na istnienie pewnej grupy pracowników, którzy nie są zadowoleni z poziomu wsparcia w pozyskiwaniu środków na badania i rozwój kariery.

Podsumowując, wyniki ankiety sugerują, że w AWF w Katowicach istnieje ogólne postrzeganie wsparcia dla pracowników naukowych w pozyskiwaniu funduszy na badania i rozwój kariery, chociaż pojawiają się również pewne niepewności i negatywne opinie. To może wskazywać na potrzebę dalszego rozwoju i promowania programów wsparcia w tej dziedzinie.

## 7. Czy w AWF w Katowicach istnieją polityki i procedury dotyczące równości płci na każdym szczeblu kariery naukowej?



Opowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	31,9%	45
2. Raczej tak	28,4%	40
3. Trudno powiedzieć	33,3%	47
4. Raczej nie	3,5%	5
5. Zdecydowanie nie	2,8%	4

**Liczba komentarzy**

29

Analiza opisowa opartego na danych ankietowych dotyczących istnienia polityk i procedur dotyczących równości płci na każdym szczeblu kariery naukowej w AWF w Katowicach:

Niemal 32% respondentów odpowiedziało, że istnieją zdecydowanie polityki i procedury dotyczące równości płci na każdym szczeblu kariery naukowej w AWF w Katowicach. To sugeruje, że ta grupa ankietowanych jest przekonana o skutecznym funkcjonowaniu takich polityk i procedur.

Kolejna grupa respondentów (28,4%) wybrała odpowiedź "raczej tak", co wskazuje na to, że istnieją polityki i procedury dotyczące równości płci na różnych szczeblach kariery naukowej, ale może istnieć pewien stopień niepewności w ich skuteczność lub wdrożenie.

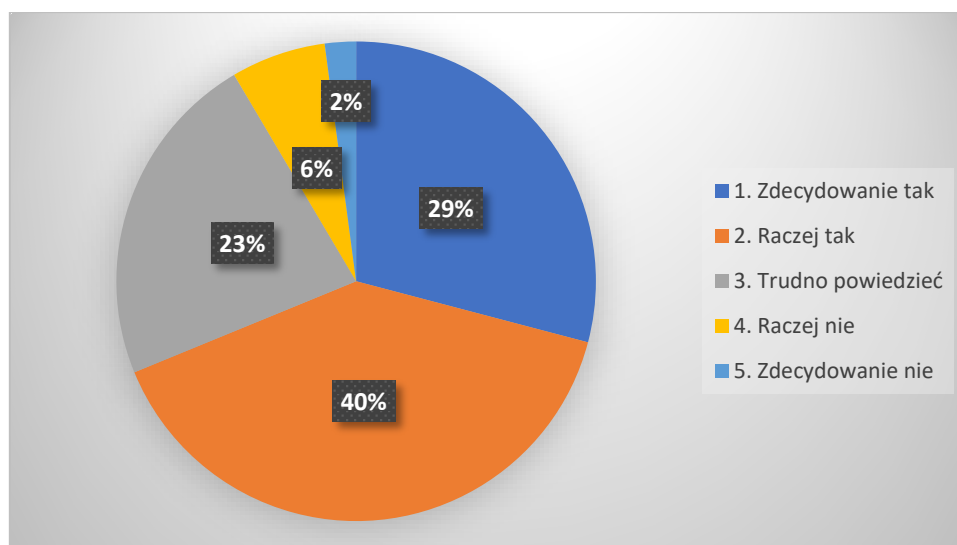
Niemal 1/3 uczestników (33,3%) stwierdziło, że jest im trudno wydać jednoznaczną opinię, wybierając opcję "trudno powiedzieć". To może świadczyć o pewnym braku wiedzy lub informacji na ten temat wśród tej grupy ankietowanych.

Niewielka grupa respondentów (3,5%) odpowiedziała, że polityki i procedury dotyczące równości płci istnieją raczej nie, co sugeruje, że w ich opinii istnieją pewne braki w tej dziedzinie.

Najmniejsza grupa ankietowanych (2,80%) wybrała odpowiedź "zdecydowanie nie", co oznacza, że istnieją osoby, które mają bardzo negatywne zdanie na ten temat. Jednak ta grupa jest stosunkowo mała.

Podsumowując, wyniki sugerują, że istnieje pewien poziom zaufania do istnienia polityk i procedur dotyczących równości płci w AWF w Katowicach, choć niektórzy ankietowani mogą mieć pewne wątpliwości lub braki w wiedzy na ten temat. Analiza komentarzy może dostarczyć bardziej szczegółowych informacji i kontekstu dotyczącego tej kwestii.

## 8. Czy w AWF w Katowicach istnieją polityki i procedury dotyczące rozwoju kariery naukowej dla naukowców na każdym etapie ich kariery?



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	29,1%	41
2. Raczej tak	39,7%	56
3. Trudno powiedzieć	22,7%	32
4. Raczej nie	6,4%	9
5. Zdecydowanie nie	2,1%	3
Suma odpowiedzi		141
<b>Liczba komentarzy</b>		28

Analiza opisowa wyników ankietowych dotyczących istnienia polityk i procedur dotyczących rozwoju kariery naukowej dla naukowców na każdym etapie ich kariery w AWF w Katowicach wykazuje zróżnicowane opinie respondentów.

Wyniki sugerują, że istnieje pewna różnorodność w postrzeganiu tego zagadnienia. Niemal 30% uczestników badania (41 respondentów) stwierdziło, że istnieją zdecydowane polityki i procedury wspierające rozwój kariery naukowej na uczelni. Jest to stosunkowo pozytywny wynik, sugerujący, że część badanych jest przekonana o skuteczności działań w tym obszarze.

Najliczniejsza grupa respondentów (39,7% lub 56 osób) wybrała odpowiedź "raczej tak", co wskazuje na to, że większość ankietowanych uważa, że istnieją pewne polityki i procedury wspierające rozwój kariery naukowej. Jednakże odpowiedzi te mogą również odzwierciedlać pewne wątpliwości lub obszary, które można by ulepszyć.

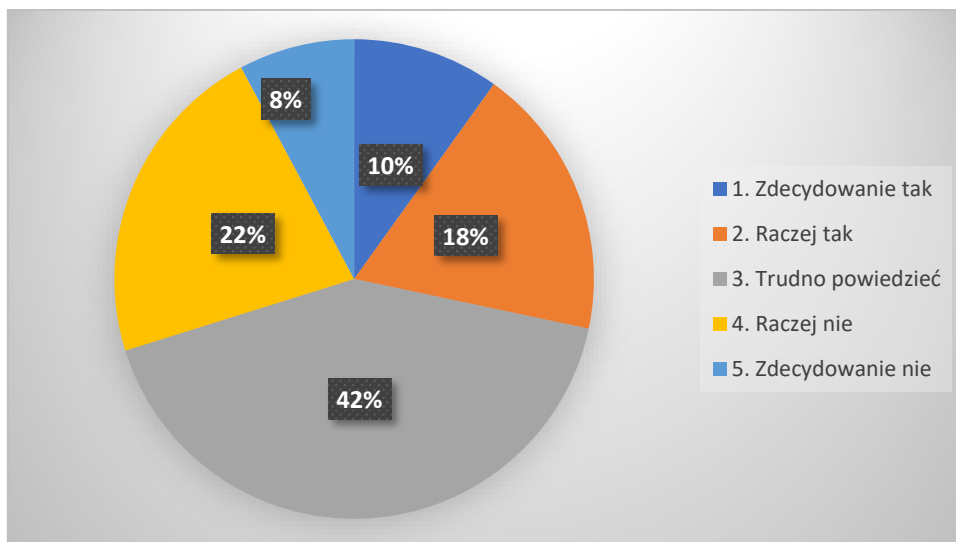
Blisko 1/4 uczestników badania (22,7% lub 32 osoby) przyznało, że jest im trudno wydać jednoznaczną opinię, wybierając opcję "trudno powiedzieć". To może sugerować, że ci respondenci nie mieli wystarczającej wiedzy lub informacji na temat istniejących polityk i procedur.

Niewielka grupa ankietowanych (6,4% lub 9 osób) odpowiedziała negatywnie, że polityki i procedury dotyczące rozwoju kariery naukowej istnieją raczej nie. Oznacza to, że istnieją osoby, które wyrażają wątpliwości lub negatywne opinie na ten temat.

Najmniejsza grupa ankietowanych (2,1% lub 3 osoby) wyraziła stanowisko "zdecydowanie nie", co sugeruje, że istnieją osoby, które uważają, że brakuje odpowiednich polityk i procedur w tej dziedzinie.

Podsumowując, wyniki ankietowe pokazują, że istnieje różnorodność opinii wśród respondentów dotyczących istnienia polityk i procedur dotyczących rozwoju kariery naukowej w AWF w Katowicach. Większość ankietowanych wydaje się sugerować, że istnieją pewne działania w tym zakresie, ale istnieją również osoby, które wyrażają wątpliwości lub negatywne opinie. Analiza komentarzy może dostarczyć bardziej szczegółowych informacji i kontekstu dotyczącego tej kwestii.

## 9. Czy w AWF w Katowicach pracownicy naukowcy są zachęceni do podejmowania różnorodnych form mobilności, takich jak międzysektorowa, międzydziałowa, transdyscyplinarna i wirtualna?



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	30,5%	43
2. Raczej tak	31,9%	45
3. Trudno powiedzieć	27,7%	39
4. Raczej nie	5%	7
5. Zdecydowanie nie	5%	7
Suma odpowiedzi		141

Liczba komentarzy	24
-------------------	----

Analiza danych ankietowych dotyczących zachęcania pracowników naukowych do podejmowania różnorodnych form mobilności, takich jak międzysektorowa, międzydziałowa, transdyscyplinarna i wirtualna, w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach prezentuje zróżnicowany obraz sytuacji.

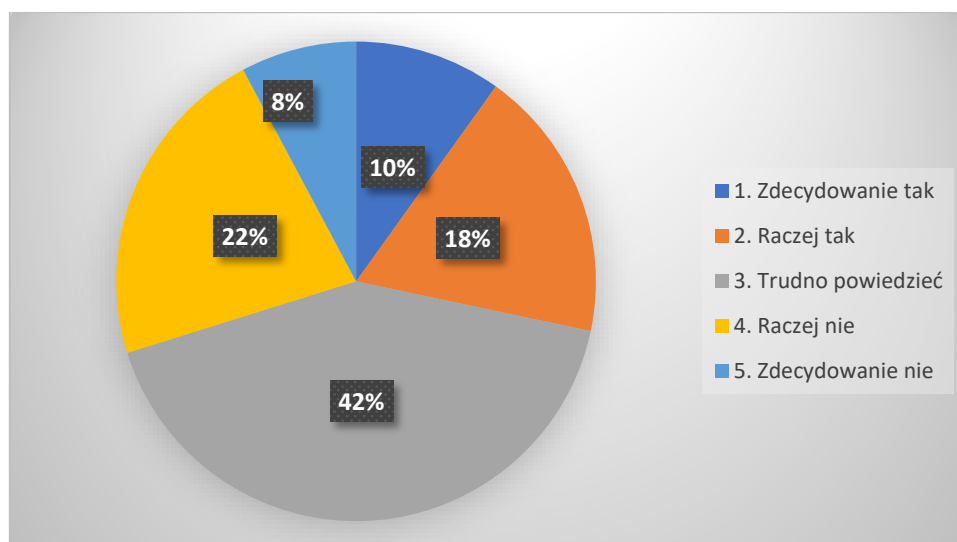
Z danych wynika, że większość respondentów, 62,4% (88 osób), pozytywnie ocenia działania pracodawcy w zakresie promowania mobilności. W tej grupie 30,5% (43 osoby) odpowiedziało „Zdecydowanie tak”, a 31,9% (45 osób) stwierdziło „Raczej tak”. To wskazuje, że znaczna część pracowników naukowych uważa, iż AWF w Katowicach wspiera i zachęca do podejmowania różnych form mobilności, co jest ważne dla rozwoju zawodowego i wymiany wiedzy.

Jednakże istotna liczba respondentów, 27,7% (39 osób), wybrała odpowiedź „Trudno powiedzieć”. Może to świadczyć o niepewności lub braku wystarczających informacji na temat polityki instytucji dotyczącej mobilności.

Niewielka grupa respondentów, łącznie 10% (14 osób), wyraziła negatywne zdanie na ten temat. Wśród nich po 5% (7 osób) odpowiedziało „Raczej nie” oraz „Zdecydowanie nie”. To wskazuje na istnienie pewnej grupy pracowników, którzy nie czują się zachęcani lub wspierani w zakresie mobilności.

Podsumowując, wyniki ankiety sugerują, że w AWF w Katowicach istnieje ogólne postrzeganie zachęcania do różnorodnych form mobilności wśród pracowników naukowych, choć występują również pewne niepewności i negatywne opinie. Może to wskazywać na potrzebę dalszego rozwijania i promowania polityki mobilności oraz lepszego komunikowania dostępnych możliwości i wsparcia.

## 10. Czy w AWF w Katowicach pracownicy naukowcy otrzymują wsparcie w zakresie doradztwa zawodowego i poszukiwania pracy na każdym etapie kariery?



Opowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	9,9%	14
2. Raczej tak	18,4%	26
3. Trudno powiedzieć	41,8%	59

<b>4. Raczej nie</b>	22%	31
<b>5. Zdecydowanie nie</b>	7,8%	11
	Suma odpowiedzi	141
<hr/>		
<b>Liczba komentarzy</b>		26

Analiza opisowa wyników dotyczących wsparcia pracowników naukowych w AWF w Katowicach w zakresie doradztwa zawodowego i poszukiwania pracy na każdym etapie kariery wskazuje na zróżnicowane opinie respondentów.

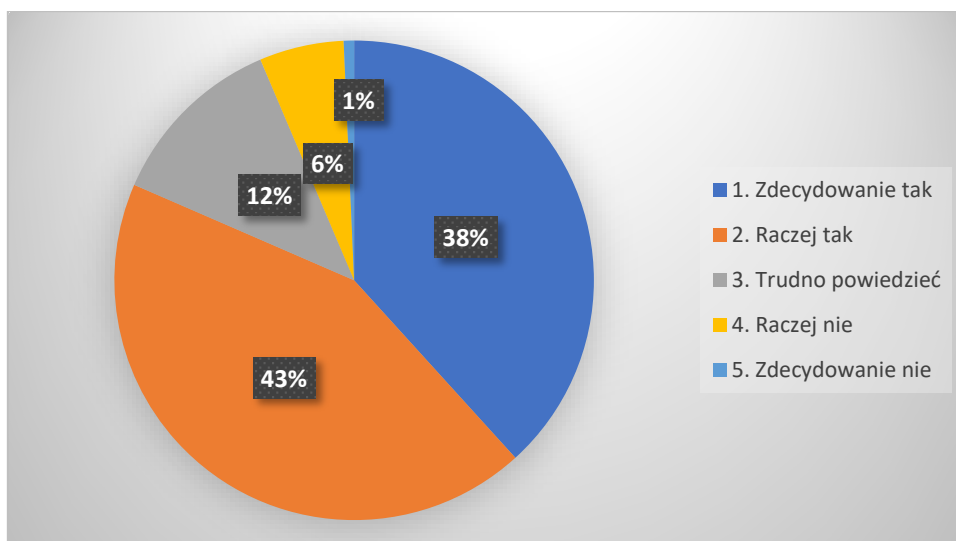
Niewielki odsetek respondentów (łącznie 9,9% zdecydowanie tak i 18,4% raczej tak) wyraził pozytywną opinię, sugerując, że pracownicy naukowcy otrzymują pewne wsparcie w zakresie doradztwa zawodowego i poszukiwania pracy.

Największa grupa ankietowanych (41,8%) wybrała odpowiedź "trudno powiedzieć", co może świadczyć o braku pewności wśród tej grupy respondentów lub o niedostatecznej świadomości dostępnego wsparcia.

Równocześnie istnieje grupa respondentów (łącznie 22% raczej nie i 7,8% zdecydowanie nie), która wyraziła negatywną opinię, twierdząc, że pracownicy naukowcy nie otrzymują wystarczającego wsparcia w zakresie doradztwa zawodowego i poszukiwania pracy na różnych etapach kariery.

Podsumowując, wyniki badania pokazują, że istnieje pewna różnorodność opinii wśród respondentów dotyczących dostępności wsparcia w zakresie doradztwa zawodowego i poszukiwania pracy dla pracowników naukowych na AWF w Katowicach. Większość respondentów wydaje się być niepewna lub nie posiada jednoznacznej opinii na ten temat, choć istnieją również osoby, które mają negatywne lub pozytywne odczucia. Analiza komentarzy może dostarczyć bardziej szczegółowych informacji i kontekstu w tej kwestii.

## **11. Czy w AWF w Katowicach stosowane są bezpieczne sposoby wykonywania pracy zgodnie z krajowymi przepisami, m.in. podejmowane są niezbędne środki ostrożności w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy, ochrony danych i poufności oraz odzyskiwania danych utraconych wskutek awarii technologii informatycznych?**



Opowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	38,3%	54
2. Raczej tak	43,3%	61
3. Trudno powiedzieć	12,1%	17
4. Raczej nie	5,7%	8
5. Zdecydowanie nie	0,7%	1
Suma odpowiedzi		141

Liczba komentarzy	26
-------------------	----

Analiza opisowa wyników dotyczących stosowania bezpiecznych sposobów wykonywania pracy w AWF w Katowicach zgodnie z krajowymi przepisami, włączając w to środki ostrożności w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy, ochrony danych i poufności, oraz odzyskiwania danych utraconych wskutek awarii technologii informatycznych:

Wyniki wskazują na zróżnicowane opinie respondentów w tej kwestii.

Nieco ponad 38% ankietowanych (54 odpowiedzi) wybrało odpowiedź "Zdecydowanie tak", co sugeruje, że ta grupa jest przekonana o stosowaniu bezpiecznych sposobów pracy zgodnie z przepisami krajowymi.

Niemal 43,3% uczestników (61 odpowiedzi) wybrało opcję "Raczej tak", co wskazuje na to, że większość ankietowanych uważa, że istnieją pewne środki ostrożności i procedury bezpieczeństwa pracy, chociaż mogą istnieć pewne wątpliwości lub obszary do poprawy.

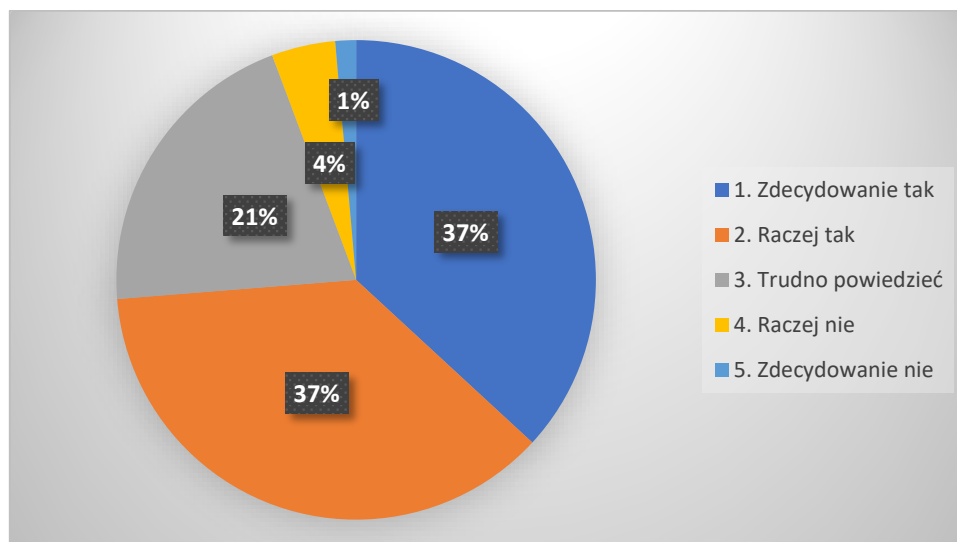
Około 12,1% uczestników (17 odpowiedzi) odpowiedziało "Trudno powiedzieć", co może sugerować pewien brak pewności lub brak wystarczającej wiedzy w tej kwestii.

Natomiast niewielka grupa ankietowanych (łącznie 5,7% odpowiedzi "Raczej nie" i 0,7% odpowiedzi "Zdecydowanie nie") wyraziła negatywną opinię na temat stosowania bezpiecznych sposobów pracy.

Podsumowując, wyniki badania wskazują na różnorodność opinii wśród respondentów dotyczących stosowania bezpiecznych sposobów pracy w AWF w Katowicach zgodnie z

przepisami krajowymi. Większość respondentów wydaje się być przekonana o istnieniu pewnych środków ostrożności, choć istnieją również osoby, które wyrażają wątpliwości lub negatywne opinie na ten temat. Analiza komentarzy może dostarczyć bardziej szczegółowych informacji i kontekstu w tej kwestii.

## 12. Czy prowadząc badania naukowe w AWF w Katowicach jesteś zobowiązana/zobowiązany do upowszechniania ich wyników?



Opowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	36,9%	52
2. Raczej tak	36,9%	52
3. Trudno powiedzieć	20,6%	29
4. Raczej nie	4,3%	6
5. Zdecydowanie nie	1,4%	2
Suma odpowiedzi		141
<b>Liczba komentarzy</b>		22

Wyniki ankietowe dotyczące obowiązku upowszechniania wyników badań naukowych prowadzonych w AWF w Katowicach wykazują zróżnicowane opinie respondentów.

Wynika z nich, że istnieje pewien stopień przekonania wśród ankietowanych co do obowiązku upowszechniania wyników swoich badań naukowych. Grupa osób, która odpowiedziała "Zdecydowanie tak" stanowiła 36,9% ogółu, a grupa osób wybierających odpowiedź "Raczej tak" również wyniosła 36,9%. To sugeruje, że znaczna część respondentów uważa, że są zobowiązani do upowszechniania wyników swoich badań naukowych.

Jednakże istnieje również grupa osób, która wybrała opcję "Trudno powiedzieć" (20,6%), co może sugerować pewien brak pewności lub wiedzy na ten temat wśród tej grupy respondentów.

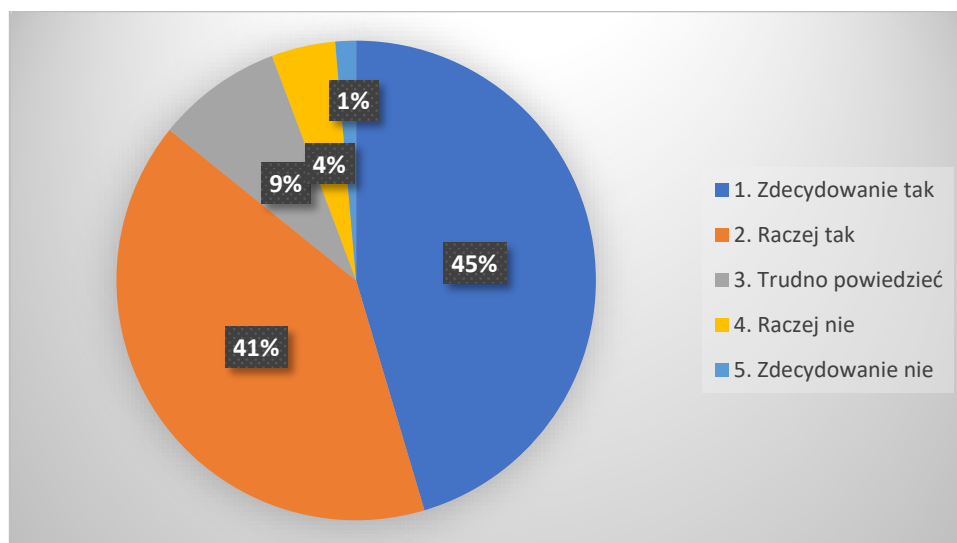
Na drugim końcu skali znajdują się osoby, które odpowiedziały negatywnie. Grupa osób wybierających "Raczej nie" stanowiła 4,3%, a grupa osób wybierających "Zdecydowanie nie"



wynosiła 1,4%. To sugeruje, że istnieje również grupa ankietowanych, która uważa, że nie ma obowiązku upowszechniania wyników badań naukowych w AWF w Katowicach.

Podsumowując, wyniki badania pokazują, że opinie ankietowanych na temat obowiązku upowszechniania wyników badań naukowych są zróżnicowane. Większość respondentów wydaje się być przekonana o istnieniu tego obowiązku, ale istnieją także osoby, które mają pewne wątpliwości lub negatywne opinie na ten temat. Analiza komentarzy może dostarczyć bardziej szczegółowych informacji i kontekstu w tej kwestii.

### 13. Czy prowadząc badania naukowe w AWF w Katowicach popularyzujesz i promujesz ich wyniki wśród ogółu społeczeństwa?



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	45,4%	64
2. Raczej tak	40,4%	57
3. Trudno powiedzieć	8,5%	12
4. Raczej nie	4,3%	6
5. Zdecydowanie nie	1,4%	2
Suma odpowiedzi		141
<b>Liczba komentarzy</b>		23

Wyniki ankietowe dotyczące popularyzacji i promocji wyników badań naukowych prowadzonych w AWF w Katowicach wśród ogółu społeczeństwa można opisać następująco:

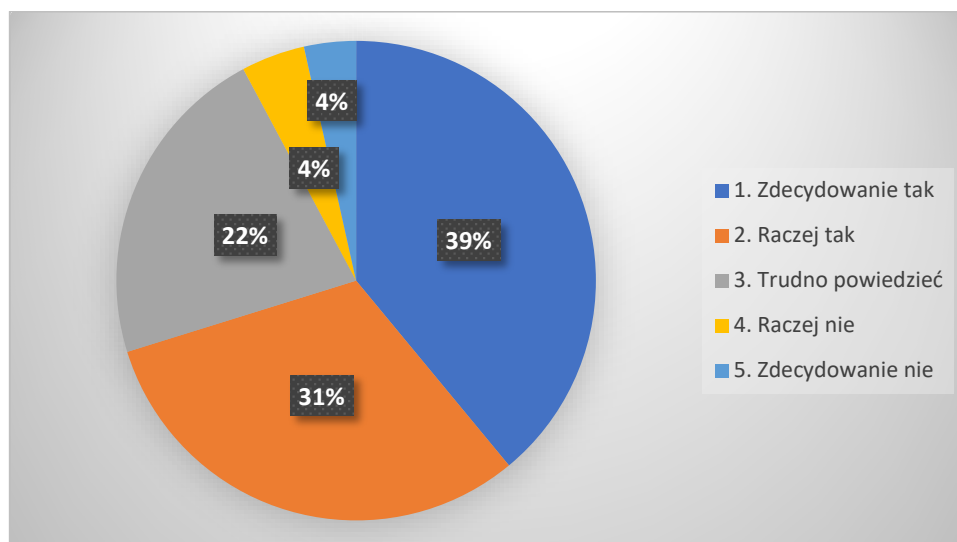
Większość ankietowanych (łącznie 45,4% "Zdecydowanie tak" i 40,4% "Raczej tak") wyraziła przekonanie, że prowadząc badania naukowe w AWF w Katowicach, angażują się w popularyzację i promocję wyników tych badań wśród ogółu społeczeństwa. To sugeruje, że istnieje silne zaangażowanie w upowszechnianie wiedzy naukowej na tej uczelni.

Grupa osób wybierających opcję "Trudno powiedzieć" stanowiła 8,5%, co może świadczyć o pewnym braku pewności lub wiedzy wśród tej grupy respondentów odnośnie swojego zaangażowania w popularyzację wyników badań naukowych.

Na drugim końcu skali znajdują się osoby, które wybrały odpowiedzi negatywne. Grupa osób wybierających "Raczej nie" stanowiła 4,3%, a grupa osób wybierających "Zdecydowanie nie" wynosiła 1,4%. To sugeruje, że istnieje pewna mniejsza grupa ankietowanych, która nie angażuje się w popularyzację i promocję wyników swoich badań wśród społeczeństwa.

Podsumowując, wyniki badania wskazują na ogólnie pozytywne podejście ankietowanych do popularyzacji i promocji wyników badań naukowych w AWF w Katowicach. Istnieją jednak również osoby, które mają pewne wątpliwości lub negatywne opinie na ten temat, choć stanowią one mniejszość. Analiza komentarzy może dostarczyć bardziej szczegółowych informacji i kontekstu w tej kwestii.

**14. Czy w AWF w Katowicach pracodawca zabezpiecza naukowców przed dyskryminacją ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, religię lub wyznanie, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne oraz status społeczny bądź materialny?**



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	39%	55
2. Raczej tak	31,2%	44
3. Trudno powiedzieć	22%	31
4. Raczej nie	4,3%	6
5. Zdecydowanie nie	3,5%	5
Suma odpowiedzi		141

Liczba komentarzy	23
-------------------	----

Wyniki ankietowe dotyczące zabezpieczania naukowców przed dyskryminacją ze względu na różne czynniki w AWF w Katowicach wykazują zróżnicowane opinie respondentów.

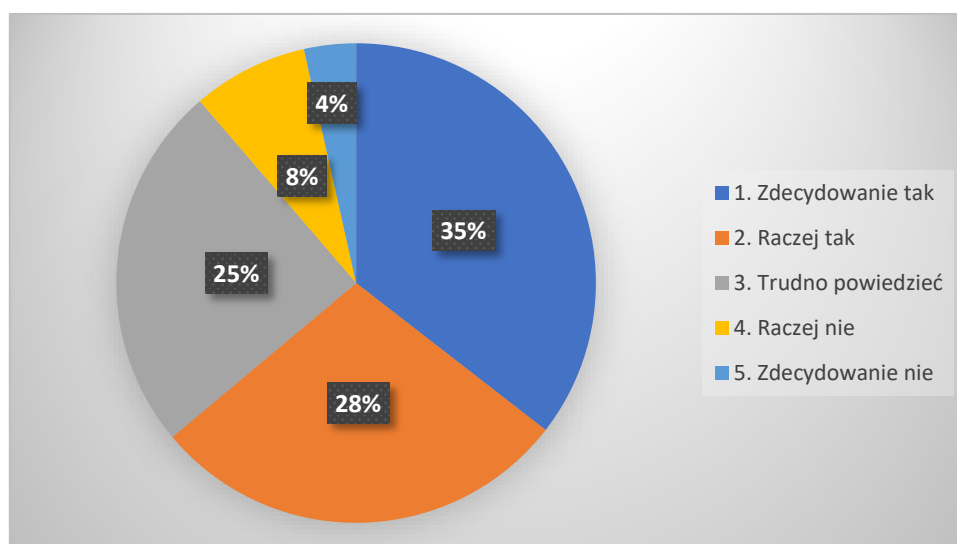
Większość ankietowanych (łącznie 39% "Zdecydowanie tak" i 31,2% "Raczej tak") wydaje się być przekonana, że pracodawca na AWF w Katowicach podejmuje działania w celu zabezpieczenia naukowców przed dyskryminacją ze względu na różne czynniki. To sugeruje pewne zaangażowanie w promowanie równości i zapobieganie dyskryminacji.

Grupa osób wybierających opcję "Trudno powiedzieć" stanowiła 22%, co może świadczyć o pewnym braku pewności lub wiedzy wśród tej grupy respondentów odnośnie działań pracodawcy w tej kwestii.

Na drugim końcu skali znajdują się osoby, które odpowiedziały negatywnie. Grupa osób wybierających "Raczej nie" stanowiła 4,3%, a grupa osób wybierających "Zdecydowanie nie" wynosiła 3,5%. To sugeruje, że istnieje pewna mniejsza grupa ankietowanych, która uważa, że pracodawca nie zabezpiecza naukowców przed dyskryminacją w wystarczającym stopniu.

Podsumowując, wyniki badania pokazują, że opinie ankietowanych na temat zabezpieczania naukowców przed dyskryminacją są zróżnicowane. Większość respondentów wydaje się być przekonana o istnieniu pewnych działań w tej dziedzinie, ale istnieją także osoby, które mają pewne wątpliwości lub negatywne opinie na ten temat, choć stanowią one mniejszość. Analiza komentarzy może dostarczyć bardziej szczegółowych informacji i kontekstu w tej kwestii.

## 15. Czy w AWF w Katowicach funkcjonuje procedura regularnej oceny naukowców i wyników ich badań przeprowadzana w sposób przejrzysty przez niezależną komisję, w tym międzynarodową?



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	35,5%	50
2. Raczej tak	28,4%	40
3. Trudno powiedzieć	24,8%	35
4. Raczej nie	7,8%	11
5. Zdecydowanie nie	3,5%	5
Suma odpowiedzi		141

Liczba komentarzy	23
-------------------	----

Wyniki ankietowe dotyczące funkcjonowania procedury regularnej oceny naukowców i wyników ich badań w AWF w Katowicach, przeprowadzanej w sposób przejrzysty przez niezależną komisję, w tym międzynarodową, wykazują różnorodne opinie respondentów.

Niemal 36% uczestników ankiet wybrało odpowiedź "Zdecydowanie tak", sugerując, że ta grupa jest przekonana o istnieniu procedury oceny naukowców i wyników badań przeprowadzanej w sposób przejrzysty i niezależny.

Podobnie, 28,4% ankietowanych odpowiedziało "Raczej tak", co wskazuje na pewne przekonanie o istnieniu takiej procedury, choć mogą istnieć pewne wątpliwości lub obszary do poprawy.

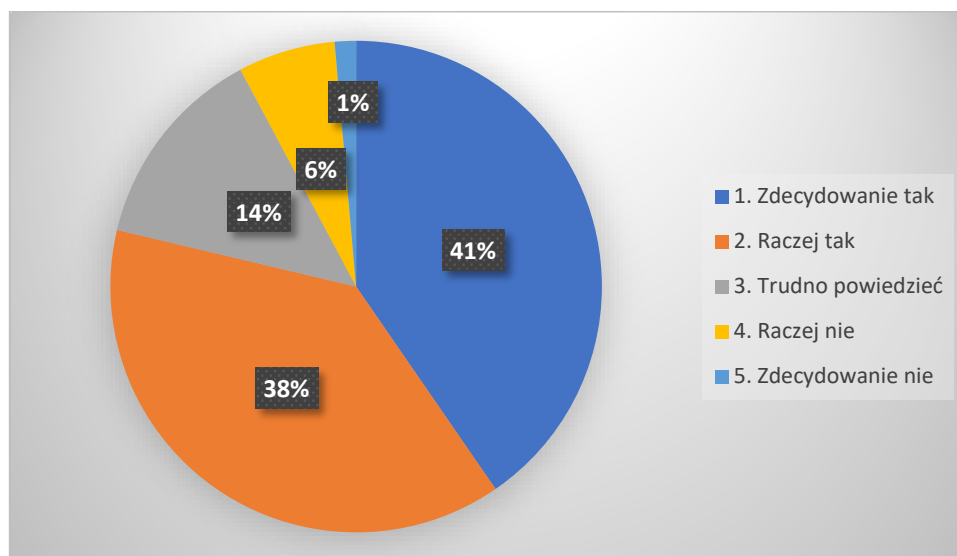
Grupa osób, która wybrała opcję "Trudno powiedzieć", stanowiła 24,8%. To sugeruje pewien brak pewności lub wiedzy w tej kwestii wśród tej grupy respondentów.

Na drugim końcu skali znajdują się osoby, które odpowiedziały negatywnie. Grupa osób wybierających "Raczej nie" stanowiła 7,8%, a grupa osób wybierających "Zdecydowanie nie" wynosiła 3,5%. To sugeruje, że istnieje pewna mniejsza grupa ankietowanych, która uważa, że procedura oceny naukowców i wyników badań nie spełnia standardów przejrzystości i niezależności.

Podsumowując, wyniki badania pokazują, że opinie ankietowanych na temat procedury oceny naukowców i wyników badań są zróżnicowane. Istnieje pewna grupa osób przekonana o istnieniu takiej procedury, ale także osoby, które mają wątpliwości lub negatywne opinie na ten temat. Analiza komentarzy może dostarczyć bardziej szczegółowych informacji i kontekstu w tej kwestii.

## REKRUTACJA

### 16. Czy w AWF w Katowicach pracodawca zapewnia w procesie rekrutacji i przyjmowania naukowców do pracy jasno określone standardy?



Opowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	40,4%	57
2. Raczej tak	38,3%	54
3. Trudno powiedzieć	13,5%	19
4. Raczej nie	6,4%	9
5. Zdecydowanie nie	1,4%	2
Suma odpowiedzi		141

Liczba komentarzy		18
-------------------	--	----

Wyniki ankietowe dotyczące zapewniania jasno określonych standardów w procesie rekrutacji i przyjmowania naukowców do pracy w AWF w Katowicach wykazują różnorodne opinie respondentów.

Niemal 40,4% ankietowanych wybrało odpowiedź "Zdecydowanie tak", sugerując, że ta grupa jest przekonana o istnieniu jasno określonych standardów rekrutacyjnych w tej instytucji.

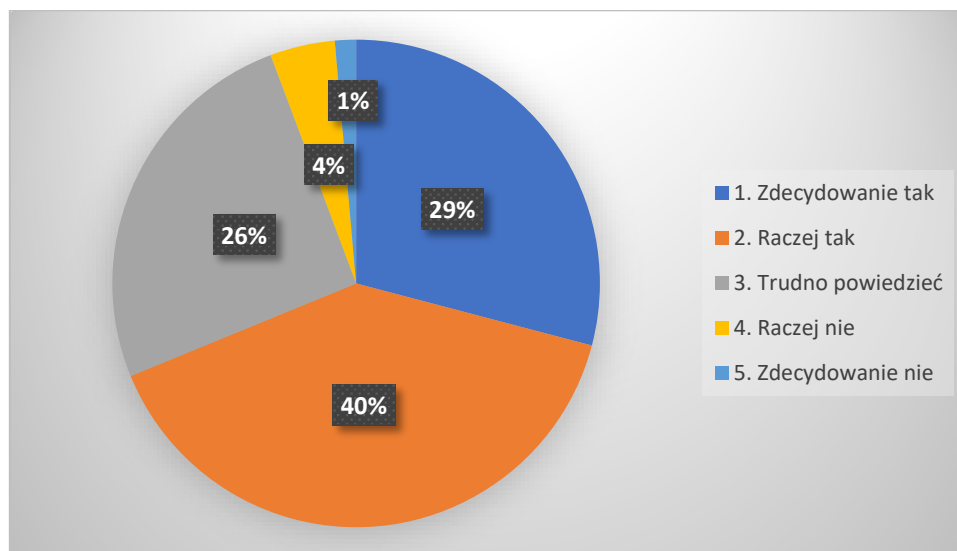
Podobnie, 38,3% uczestników ankiet odpowiedziało "Raczej tak", co wskazuje na pewne przekonanie o istnieniu takich standardów, choć mogą istnieć pewne wątpliwości lub obszary do poprawy.

Grupa osób, która wybrała opcję "Trudno powiedzieć", stanowiła 13,5%. To sugeruje pewien brak pewności lub wiedzy w tej kwestii wśród tej grupy respondentów.

Na drugim końcu skali znajdują się osoby, które odpowiedziały negatywnie. Grupa osób wybierających "Raczej nie" stanowiła 6,4%, a grupa osób wybierających "Zdecydowanie nie" wynosiła 1,4%. To sugeruje, że istnieje pewna mniejsza grupa ankietowanych, która uważa, że pracodawca nie zapewnia jasno określonych standardów w procesie rekrutacji.

Podsumowując, wyniki badania pokazują, że opinie ankietowanych na temat zapewniania standardów w procesie rekrutacji są zróżnicowane. Istnieje pewna grupa osób przekonana o istnieniu takich standardów, ale także osoby, które mają wątpliwości lub negatywne opinie na ten temat, choć stanowią one mniejszość. Analiza komentarzy może dostarczyć bardziej szczegółowych informacji i kontekstu w tej kwestii.

## 17. Czy w AWF w Katowicach pracodawca ustalił otwarte, efektywne i przejrzyste procedury rekrutacji, które zapewniają wsparcie, są możliwe do porównania na poziomie międzynarodowym, a także dostosowane do rodzaju oferowanego stanowiska?



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	29,1%	41
2. Raczej tak	39,7%	56
3. Trudno powiedzieć	25,5%	36
4. Raczej nie	4,3%	6
5. Zdecydowanie nie	1,4%	2
Suma odpowiedzi		141

Wyniki ankietowe dotyczące ustalania otwartych, efektywnych i przejrzystych procedur rekrutacji w AWF w Katowicach, które zapewniają wsparcie, są możliwe do porównania na poziomie międzynarodowym, a także dostosowane do rodzaju oferowanego stanowiska, wykazują różnorodne opinie respondentów.

Niemal 29,1% ankietowanych wybrało odpowiedź "Zdecydowanie tak", sugerując, że ta grupa jest przekonana, że pracodawca na AWF w Katowicach ustalił takie procedury rekrutacji.

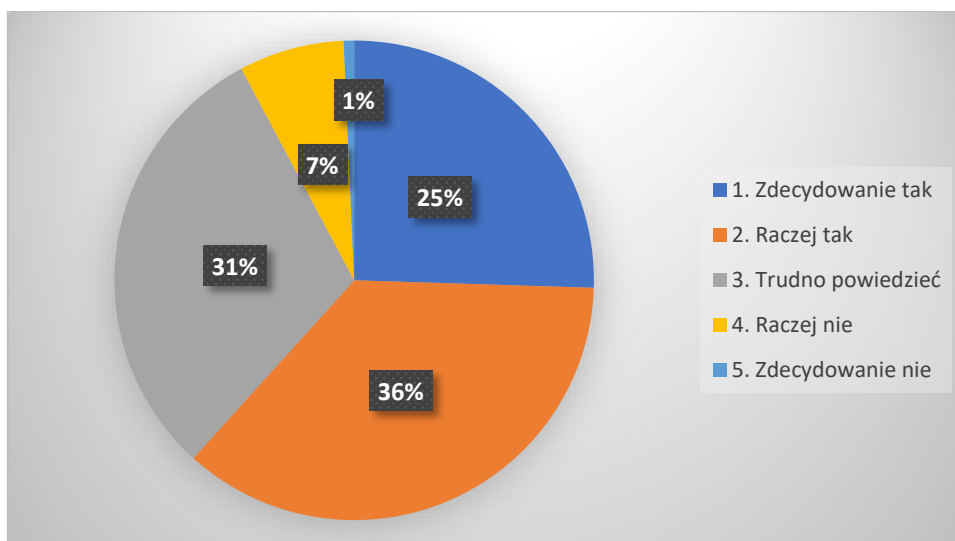
Podobnie, 39,7% uczestników ankiet odpowiedziało "Raczej tak", co wskazuje na pewne przekonanie o istnieniu takich procedur, choć mogą istnieć pewne wątpliwości lub obszary do poprawy.

Grupa osób, która wybrała opcję "Trudno powiedzieć", stanowiła 25,50%. To sugeruje pewien brak pewności lub wiedzy w tej kwestii wśród tej grupy respondentów.

Na drugim końcu skali znajdują się osoby, które odpowiedziały negatywnie. Grupa osób wybierających "Raczej nie" stanowiła 4,3%, a grupa osób wybierających "Zdecydowanie nie" wynosiła 1,4%. To sugeruje, że istnieje pewna mniejsza grupa ankietowanych, która uważa, że procedury rekrutacji nie spełniają wymienionych standardów.

Podsumowując, wyniki badania pokazują, że opinie ankietowanych na temat procedur rekrutacji są zróżnicowane. Istnieje pewna grupa osób przekonana o istnieniu takich procedur, ale także osoby, które mają wątpliwości lub negatywne opinie na ten temat, choć stanowią one mniejszość. Analiza komentarzy może dostarczyć bardziej szczegółowych informacji i kontekstu w tej kwestii.

**18. Czy w AWF w Katowicach komisje rekrutacyjne dokonujące doboru kandydatów reprezentują różnorodne doświadczenia i kwalifikacje, wykazują się odpowiednią równowagą płci, składają się z członków różnych branż (sektora państwowego i prywatnego) i dyscyplin, w tym z osób pochodzących z innych krajów oraz posiadają odpowiednie doświadczenie do oceny kandydatów?**



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	25,5%	36
2. Raczej tak	36,2%	51
3. Trudno powiedzieć	30,5%	43
4. Raczej nie	7,1%	10
5. Zdecydowanie nie	0,7%	1
Suma odpowiedzi		141

Liczba komentarzy	19
-------------------	----

Wyniki ankiety dotyczącej reprezentacji różnorodnych doświadczeń i kwalifikacji w komisjach rekrutacyjnych na AWF w Katowicach, równowagi płciowej, różnorodności branżowej i dyscyplinarnej, obecności osób z innych krajów oraz posiadania odpowiedniego doświadczenia do oceny kandydatów wykazują zróżnicowane opinie wśród respondentów.

Około 25,5% respondentów odpowiedziało, że komisje rekrutacyjne reprezentują różnorodne doświadczenia i kwalifikacje, wykazują odpowiednią równowagę płciową, składają się z członków różnych branż i dyscyplin, w tym z osób pochodzących z innych krajów oraz posiadają odpowiednie doświadczenie do oceny kandydatów. Ponad 36% respondentów odpowiedziało "Raczej tak", co również sugeruje pozytywne postrzeganie różnorodności w komisjach rekrutacyjnych.

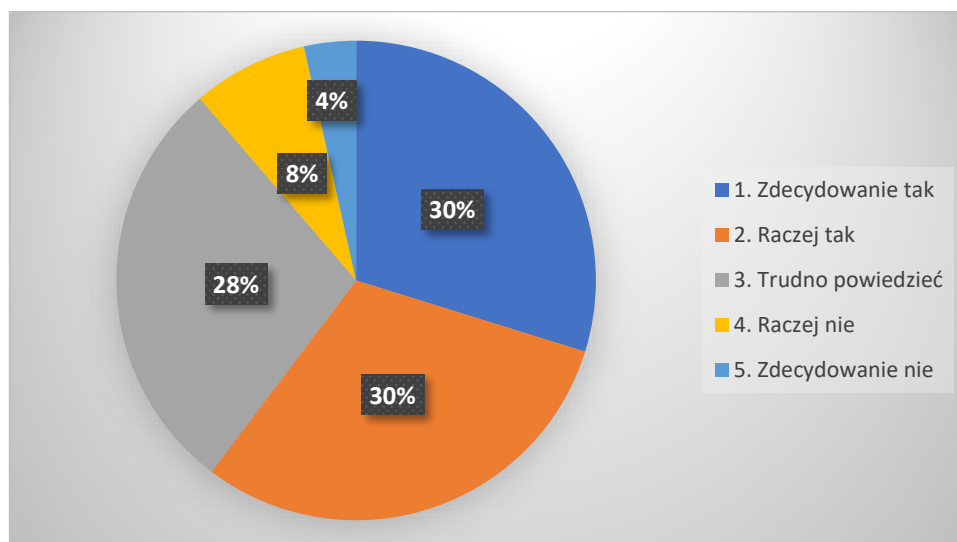
Około 30,5% respondentów wybrało opcję "Trudno powiedzieć", co może oznaczać brak pewności lub wiedzy w tej kwestii.

Niewielka grupa respondentów (łącznie 7,8%) wybrała opcje "Raczej nie" lub "Zdecydowanie nie", co sugeruje, że istnieją pewne obawy lub negatywne opinie na temat różnorodności komisji rekrutacyjnych.

Podsumowując, wyniki ankiety ukazują zróżnicowane postrzeganie reprezentacji komisji rekrutacyjnych na AWF w Katowicach pod względem doświadczeń, kwalifikacji, równowagi płciowej i różnorodności branżowej. Istnieją zarówno pozytywne opinie, jak i pewne wątpliwości lub negatywne opinie w tej kwestii. Analiza komentarzy może dostarczyć bardziej szczegółowych informacji i kontekstu.



## 19. Czy w AWF w Katowicach pracodawca informuje kandydatów o procesie rekrutacji, kryteriach wyboru, ilości dostępnych stanowisk, perspektywach rozwoju zawodowego oraz o mocnych i słabych stronach ich podań?



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	29,8%	42
2. Raczej tak	30,5%	43
3. Trudno powiedzieć	28,4%	40
4. Raczej nie	7,8%	11
5. Zdecydowanie nie	3,5%	5
Suma odpowiedzi		141
<b>Liczba komentarzy</b>		17

Analiza danych ankietowych dotyczących informowania kandydatów o procesie rekrutacji, kryteriach wyboru, ilości dostępnych stanowisk, perspektywach rozwoju zawodowego oraz o mocnych i słabych stronach ich podań przez pracodawcę w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach pokazuje różnorodne spostrzeżenia.

Z danych wynika, że większość respondentów, 60,3% (85 osób), pozytywnie ocenia proces informowania o rekrutacji w AWF. W tej grupie 29,8% (42 osoby) odpowiedziało „Zdecydowanie tak”, a 30,5% (43 osoby) uznało, że „Raczej tak”. To wskazuje na to, że znaczna część pracowników naukowych postrzega, iż instytucja skutecznie informuje kandydatów o kluczowych aspektach procesu rekrutacji.

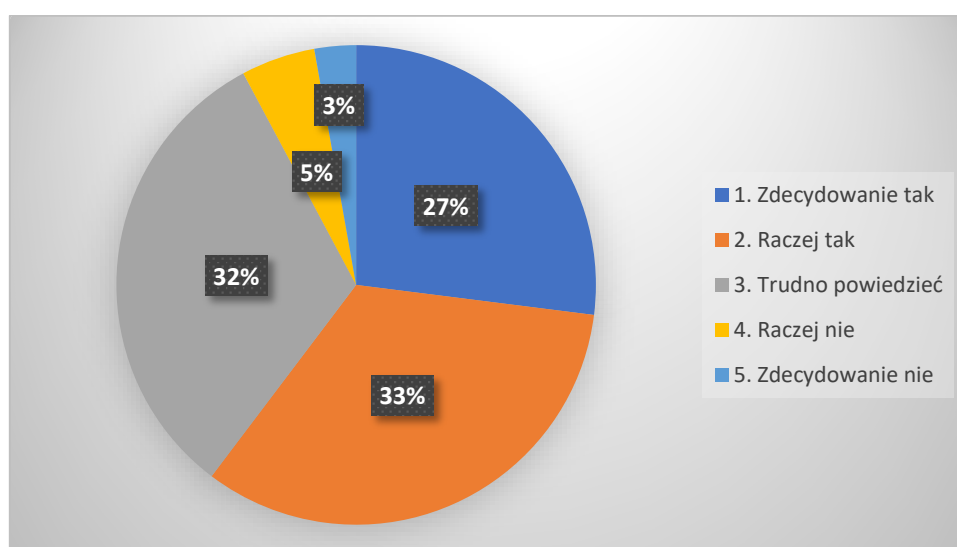
Jednakże istotna liczba respondentów, 28,4% (40 osób), wybrała odpowiedź „Trudno powiedzieć”. Może to świadczyć o braku pewności lub zróżnicowanych doświadczeniach w zakresie komunikacji rekrutacyjnej.

Niewielka grupa respondentów, łącznie 11,3% (16 osób), wyraziła negatywne zdanie na ten temat. Wśród nich 7,8% (11 osób) odpowiedziało „Raczej nie”, a 3,5% (5 osób) –

„Zdecydowanie nie”. To wskazuje na istnienie pewnej grupy osób, które nie są zadowolone z poziomu informowania o procesie rekrutacji w AWF.

Podsumowując, wyniki ankiety sugerują, że w AWF w Katowicach istnieje ogólnie pozytywne postrzeganie procesu informowania kandydatów o rekrutacji, chociaż występują również pewne niepewności i negatywne opinie. Może to wskazywać na potrzebę dalszego doskonalenia komunikacji w procesie rekrutacyjnym.

## 20. Czy w AWF w Katowicach pracodawca w procesie doboru kadr ocenia zasługi zarówno w sposób jakościowy, jak też ilościowy, koncentrując się nie tylko na liczbie publikacji, wkładzie w patenty, opracowania lub wynalazki, lecz także na wybitnych wynikach osiągniętych w trakcie zróżnicowanej kariery naukowej?



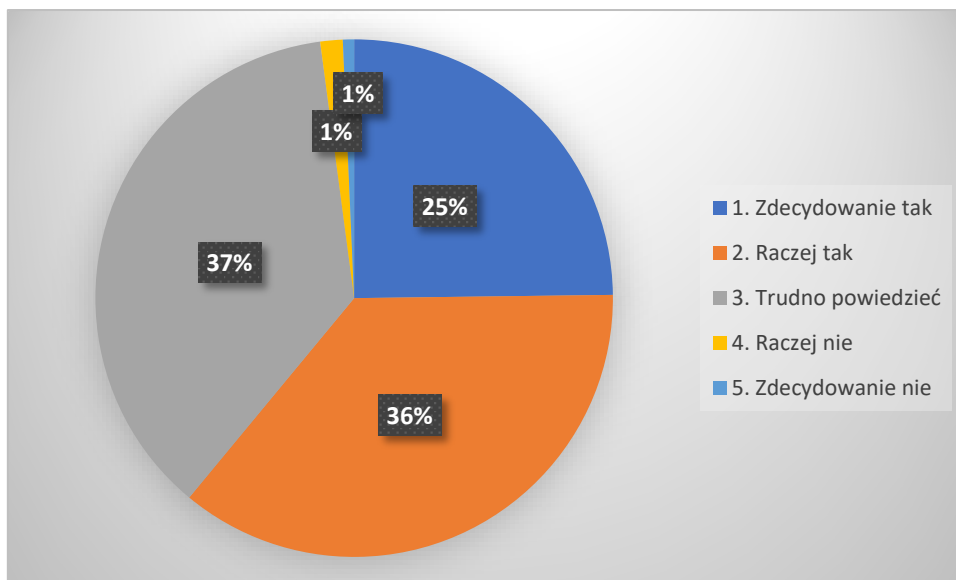
Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	27%	38
2. Raczej tak	33,3%	47
3. Trudno powiedzieć	31,9%	45
4. Raczej nie	5%	7
5. Zdecydowanie nie	2,8%	4
Suma odpowiedzi		141
<b>Liczba komentarzy</b>		13

Wyniki ankiety dotyczącej oceny zasług kandydatów w procesie doboru kadr na AWF w Katowicach, koncentracji na jakościowych i ilościowych aspektach, a także uwzględniania wybitnych wyników osiągniętych w trakcie zróżnicowanej kariery naukowej wykazują zróżnicowane opinie wśród respondentów.

Około 27% respondentów odpowiedziało, że pracodawca ocenia zasługi kandydatów zarówno jakościowo, jak i ilościowo, koncentrując się nie tylko na liczbie publikacji, wkładzie w patenty, opracowania lub wynalazki, ale także na wybitnych wynikach osiągniętych w trakcie

zróżnicowanej kariery naukowej. Ponad 33% respondentów odpowiedziało "Raczej tak", co również sugeruje pozytywne postrzeganie uwzględniania obu aspektów w ocenie zasług. Niemniej jednak, grupa respondentów wybierających opcję "Trudno powiedzieć" (31,9%) wskazuje na pewien brak pewności lub wiedzy na ten temat wśród tej grupy. Jednocześnie, odpowiedzi "Raczej nie" i "Zdecydowanie nie" stanowią mniejszy odsetek (łącznie 7,8% i 2,8%) i sugerują, że istnieje grupa osób, która ma wątpliwości lub negatywne opinie na temat sposobu oceny zasług kandydatów w tym kontekście.

## 21. Czy w AWF w Katowicach pracodawca w procesie rekrutacji umożliwiłaby kandydatom podążającym wielowymiarową ścieżką kariery składanie życiorysów wspartych dowodami, które odzwierciedlają reprezentatywną gamę osiągnięć i kwalifikacji mających znaczenie w kontekście stanowiska, którego dotyczy podanie o pracę?



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	24,8%	35
2. Raczej tak	36,2%	51
3. Trudno powiedzieć	36,9%	52
4. Raczej nie	1,4%	2
5. Zdecydowanie nie	0,7%	1
Suma odpowiedzi		141
<b>Liczba komentarzy</b>		14

Wyniki ankiety dotyczącej możliwości kandydatów do składania życiorysów wspartych dowodami, które odzwierciedlają reprezentatywną gamę osiągnięć i kwalifikacji mających znaczenie w kontekście stanowiska, którego dotyczy podanie o pracę na AWF w Katowicach są następujące:

Około 24,8% respondentów odpowiedziało "Zdecydowanie tak", co sugeruje, że istnieje grupa ankietowanych przekonana o tym, że pracodawca umożliwi kandydatom podążającym wielowymiarową ścieżką kariery składanie takich życiorysów.

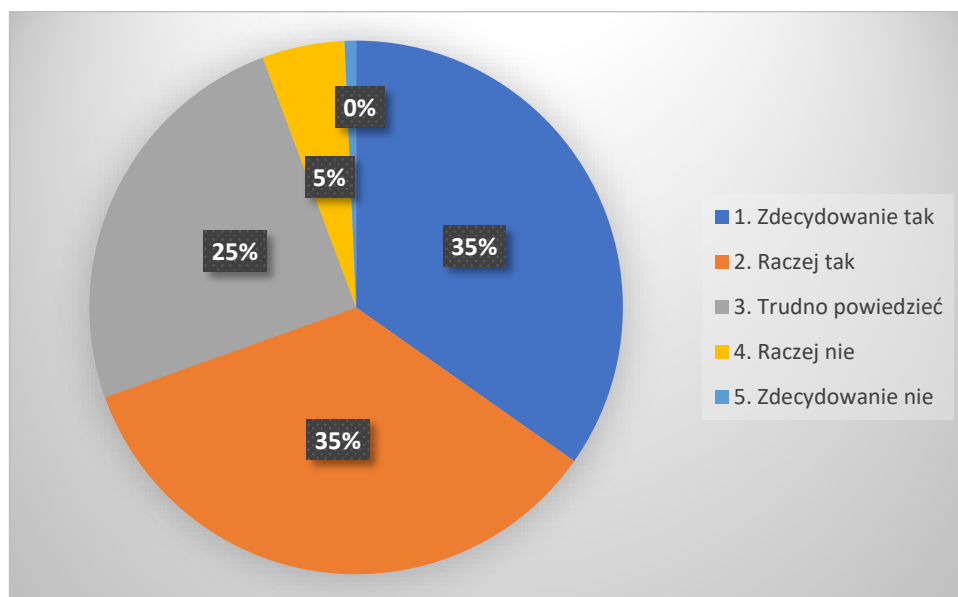
Ponad 36% respondentów odpowiedziało "Raczej tak", co również sugeruje pozytywne postrzeżenie możliwości kandydatów w tym zakresie.

Grupa osób wybierających opcję "Trudno powiedzieć" (36,9%) wskazuje na pewien brak pewności lub wiedzy na ten temat wśród tej grupy respondentów.

Odpowiedzi "Raczej nie" (1,4%) oraz "Zdecydowanie nie" (0,7%) stanowią niewielki odsetek ogółu i sugerują, że istnieje niewielka liczba ankietowanych, którzy uważają, że pracodawca nie umożliwi kandydatom składania takich życiorysów.

Podsumowując, wyniki ankiety ukazują zróżnicowane postrzeżenie możliwości kandydatów do składania życiorysów wspartych dowodami reprezentującymi różnorodne osiągnięcia i kwalifikacje w kontekście stanowiska. Istnieje grupa osób przekonana o tej możliwości, ale także osoby, które mają wątpliwości lub brak pewności w tej kwestii, przy niewielkiej liczbie respondentów, którzy uważają, że taka możliwość nie istnieje.

## 22. Czy w AWF w Katowicach pracodawca postrzega jako cenny wkład w rozwój zawodowy naukowca wszelkie doświadczenie w zakresie mobilności (pobyt w innym kraju/regionie lub w innym środowisku naukowym w sektorze państwowym lub prywatnym), zmianę dyscypliny lub sektora w ramach wstępnego szkolenia naukowego lub na późniejszym etapie kariery naukowej, bądź doświadczenie w zakresie mobilności wirtualnej?



Odpowiedź

Procent odpowiedzi

Liczba odpowiedzi

<b>1. Zdecydowanie tak</b>	34,8%	49
<b>2. Raczej tak</b>	34,8%	49
<b>3. Trudno powiedzieć</b>	24,8%	35
<b>4. Raczej nie</b>	5 %	7
<b>5. Zdecydowanie nie</b>	0,7%	1
	Suma odpowiedzi	141
<hr/>		
<b>Liczba komentarzy</b>		19

Wyniki ankiety dotyczącej postrzegania przez pracodawcę wartości mobilności naukowców na AWF w Katowicach, w tym doświadczenia w zakresie pobytu w innym kraju/regionie lub w innym środowisku naukowym w sektorze państwowym lub prywatnym, zmiany dyscypliny lub sektora w ramach wstępnego szkolenia naukowego lub na późniejszym etapie kariery naukowej, oraz doświadczenia w zakresie mobilności wirtualnej, wykazują zróżnicowane opinie wśród respondentów.

Około 34,8% respondentów odpowiedziało "Zdecydowanie tak", co sugeruje, że istnieje grupa ankietowanych przekonana o tym, że pracodawca na AWF w Katowicach postrzega jako cenny wkład w rozwój zawodowy naukowca wszelkie doświadczenie w zakresie mobilności.

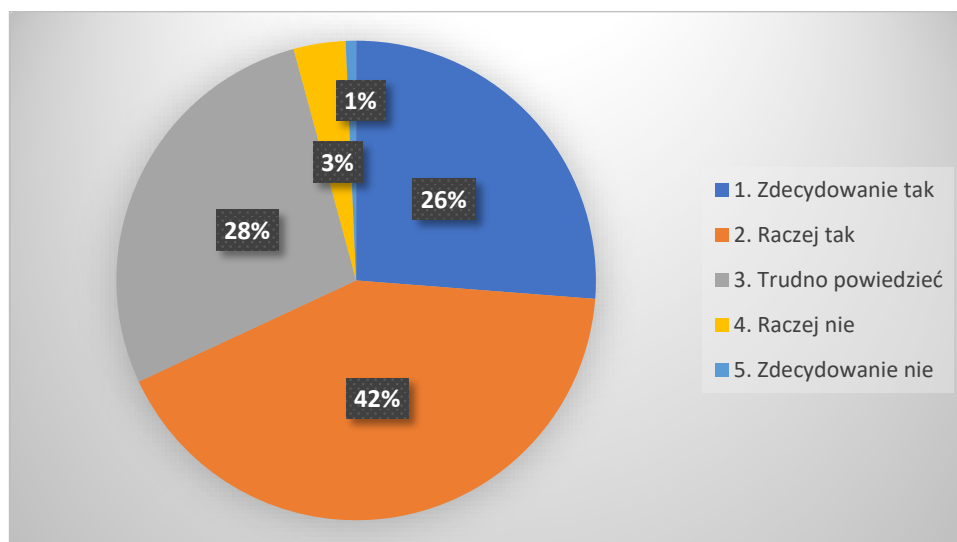
Również 34,8% respondentów odpowiedziało "Raczej tak", co wskazuje na pozytywne postrzeganie mobilności przez drugą grupę ankietowanych.

Grupa osób wybierających opcję "Trudno powiedzieć" (24,8%) wskazuje na pewien brak pewności lub wiedzy na ten temat wśród tej grupy respondentów.

Odpowiedzi "Raczej nie" (5%) oraz "Zdecydowanie nie" (0,7%) stanowią niewielki odsetek ogółu i sugerują, że istnieje niewielka liczba ankietowanych, którzy uważają, że pracodawca nie postrzega takiego wkładu w rozwój zawodowy naukowców.

Podsumowując, wyniki ankiety ukazują zróżnicowane postrzeganie przez pracodawcę wartości mobilności naukowców na AWF w Katowicach, ale większość respondentów wydaje się sugerować, że pracodawca docenia tę mobilność jako cenny wkład w rozwój zawodowy naukowców.

### 23. Czy w AWF w Katowicach pracodawca zapewnia właściwą ocenę kwalifikacji akademickich i zawodowych, w tym kwalifikacji nieformalnych, wszystkim naukowcom, w szczególności w kontekście mobilności międzynarodowej i zawodowej?



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	26,2%	37
2. Raczej tak	41,8%	59
3. Trudno powiedzieć	27,7%	39
4. Raczej nie	3,5%	5
5. Zdecydowanie nie	0,7%	1
Suma odpowiedzi		141
<b>Liczba komentarzy</b>		15

Analiza danych ankietowych dotyczących oceny kwalifikacji akademickich i zawodowych pracowników naukowych w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach ukazuje interesujący obraz percepcji pracodawcy w tej instytucji. W badaniu zapytano o to, czy pracodawca zapewnia właściwą ocenę kwalifikacji, zarówno formalnych, jak i nieformalnych, szczególnie w kontekście mobilności międzynarodowej i zawodowej.

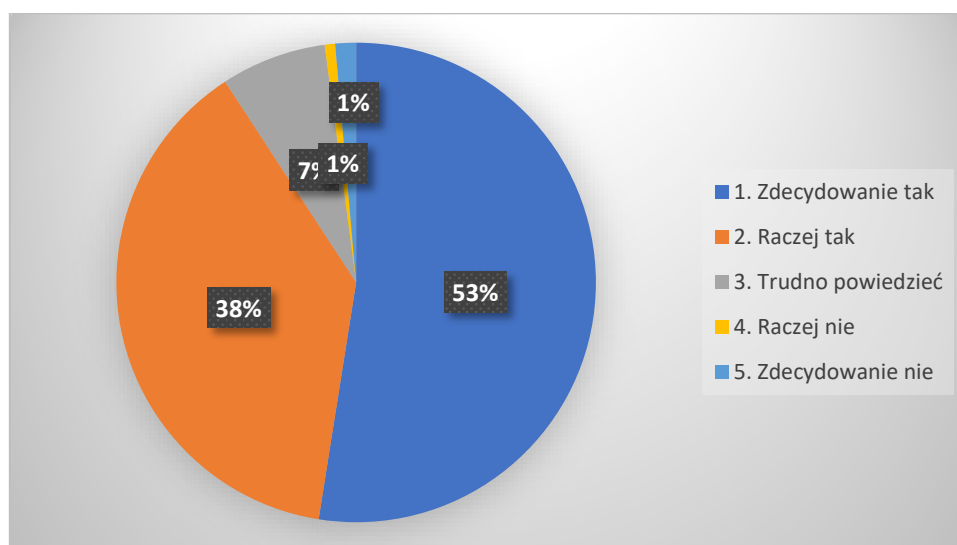
Z analizy wynika, że większość respondentów pozytywnie ocenia działania pracodawcy w tej kwestii. Łącznie 68% respondentów (96 osób) wyraziło afirmatywne stanowisko, z czego 26,2% (37 osób) stwierdziło „Zdecydowanie tak”, a 41,80% (59 osób) wybrało odpowiedź „Raczej tak”. Takie wyniki wskazują na relatywnie wysoki poziom zadowolenia z oceny kwalifikacji przez pracodawcę.

Z drugiej strony, niewielka część respondentów wyraziła negatywną opinię. Łącznie 4,20% respondentów (6 osób) miało negatywne zdanie na ten temat, z czego 3,5% (5 osób) odpowiedziało „Raczej nie”, a tylko 0,7% (1 osoba) wybrało „Zdecydowanie nie”. To wskazuje na to, że jest niewielka grupa niezadowolonych z oceny kwalifikacji przez pracodawcę.

Ciekawym aspektem jest również grupa respondentów, którzy nie byli w stanie jednoznacznie ocenić działania pracodawcy. 27,7% (39 osób) odpowiedziało „Trudno powiedzieć”, co może świadczyć o niejednoznacznych lub zmiennych doświadczeniach w kontekście oceny kwalifikacji, lub też o braku wystarczającej wiedzy na ten temat.

Podsumowując, dane te wskazują, że większość pracowników naukowych AWF w Katowicach pozytywnie ocenia działania pracodawcy w zakresie oceny kwalifikacji akademickich i zawodowych, z niewielką grupą wyraźnie niezadowolonych oraz znaczącą liczbą osób niepewnych lub niezdecydowanych w swoich ocenach.

## 24. Czy w AWF w Katowicach pracodawca określił wymagany poziom podstawowych kwalifikacji odpowiadających potrzebom danego stanowiska pracy?



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	52,5%	74
2. Raczej tak	38,3%	54
3. Trudno powiedzieć	7,1%	10
4. Raczej nie	0,7%	1
5. Zdecydowanie nie	1,4%	2
Suma odpowiedzi		141

Liczba komentarzy	13
-------------------	----

Analiza danych ankietowych dotyczących tego, czy pracodawca w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach określił wymagany poziom podstawowych kwalifikacji odpowiednich dla poszczególnych stanowisk pracy, prezentuje wyraźny obraz. Większość respondentów pozytywnie ocenia działania pracodawcy w tym zakresie.

Zdecydowana większość, czyli 90,8% respondentów (128 osób), postrzega, że AWF w Katowicach adekwatnie określa wymagane kwalifikacje dla danych stanowisk. Wśród nich 52,5% (74 osoby) wyraziło przekonanie „Zdecydowanie tak”, a 38,3% (54 osoby) odpowiedziało „Raczej tak”. To wskazuje na silne przekonanie wśród pracowników, że

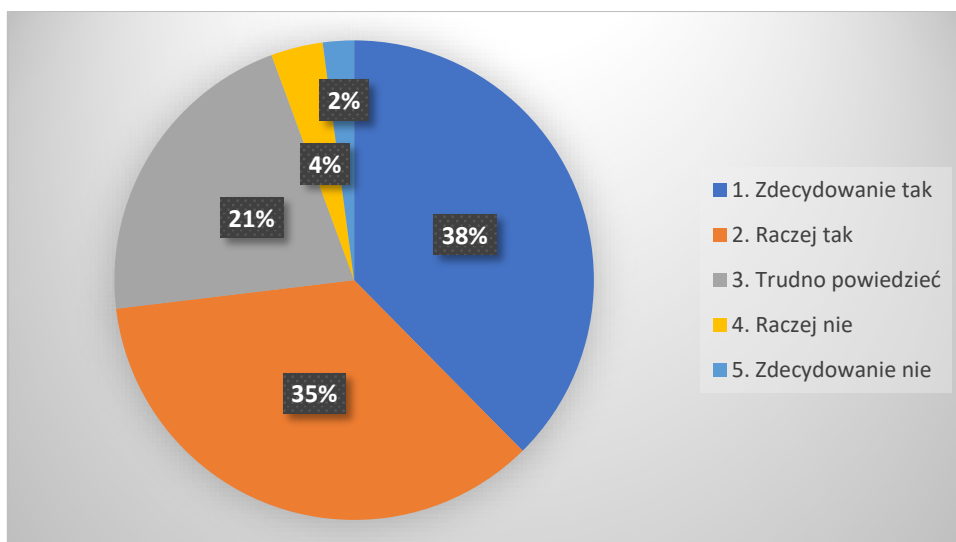
instytucja dobrze definiuje potrzebne kwalifikacje, co może przekładać się na klarowność oczekiwań wobec pracowników oraz na skuteczny dobór personelu.

Niewielka grupa respondentów (7,1%, czyli 10 osób) miała trudności z jednoznaczną odpowiedzią, wskazując „Trudno powiedzieć”. Może to sugerować, że dla niektórych stanowisk lub w pewnych sytuacjach wymagania nie są dostatecznie jasno określone, lub też, że respondenci nie posiadają pełnej wiedzy na ten temat.

Zaledwie 2,1% respondentów (3 osoby) wyraziło negatywną opinię na temat określenia przez pracodawcę wymaganego poziomu kwalifikacji. W tej grupie 0,7% (1 osoba) odpowiedziało „Raczej nie”, a 1,4% (2 osoby) – „Zdecydowanie nie”. To sugeruje, że tylko niewielka część pracowników uważa, iż wymagania kwalifikacyjne nie są odpowiednio dostosowane do potrzeb stanowisk.

Podsumowując, wyniki ankiety wskazują, że większość pracowników AWF w Katowicach postrzega, iż pracodawca efektywnie określa wymagany poziom kwalifikacji dla stanowisk pracy. Jest to ważne dla zapewnienia odpowiedniego dopasowania pracowników do wymogów pracy i efektywnego funkcjonowania instytucji.

## 25. Czy w AWF w Katowicach pracodawca ustalił jasne zasady i wyraźne wskazówki w zakresie rekrutacji i mianowania naukowców ze stopniem doktora, w tym maksymalny okres sprawowania stanowiska oraz cele mianowania?



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	37,6%	53
2. Raczej tak	35,5%	50
3. Trudno powiedzieć	21,3%	30
4. Raczej nie	3,5%	5
5. Zdecydowanie nie	2,1%	3
Suma odpowiedzi		141



Analiza danych ankietowych dotyczących ustalania przez pracodawcę w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach jasnych zasad i wyraźnych wskazówek w zakresie rekrutacji i mianowania naukowców ze stopniem doktora, w tym maksymalnego okresu sprawowania stanowiska oraz celów mianowania, dostarcza cennych informacji.

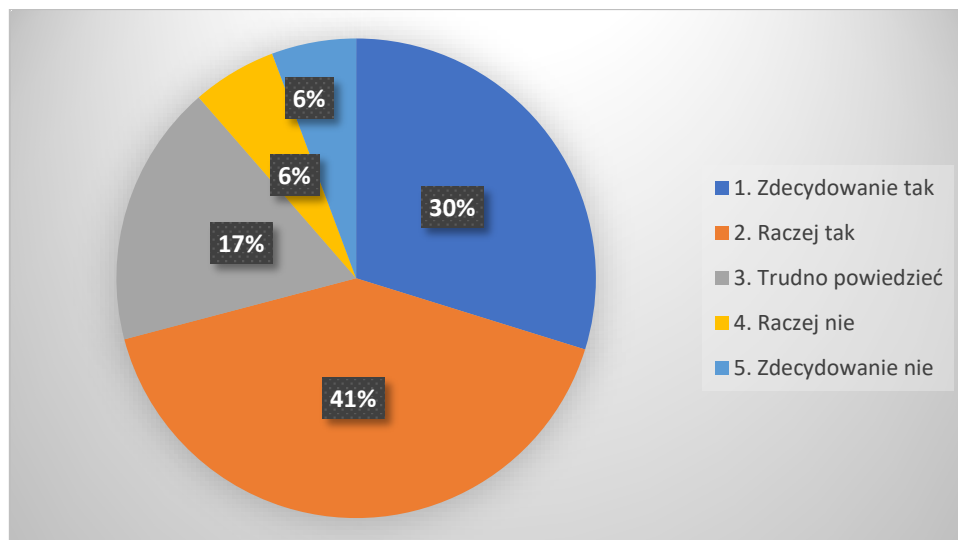
Według ankietowanych, większość, czyli 73,1% respondentów (103 osoby), pozytywnie ocenia jasność zasad i wskazówek w procesie rekrutacji i mianowania. W tej grupie 37,6% (53 osoby) odpowiedziało „Zdecydowanie tak”, a 35,5% (50 osób) stwierdziło „Raczej tak”. To wskazuje, że pracodawca w AWF w Katowicach w dużej mierze skutecznie komunikuje zasady i oczekiwania wobec kandydatów na stanowiska naukowe, co jest kluczowe dla przejrzystości i sprawiedliwości procesu rekrutacyjnego.

Z drugiej strony, znacząca część respondentów, czyli 21,3% (30 osób), wybrała odpowiedź „Trudno powiedzieć”, co może sugerować, że dla niektórych pracowników zasady te nie są wystarczająco jasne lub nie były im w pełni przedstawione. To może wskazywać na potrzebę lepszego komunikowania procedur lub ich klarowniejszego określenia.

Niewielka grupa respondentów, łącznie 5,6% (8 osób), wyraziła negatywne zdanie. Wśród nich 3,5% (5 osób) odpowiedziało „Raczej nie”, a 2,1% (3 osoby) – „Zdecydowanie nie”. To wskazuje na to, że niewielka część pracowników naukowych uważa, iż zasady rekrutacji i mianowania nie są dostatecznie jasne.

Podsumowując, większość pracowników naukowych AWF w Katowicach postrzega, że pracodawca ustalił jasne zasady i wskazówki dotyczące rekrutacji i mianowania naukowców, co jest pozytywnym sygnałem dla procesu rekrutacji. Jednakże istnieje również pewna liczba pracowników niepewnych lub niezadowolonych z jasności tych zasad, co może wymagać dalszych działań wyjaśniających ze strony pracodawcy.

**26. Czy w AWF w Katowicach wszyscy naukowcy na każdym szczeblu kariery uznawani są za profesjonalistów i traktowani zgodnie z tym faktem?**



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	29,8%	42
2. Raczej tak	41,1%	58
3. Trudno powiedzieć	17,7%	25
4. Raczej nie	5,7%	8
5. Zdecydowanie nie	5,7%	8
Suma odpowiedzi		141

Liczba komentarzy	16
-------------------	----

Analiza danych ankietowych dotyczących postrzegania naukowców na każdym szczeblu kariery jako profesjonalistów i traktowania ich zgodnie z tym faktem w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach rysuje interesujący obraz sytuacji w instytucji.

Z odpowiedzi ankietowych wynika, że większość respondentów, czyli 70,9% (100 osób), pozytywnie postrzega traktowanie naukowców jako profesjonalistów. W tej grupie 29,80% (42 osoby) wyraziło przekonanie „Zdecydowanie tak”, a 41,1% (58 osób) uznało, że „Raczej tak”. To sugeruje, że w AWF w Katowicach panuje ogólne przekonanie o profesjonalnym traktowaniu naukowców, co jest istotne dla utrzymania dobrego klimatu pracy i motywacji naukowej kadry.

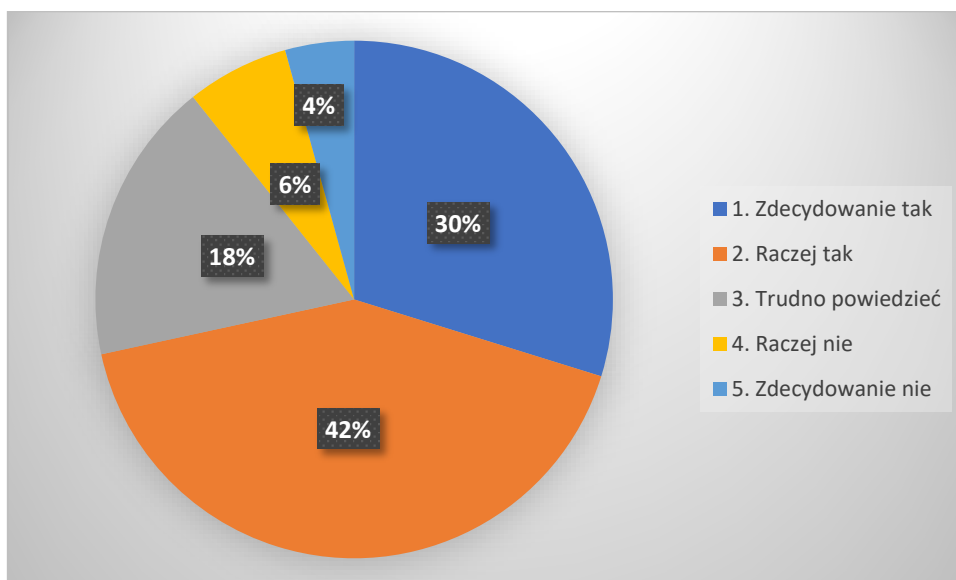
Jednocześnie, istotna liczba respondentów, 17,7% (25 osób), odpowiedziała „Trudno powiedzieć”. Może to wskazywać na niejednoznaczne doświadczenia lub brak wystarczających informacji do oceny, jak naukowcy są traktowani na różnych szczeblach kariery.

Niewielka, ale znacząca część respondentów, łącznie 11,4% (16 osób), wyraziła negatywne zdanie na ten temat. W tej grupie 5,7% (8 osób) odpowiedziało „Raczej nie”, a kolejne 5,7% (8

osób) – „Zdecydowanie nie”. To wskazuje na istnienie pewnej grupy pracowników naukowych, którzy nie czują się w pełni uznani jako profesjonaliści lub nie są zadowoleni z sposobu, w jaki są traktowani.

Podsumowując, dane ankietowe sugerują, że w AWF w Katowicach większość naukowców jest postrzegana i traktowana jako profesjonaliści. Jednakże istnieje również grupa niezadowolonych lub niepewnych, co do traktowania naukowców, co może wskazywać na potrzebę dalszych działań w celu zapewnienia równego i profesjonalnego traktowania pracowników na każdym szczeblu kariery naukowej.

**27. Czy w AWF w Katowicach pracodawca dba o stworzenie najbardziej stymulującego środowiska badań lub szkoleń naukowych, zapewniając odpowiedni sprzęt, obiekty i możliwości, w tym współpracę na odległość przy pomocy sieci badawczych oraz przestrzega krajowych i sektorowych przepisów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy?**



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	29,8%	42
2. Raczej tak	41,8%	59
3. Trudno powiedzieć	17,7%	25
4. Raczej nie	6,4%	9
5. Zdecydowanie nie	4,3%	6
Suma odpowiedzi		141

Liczba komentarzy	15
-------------------	----

Analiza danych ankietowych dotyczących dbałości pracodawcy w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach o stworzenie stymulującego środowiska badań lub szkoleń naukowych, zapewnienie odpowiedniego sprzętu, obiektów i możliwości

współpracy na odległość przy pomocy sieci badawczych, oraz przestrzeganie przepisów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy, prezentuje zróżnicowany obraz sytuacji.

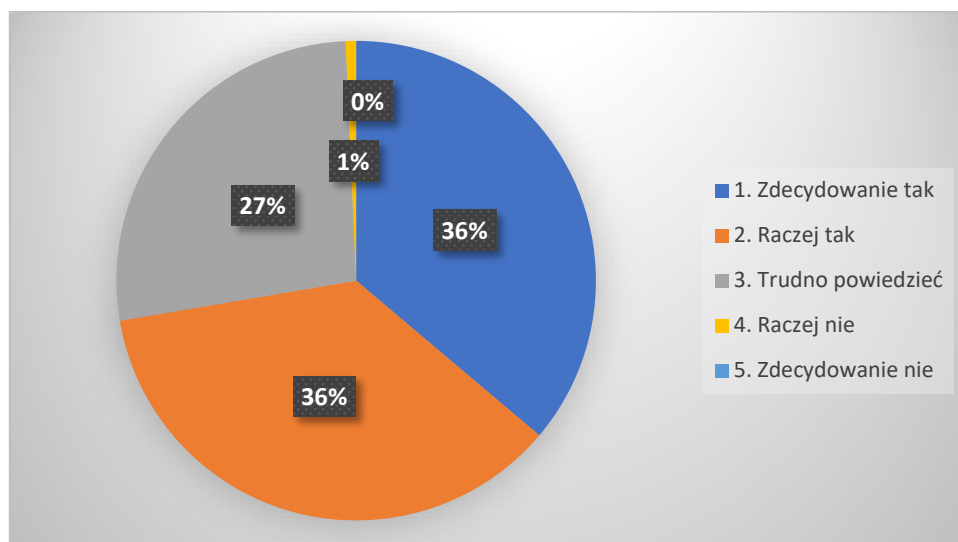
Według ankietowanych, większość, czyli 71,6% respondentów (101 osób), pozytywnie ocenia działania pracodawcy w tym zakresie. W tej grupie 29,8% (42 osoby) odpowiedziało „Zdecydowanie tak”, a 41,8% (59 osób) uważa, że „Raczej tak”. To sugeruje, że w AWF w Katowicach istnieje ogólne przekonanie o staraniach pracodawcy, aby zapewnić środowisko sprzyjające badaniom naukowym i szkoleniom, w tym odpowiedni sprzęt i infrastrukturę, oraz dbałość o zdrowie i bezpieczeństwo pracy.

Z drugiej strony, znacząca liczba respondentów, 17,7% (25 osób), miała trudności z jednoznaczną oceną, wybierając odpowiedź „Trudno powiedzieć”. Może to wskazywać na brak wystarczających informacji lub doświadczeń w tym zakresie, co może sugerować potrzebę lepszej komunikacji ze strony pracodawcy.

Niewielka, ale istotna grupa respondentów, łącznie 10,7% (15 osób), wyraziła negatywne opinie. Wśród nich 6,4% (9 osób) odpowiedziało „Raczej nie”, a 4,3% (6 osób) – „Zdecydowanie nie”. To wskazuje na to, że część pracowników naukowych uważa, iż warunki pracy i środowisko badań w AWF w Katowicach nie spełniają ich oczekiwań lub nie są dostosowane do najnowszych standardów.

Podsumowując, wyniki ankiety wskazują, że większość pracowników naukowych AWF w Katowicach postrzega, że pracodawca dba o stworzenie stymulującego środowiska badań i szkoleń. Jednakże istnieje również grupa niezadowolonych lub niepewnych co do jakości i dostępności infrastruktury oraz przestrzegania przepisów dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa pracy, co może wymagać uwagi i potencjalnych działań ze strony pracodawcy.

**28. Czy w AWF w Katowicach pracodawca zapewnia elastyczne warunki pracy naukowcom, w tym naukowcom niepełnosprawnym, zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi oraz krajowymi lub sektorowymi umowami zbiorowymi, celem osiągnięcia efektywnych wyników badań naukowych?**



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	36,2%	51
2. Raczej tak	36,2%	51
3. Trudno powiedzieć	27%	38
4. Raczej nie	0,7%	1
5. Zdecydowanie nie	0%	0
Suma odpowiedzi		141

Liczba komentarzy	12
-------------------	----

Analiza danych ankietowych dotyczących zapewnienia przez pracodawcę w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach elastycznych warunków pracy naukowcom, w tym naukowcom niepełnosprawnym, zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi oraz umowami zbiorowymi, daje ciekawy wgląd w podejście instytucji do kwestii elastyczności w pracy badawczej.

Z wyników ankiety wynika, że znacząca większość respondentów, czyli 72,4% (102 osoby), pozytywnie ocenia elastyczność warunków pracy w AWF w Katowicach. W tej grupie, równo po 36,2% respondentów (51 osób) odpowiedziało „Zdecydowanie tak” oraz „Raczej tak”. To wskazuje na ogólne przekonanie wśród pracowników naukowych, że instytucja stara się dostosowywać warunki pracy do potrzeb naukowców, w tym osób niepełnosprawnych, co jest kluczowe dla efektywności i komfortu pracy badawczej.

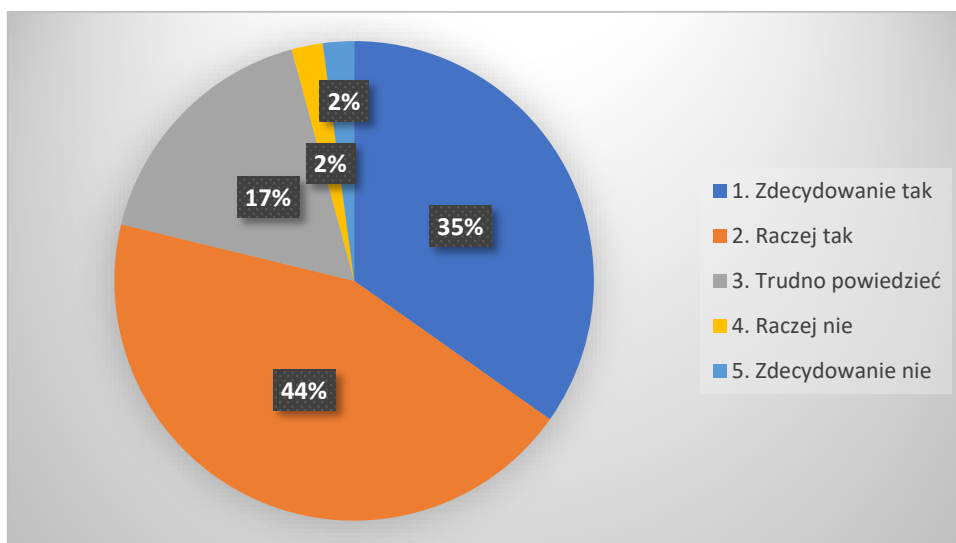
Interesujący jest również stosunkowo wysoki odsetek respondentów, 27% (38 osób), którzy wybrali odpowiedź „Trudno powiedzieć”. To może sugerować, że dla niektórych pracowników

kwestia elastyczności pracy nie jest wystarczająco jasna lub doświadczenia w tej kwestii są zróżnicowane.

Zaledwie 0,7% respondentów (1 osoba) wyraziło negatywną opinię na temat elastyczności warunków pracy, wybierając odpowiedź „Raczej nie”. Brak odpowiedzi „Zdecydowanie nie” wskazuje na to, że nie ma wyraźnego przekonania wśród respondentów, iż pracodawca całkowicie ignoruje potrzebę elastycznych warunków pracy.

Podsumowując, dane te sugerują, że AWF w Katowicach generalnie dobrze radzi sobie z zapewnieniem elastycznych warunków pracy dla naukowców, w tym osób niepełnosprawnych. Jednakże istnieje grupa osób, które nie mają jasności co do tej kwestii, co może wskazywać na potrzebę dalszych działań w celu ulepszenia komunikacji i wdrożenia elastycznych praktyk pracy.

## 29. Czy w AWF w Katowicach pracodawca zapewnia stabilne warunki zatrudnienia pracowników naukowych, wykonując i przestrzegając zasad i warunków określonych w dyrektywie UE w sprawie zatrudnienia na czas określony?



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	34,8%	49
2. Raczej tak	44%	62
3. Trudno powiedzieć	17%	24
4. Raczej nie	2,10%	3
5. Zdecydowanie nie	2,1%	3
Suma odpowiedzi		141
Liczba komentarzy		13

Analiza danych ankietowych dotyczących zapewnienia przez pracodawcę w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach stabilnych warunków zatrudnienia pracowników naukowych, zgodnie z zasadami i warunkami określonymi w dyrektywie Unii Europejskiej w sprawie zatrudnienia na czas określony, rzuca światło na postrzeganie stabilności zatrudnienia w tej instytucji.

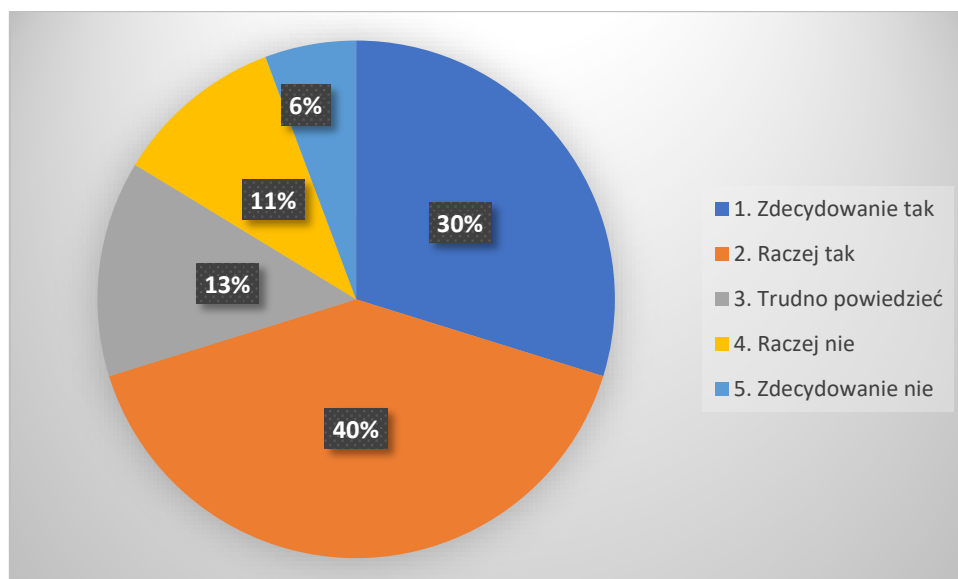
Z danych wynika, że większość respondentów, łącznie 78,8% (111 osób), pozytywnie ocenia stabilność warunków zatrudnienia w AWF w Katowicach. Wśród nich 34,8% (49 osób) odpowiedziało „Zdecydowanie tak”, a 44% (62 osoby) wybrało odpowiedź „Raczej tak”. To wskazuje na dobre postrzeganie stabilności zatrudnienia przez pracowników naukowych, co jest ważne dla ich poczucia bezpieczeństwa pracy i możliwości długoterminowego planowania kariery.

Z drugiej strony, istotny odsetek respondentów, 17% (24 osoby), wybrał odpowiedź „Trudno powiedzieć”. Może to wskazywać na niepewność lub różnice w doświadczeniach dotyczących stabilności zatrudnienia, co może być związane z różnymi formami umów czy warunkami pracy w różnych obszarach naukowych.

Niewielka grupa respondentów, łącznie 4,2% (6 osób), wyraziła negatywne zdanie na temat stabilności zatrudnienia, z czego po 2,1% (3 osoby) odpowiedziało „Raczej nie” oraz „Zdecydowanie nie”. To wskazuje na istnienie pewnej grupy pracowników naukowych, którzy mogą odczuwać brak stabilności w zatrudnieniu, co może mieć wpływ na ich satysfakcję z pracy i rozwój kariery.

Podsumowując, wyniki ankiety sugerują, że w AWF w Katowicach przeważa pozytywne postrzeganie stabilności warunków zatrudnienia pracowników naukowych, zgodnie z dyrektywą UE. Jednakże istnieje również grupa niepewnych lub niezadowolonych pracowników, co może wymagać dalszej uwagi i działań ze strony pracodawcy w celu zapewnienia stabilnych warunków pracy dla wszystkich.

**30. Czy w AWF w Katowicach pracodawca zapewnia naukowcom na każdym etapie kariery naukowej sprawiedliwe i atrakcyjne warunki wynagradzania wraz z odpowiednimi i sprawiedliwymi świadczeniami w zakresie ubezpieczenia społecznego (w tym zasiłek chorobowy i rodzinny, prawa emerytalne oraz zasiłek dla bezrobotnych) zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi oraz krajowymi lub sektorowymi umowami zbiorowymi?**



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	29,8%	42
2. Raczej tak	40,4%	57
3. Trudno powiedzieć	13,5%	19
4. Raczej nie	10,6%	15
5. Zdecydowanie nie	5,7%	8
Suma odpowiedzi		141

Liczba komentarzy	16
-------------------	----

Analiza danych ankietowych na temat zapewniania przez pracodawcę w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach naukowcom na każdym etapie kariery naukowych sprawiedliwych i atrakcyjnych warunków wynagradzania oraz odpowiednich świadczeń socjalnych, zgodnie z obowiązującymi przepisami i umowami, przedstawia zróżnicowany obraz sytuacji.

Według ankietowanych, większość, czyli 70,2% respondentów (99 osób), pozytywnie ocenia warunki wynagradzania i świadczeń socjalnych w AWF w Katowicach. W tej grupie 29,8% (42 osoby) odpowiedziało „Zdecydowanie tak”, a 40,4% (57 osób) stwierdziło „Raczej tak”. To wskazuje, że w oczach większości pracowników naukowych, instytucja zapewnia atrakcyjne i sprawiedliwe warunki wynagradzania oraz świadczeń, co jest ważne dla zadowolenia z pracy i poczucia bezpieczeństwa socjalnego.

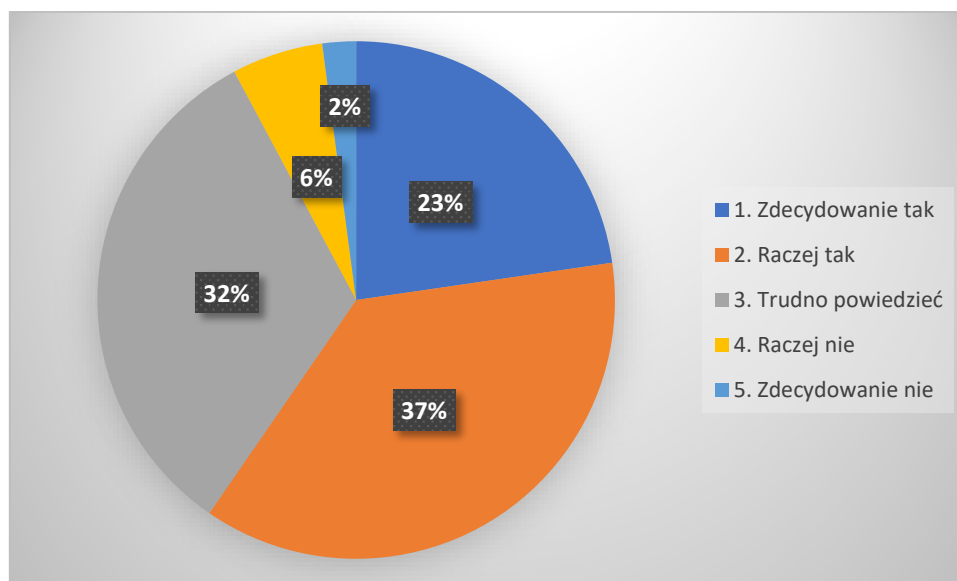
Z drugiej strony, istotna liczba respondentów, 13,5% (19 osób), wybrała odpowiedź „Trudno powiedzieć”. Może to świadczyć o braku wystarczającej świadomości na temat warunków wynagradzania i świadczeń lub o zróżnicowanych doświadczeniach wśród pracowników.

Niewielka, ale znacząca grupa respondentów, łącznie 16,3% (23 osoby), wyraziła negatywne opinie. Wśród nich 10,6% (15 osób) odpowiedziało „Raczej nie”, a 5,7% (8 osób) – „Zdecydowanie nie”. To wskazuje na istnienie pewnej grupy pracowników naukowych, którzy nie są zadowoleni z warunków wynagradzania i świadczeń socjalnych, co może wpływać na ich satysfakcję z pracy i motywację.



Podsumowując, dane ankietowe sugerują, że w AWF w Katowicach przeważa pozytywne postrzeganie warunków wynagradzania i świadczeń socjalnych dla naukowców. Jednakże istnieje również grupa pracowników, którzy mają wątpliwości lub niezadowolenie z tych warunków, co może wskazywać na potrzebę dalszych działań ze strony pracodawcy w celu zapewnienia bardziej jednolitych i atrakcyjnych warunków dla wszystkich pracowników naukowych.

### 31. Czy w AWF w Katowicach pracodawca stawia sobie za cel zapewnienie reprezentatywnej równowagi płci na każdym szczeblu kadry, w tym na poziomie opiekunów naukowych i menedżerów?



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	22,7%	32
2. Raczej tak	36,9%	52
3. Trudno powiedzieć	32,6%	46
4. Raczej nie	5,7%	8
5. Zdecydowanie nie	2,1%	3
Suma odpowiedzi		141

Liczba komentarzy	20
-------------------	----

Analiza danych ankietowych dotyczących dążenia pracodawcy w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach do zapewnienia reprezentatywnej równowagi płci na każdym szczeblu kadry naukowej, w tym na poziomie opiekunów naukowych i menedżerów, ukazuje zróżnicowane postrzeganie tej kwestii przez respondentów.

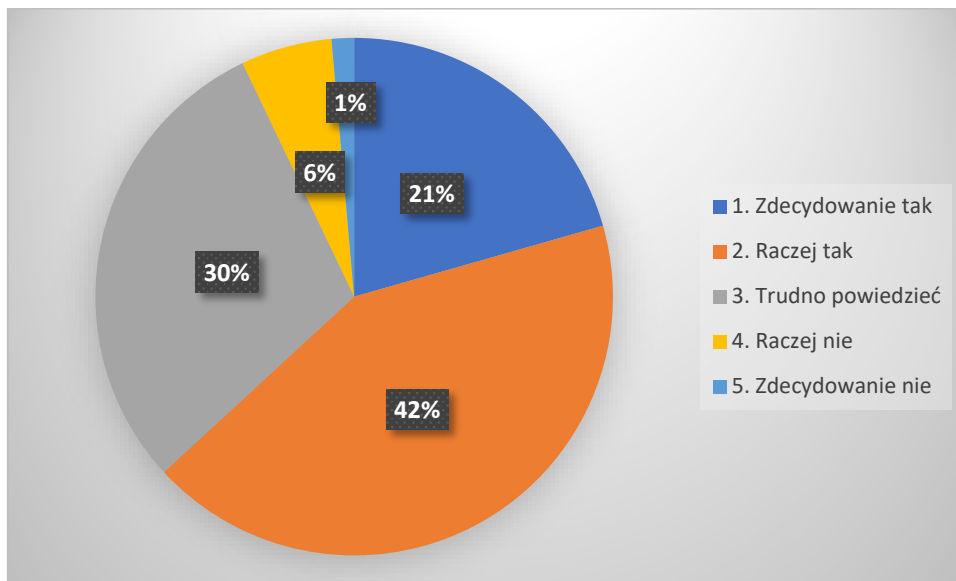
Z danych wynika, że większość respondentów, 59,6% (84 osoby), pozytywnie ocenia starania pracodawcy w zakresie równowagi płci. W tej grupie 22,7% (32 osoby) odpowiedziało „Zdecydowanie tak”, a 36,9% (52 osoby) uznało, że „Raczej tak”. To sugeruje, że znacząca część pracowników uważa, iż w AWF w Katowicach istnieje tendencja do dążenia do równowagi płciowej na różnych poziomach kariery naukowej, co jest istotne dla promowania równości i dywersyfikacji w środowisku akademickim.

Jednakże znacząca liczba respondentów, 32,6% (46 osób), miała trudności z jednoznaczną odpowiedzią, wybierając „Trudno powiedzieć”. To może wskazywać na niejednoznaczność lub brak wystarczających informacji na temat polityki równowagi płci w instytucji.

Niewielka, ale istotna grupa respondentów, łącznie 7,8% (11 osób), wyraziła negatywne opinie. Wśród nich 5,7% (8 osób) odpowiedziało „Raczej nie”, a 2,1% (3 osoby) – „Zdecydowanie nie”. To wskazuje na istnienie pewnej grupy pracowników naukowych, którzy nie są przekonani o skuteczności lub istnieniu działań mających na celu zapewnienie równowagi płciowej na różnych szczeblach kadry.

Podsumowując, wyniki ankiety sugerują, że w AWF w Katowicach istnieje pewien poziom świadomości i pozytywnego postrzegania działań mających na celu zapewnienie równowagi płciowej, jednakże istnieje również grupa pracowników niepewnych lub niezadowolonych z realizacji tej koncepcji. To może wskazywać na potrzebę lepszego komunikowania i efektywniejszego wdrażania polityk równości płci w instytucji.

### 32. Czy w AWF w Katowicach obowiązuje w ramach polityki zarządzania zasobami ludzkimi określona strategia rozwoju kariery zawodowej dla naukowców na każdym etapie kariery?



Opowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	20,6%	29
2. Raczej tak	42,6%	60
3. Trudno powiedzieć	29,8%	42
4. Raczej nie	5,7%	8
5. Zdecydowanie nie	1,4%	2
Suma odpowiedzi		141
Liczba komentarzy		12

Analiza danych ankietowych dotyczących obecności określonej strategii rozwoju kariery zawodowej dla naukowców na każdym etapie ich kariery w ramach polityki zarządzania zasobami ludzkimi w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach dostarcza ciekawych wniosków.

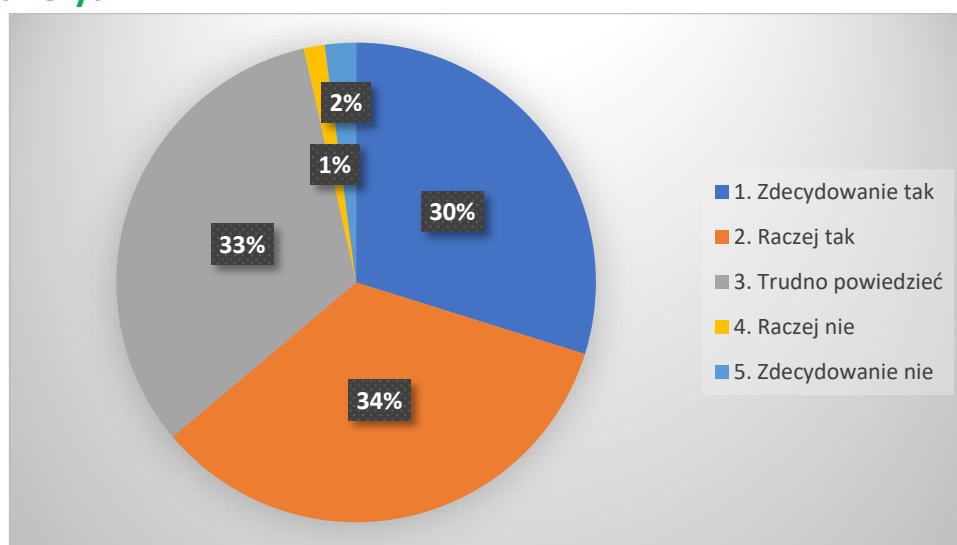
Według wyników ankiety, większość respondentów, łącznie 63,2% (89 osób), pozytywnie ocenia istnienie strategii rozwoju kariery w AWF. W tej grupie 20,6% (29 osób) odpowiedziało „Zdecydowanie tak”, a 42,6% (60 osób) stwierdziło „Raczej tak”. To wskazuje, że znaczna część pracowników naukowych postrzega, iż instytucja posiada zdefiniowaną strategię rozwoju kariery, co jest ważne dla planowania i wsparcia ich ścieżki zawodowej.

Znacząca liczba respondentów, 29,80% (42 osoby), wybrała odpowiedź „Trudno powiedzieć”. Może to sugerować, że dla pewnej grupy pracowników kwestia strategii rozwoju kariery nie jest wystarczająco jasna lub widoczna w ich doświadczeniach zawodowych. To może wskazywać na potrzebę lepszego komunikowania istniejących strategii i planów rozwoju.

Niewielka grupa respondentów, łącznie 7,1% (10 osób), wyraziła negatywne zdanie na ten temat. Wśród nich 5,7% (8 osób) odpowiedziało „Raczej nie”, a 1,4% (2 osoby) – „Zdecydowanie nie”. To może wskazywać na istnienie pewnej grupy pracowników, którzy nie są przekonani o skuteczności lub istnieniu strategii rozwoju kariery w instytucji.

Podsumowując, wyniki ankiety sugerują, że w AWF w Katowicach istnieje postrzeganie, iż pracodawca posiada strategię rozwoju kariery dla naukowców, chociaż istnieje również grupa pracowników niepewnych lub niezadowolonych z jasności i efektywności tej strategii. To wskazuje na potrzebę dalszego rozwijania i komunikowania polityk związanych z rozwojem kariery naukowej.

### 33. Czy w AWF w Katowicach pracodawca uznaje wartość mobilności geograficznej, międzysektorowej, Inter- i transdyscyplinarnej oraz wirtualnej, a także mobilności między sektorem państwowym i prywatnym jako ważnego sposobu poszerzania wiedzy naukowej oraz wspierania rozwoju zawodowego naukowców na każdym etapie kariery?



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	29,8%	42
2. Raczej tak	34%	48
3. Trudno powiedzieć	32,6%	46
4. Raczej nie	1,4%	2
5. Zdecydowanie nie	2,1%	3
	Suma odpowiedzi	141
<b>Liczba komentarzy</b>		11

Analiza danych ankietowych dotyczących uznawania przez pracodawcę w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach wartości mobilności geograficznej, międzysektorowej, inter- i transdyscyplinarnej oraz wirtualnej, a także mobilności między sektorem państwowym a prywatnym jako sposobu na poszerzanie wiedzy naukowej i wspieranie rozwoju zawodowego naukowców, rysuje interesujący obraz percepcji wśród pracowników naukowych.

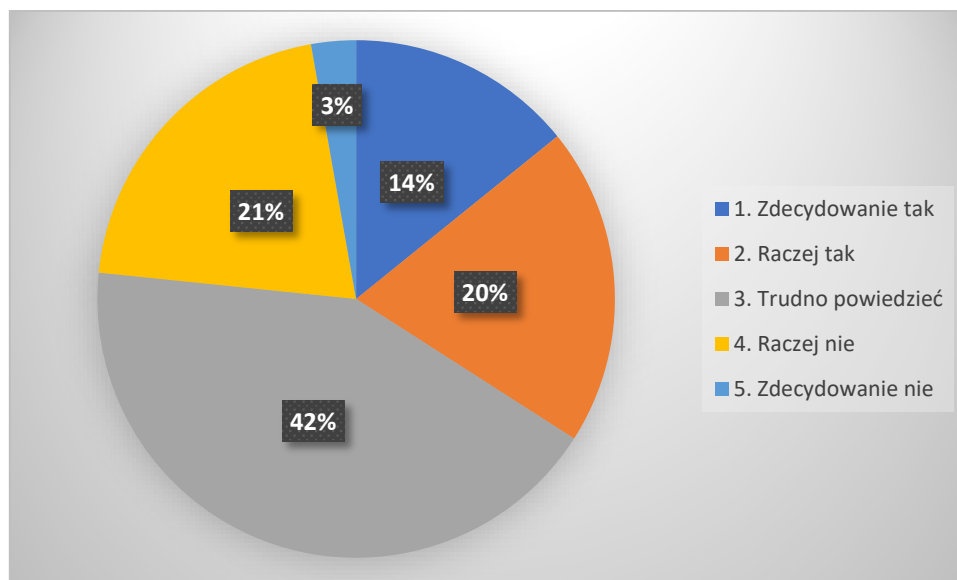
Z danych wynika, że większość respondentów, 63,8% (90 osób), pozytywnie ocenia podejście pracodawcy do kwestii mobilności w kontekście rozwoju zawodowego. W tej grupie 29,8% (42 osoby) odpowiedziało „Zdecydowanie tak”, a 34% (48 osób) uważa, że „Raczej tak”. To wskazuje na to, że znacząca część pracowników naukowych postrzega, iż AWF w Katowicach docenia i wspiera różne formy mobilności jako ważny element rozwoju kariery naukowej.

Z drugiej strony, istotna liczba respondentów, 32,6% (46 osób), wybrała odpowiedź „Trudno powiedzieć”. Może to sugerować, że dla pewnej grupy pracowników kwestia wartościowania mobilności nie jest wystarczająco jasna, lub doświadczenia w tym zakresie są zróżnicowane.

Niewielka grupa respondentów, łącznie 3,5% (5 osób), wyraziła negatywne zdanie na ten temat. Wśród nich 1,4% (2 osoby) odpowiedziało „Raczej nie”, a 2,1% (3 osoby) – „Zdecydowanie nie”. To wskazuje na istnienie pewnej grupy pracowników, którzy nie są przekonani o wartości mobilności w kontekście rozwoju zawodowego w AWF.

Podsumowując, wyniki ankiety sugerują, że w AWF w Katowicach przeważa pozytywne postrzeganie wartości mobilności jako elementu wspierającego rozwój zawodowy naukowców. Jednakże istnieje również grupa pracowników niepewnych lub niezadowolonych z tego aspektu, co może wskazywać na potrzebę lepszego komunikowania i realizacji polityk związanych z mobilnością w instytucji.

**34. Czy w AWF w Katowicach pracodawca zapewnia naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej i niezależnie od rodzaju umowy, w instytucjach, których to dotyczy, lub w ramach współpracy z innymi strukturami, doradztwo zawodowe oraz pomoc w zakresie znalezienia pracy?**



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	14,2%	20
2. Raczej tak	19,9%	28
3. Trudno powiedzieć	42,6%	60
4. Raczej nie	20,6%	29
5. Zdecydowanie nie	2,8%	4
Suma odpowiedzi		141

Liczba komentarzy	14
-------------------	----

Analiza danych ankietowych na temat zapewniania przez pracodawcę w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach doradztwa zawodowego oraz pomocy w znalezieniu pracy dla naukowców na każdym etapie kariery zawodowej i niezależnie od rodzaju umowy, daje zróżnicowany obraz sytuacji.

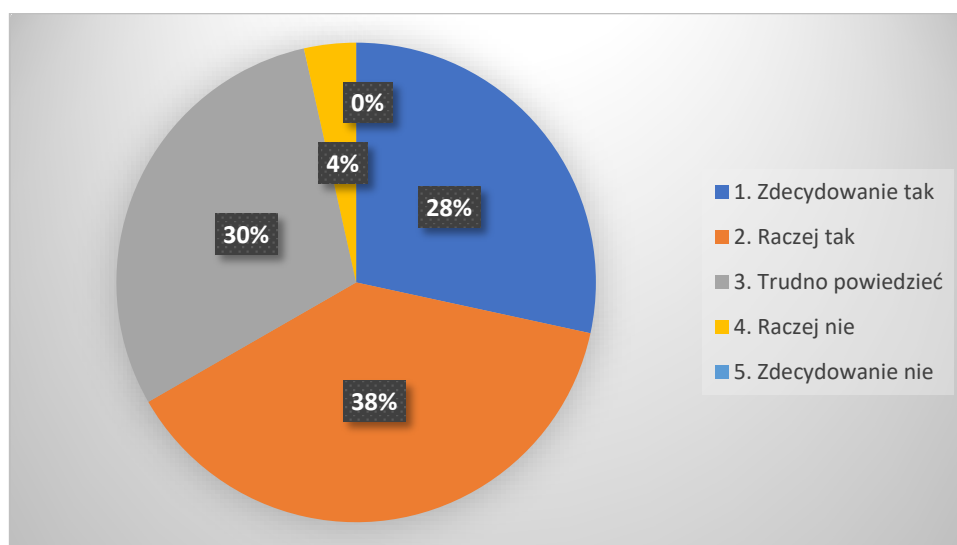
Z danych wynika, że mniejszość respondentów, 34,1% (48 osób), pozytywnie ocenia działania pracodawcy w zakresie doradztwa zawodowego i pomocy w znalezieniu pracy. W tej grupie 14,2% (20 osób) odpowiedziało „Zdecydowanie tak”, a 19,9% (28 osób) uważa, że „Raczej tak”. To wskazuje na to, że istnieje grupa pracowników naukowych, która postrzega, iż AWF w Katowicach podejmuje pewne działania w tym zakresie.

Jednakże znacząca liczba respondentów, 42,6% (60 osób), wybrała odpowiedź „Trudno powiedzieć”. Może to wskazywać na niepewność lub brak wystarczających informacji na temat dostępności i skuteczności wsparcia zawodowego oferowanego przez pracodawcę.

Niewielka, ale istotna grupa respondentów, łącznie 23,4% (33 osoby), wyraziła negatywne zdanie na ten temat. Wśród nich 20,6% (29 osób) odpowiedziało „Raczej nie”, a 2,8% (4 osoby) – „Zdecydowanie nie”. To wskazuje na istnienie pewnej grupy pracowników, którzy nie są zadowoleni z poziomu doradztwa zawodowego i wsparcia w znalezieniu pracy w instytucji.

Podsumowując, wyniki ankiety sugerują, że w AWF w Katowicach istnieje pewien poziom świadomości o działaniach pracodawcy w zakresie doradztwa zawodowego i pomocy w znalezieniu pracy, choć postrzeganie tych działań jest zróżnicowane. Istnieje również znacząca liczba pracowników niepewnych lub niezadowolonych z tego aspektu, co może wskazywać na potrzebę lepszej komunikacji, rozwijania i implementacji takich usług w instytucji.

### 35. Czy w AWF w Katowicach pracodawca zapewnia, by naukowcy na każdym etapie kariery zawodowej czerpali korzyści z wykorzystywania (jeśli ma ono miejsce) swoich wyników w zakresie badań i rozwoju poprzez ochronę prawną oraz w szczególności poprzez właściwą ochronę praw własności intelektualnej, w tym praw autorskich?



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	28,4%	40
2. Raczej tak	38,3%	54
3. Trudno powiedzieć	29,8%	42
4. Raczej nie	3,5%	5
5. Zdecydowanie nie	0%	0
Suma odpowiedzi		141
<b>Liczba komentarzy</b>		13

Analiza danych ankietowych dotyczących zapewnienia przez pracodawcę w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach korzyści dla naukowców na każdym etapie kariery zawodowej z wykorzystywania swoich wyników badań i rozwoju, w tym poprzez odpowiednią ochronę praw własności intelektualnej i praw autorskich, ukazuje zróżnicowane spojrzenie na tę kwestię.

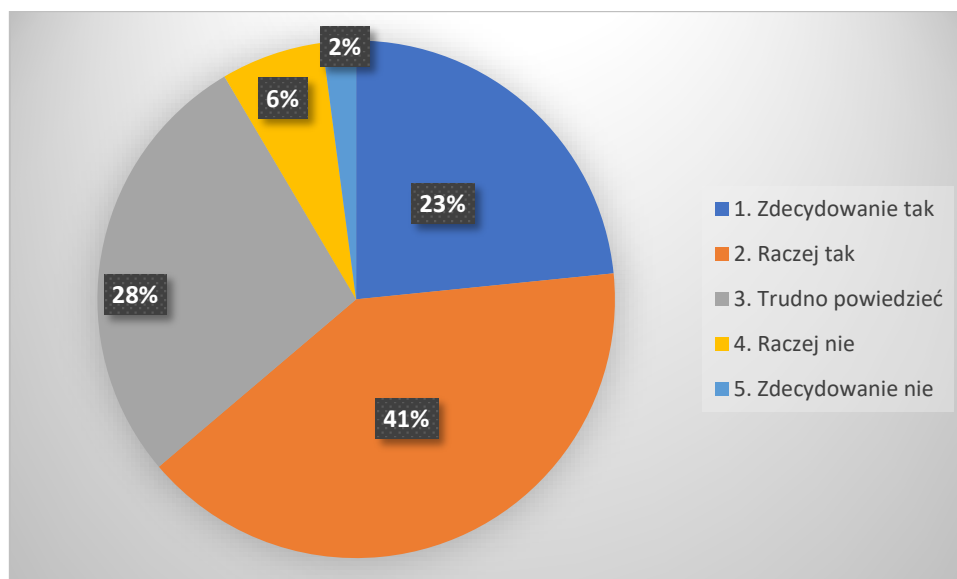
Z odpowiedzi ankietowych wynika, że większość respondentów, 66,7% (94 osoby), pozytywnie ocenia działania pracodawcy w zakresie ochrony praw własności intelektualnej. W tej grupie 28,40% (40 osób) odpowiedziało „Zdecydowanie tak”, a 38,30% (54 osoby) stwierdziło „Raczej tak”. To wskazuje, że znaczna część pracowników naukowych uważa, iż AWF w Katowicach podejmuje działania mające na celu ochronę ich prac badawczych i intelektualnych osiągnięć.

Z drugiej strony, znacząca liczba respondentów, 29,80% (42 osoby), miała trudności z jednoznaczną oceną tego aspektu, wybierając „Trudno powiedzieć”. Może to świadczyć o braku jasności lub zróżnicowanych doświadczeniach w kwestii ochrony praw własności intelektualnej.

Niewielka grupa respondentów, 3,50% (5 osób), wyraziła negatywne zdanie na ten temat, odpowiadając „Raczej nie”. Brak odpowiedzi „Zdecydowanie nie” wskazuje na to, że nie ma wyraźnego przekonania wśród respondentów, iż pracodawca całkowicie zaniedbuje ochronę praw własności intelektualnej.

Podsumowując, dane ankietowe sugerują, że w AWF w Katowicach istnieje generalnie pozytywne postrzeganie działań pracodawcy w zakresie ochrony praw własności intelektualnej naukowców. Jednakże obecna jest również znacząca liczba pracowników niepewnych co do skuteczności i jasności tych działań, co może wskazywać na potrzebę dalszych działań w celu lepszego wyjaśnienia i wzmocnienia polityk ochrony własności intelektualnej.

**36. Czy w AWF w Katowicach pracodawca opracowywał strategię, praktyki oraz procedury zapewniające naukowcom, w tym naukowcom na początkowym etapie kariery, konieczne warunki ramowe, tak, aby mogli oni korzystać z prawa do uznania oraz wymienienia na liście i/lub cytowania, w kontekście rzeczywistego wkładu, jaki wnoszą, jako współautorzy prac, patentów itp., lub z prawa do publikacji swoich wyników badań niezależnie od swoich opiekunów?**



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	23,4%	33
2. Raczej tak	40,4%	57
3. Trudno powiedzieć	27,7%	39
4. Raczej nie	6,4%	9
5. Zdecydowanie nie	2,1%	3
Suma odpowiedzi		141
<b>Liczba komentarzy</b>		<b>12</b>

Analiza danych ankietowych dotyczących opracowywania przez pracodawcę w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach strategii, praktyk i procedur zapewniających naukowcom, szczególnie na początkowym etapie kariery, warunki umożliwiające korzystanie z prawa do uznania ich wkładu w prace naukowe, patentach itp., oraz prawa do niezależnej publikacji wyników badań, ukazuje zróżnicowany obraz sytuacji.

Z danych wynika, że większość respondentów, 63,8% (90 osób), pozytywnie ocenia działania pracodawcy w tym zakresie. W tej grupie 23,4% (33 osoby) odpowiedziało „Zdecydowanie tak”, a 40,4% (57 osób) stwierdziło „Raczej tak”. To wskazuje na to, że znaczna część pracowników naukowych uważa, iż AWF w Katowicach podejmuje działania mające na celu zapewnienie naukowcom odpowiednich warunków do uznania ich wkładu w prace naukowe oraz prawo do niezależnej publikacji.

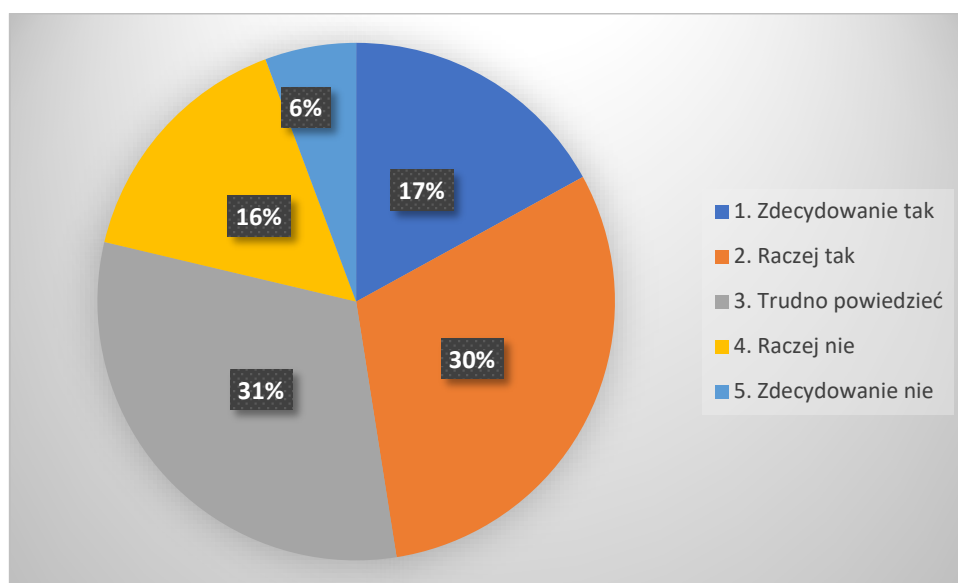
Jednakże znacząca liczba respondentów, 27,7% (39 osób), wybrała odpowiedź „Trudno powiedzieć”. Może to sugerować, że dla pewnej grupy pracowników kwestia uznania wkładu naukowego i prawo do niezależnej publikacji nie jest wystarczająco jasna lub doświadczenia w tym zakresie są zróżnicowane.

Niewielka grupa respondentów, łącznie 8,5% (12 osób), wyraziła negatywne zdanie na ten temat. Wśród nich 6,4% (9 osób) odpowiedziało „Raczej nie”, a 2,1% (3 osoby) – „Zdecydowanie nie”. To wskazuje na istnienie pewnej grupy pracowników, którzy nie są zadowoleni z warunków umożliwiających uznanie ich wkładu naukowego oraz prawo do niezależnej publikacji.



Podsumowując, wyniki ankiety sugerują, że w AWF w Katowicach istnieje ogólnie pozytywne postrzeganie działań pracodawcy w zakresie zapewniania warunków dla uznania wkładu naukowego i prawa do niezależnej publikacji. Jednakże istnieje również grupa pracowników niepewnych lub niezadowolonych z tych aspektów, co może wskazywać na potrzebę dalszego rozwoju i komunikowania odpowiednich strategii i procedur.

### 37. Czy w AWF w Katowicach pracodawca zapewnia, aby obowiązki w zakresie nauczania były odpowiednio wynagradzane oraz uwzględniane w systemach oceny pracowników, a także, by czas poświęcony na szkolenia początkujących naukowców przez kadrę z wyższym stopniem naukowym został uznany jako część ich zaangażowania w proces nauczania?



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	17%	24
2. Raczej tak	30,5%	43
3. Trudno powiedzieć	31,2%	44
4. Raczej nie	15,6%	22
5. Zdecydowanie nie	5,7%	8
Suma odpowiedzi		141
<b>Liczba komentarzy</b>		13

Analiza danych ankietowych dotyczących zapewnienia przez pracodawcę w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach, aby obowiązki w zakresie nauczania były odpowiednio wynagradzane oraz uwzględniane w systemach oceny pracowników, a także czy czas poświęcony na szkolenia początkujących naukowców przez kadrę z wyższym stopniem naukowym jest uznawany jako część ich zaangażowania w proces nauczania, prezentuje zróżnicowany obraz sytuacji.

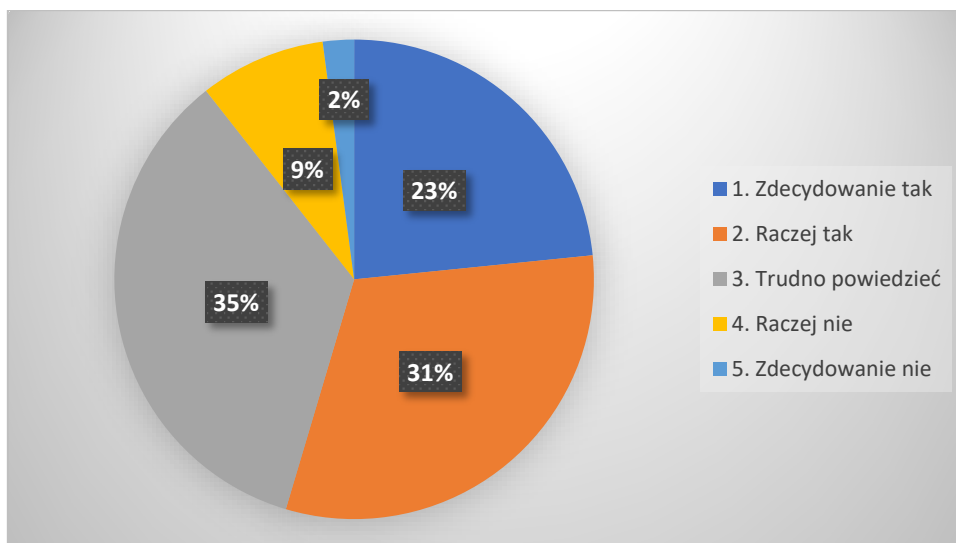
Z danych wynika, że mniejszość respondentów, 47,5% (67 osób), pozytywnie ocenia działania pracodawcy w tym zakresie. W tej grupie 17% (24 osoby) odpowiedziało „Zdecydowanie tak”, a 30,5% (43 osoby) stwierdziło „Raczej tak”. To sugeruje, że istnieje grupa pracowników naukowych, która postrzega, iż AWF w Katowicach do pewnego stopnia odpowiednio wynagradza i uwzględnia obowiązki nauczania w ocenie pracowników, oraz uznaje czas poświęcony na szkolenie młodych naukowców.

Jednakże znacząca liczba respondentów, 31,2% (44 osoby), wybrała odpowiedź „Trudno powiedzieć”. Może to wskazywać na niepewność lub brak wystarczających informacji na temat polityki wynagradzania i oceny obowiązków nauczania.

Niewielka, ale istotna grupa respondentów, łącznie 21,3% (30 osób), wyraziła negatywne zdanie na ten temat. Wśród nich 15,6% (22 osoby) odpowiedziało „Raczej nie”, a 5,7% (8 osób) – „Zdecydowanie nie”. To wskazuje na istnienie pewnej grupy pracowników, którzy nie są zadowoleni z warunków wynagradzania i uznania obowiązków nauczania.

Podsumowując, wyniki ankiety sugerują, że w AWF w Katowicach istnieje pewien poziom świadomości o działaniach pracodawcy w zakresie wynagradzania i oceny obowiązków nauczania, ale postrzeganie tych działań jest zróżnicowane. Istnieje również grupa pracowników niepewnych lub niezadowolonych z tych aspektów, co może wskazywać na potrzebę dalszych działań w celu lepszego wyjaśnienia i implementacji odpowiednich polityk.

### 38. Czy w AWF w Katowicach pracodawca określił, zgodnie z krajowymi zasadami i przepisami, odpowiednie procedury, wyznaczył bezstronną osobę w charakterze rzecznika, która rozpatruje skargi/apelacje naukowców, w tym także kwestie dotyczące konfliktów między opiekunami naukowymi a początkującymi naukowcami?



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	23,4%	33
2. Raczej tak	31,2%	44

<b>3. Trudno powiedzieć</b>	34,8%	49
<b>4. Raczej nie</b>	8,5%	12
<b>5. Zdecydowanie nie</b>	2,1%	3
	Suma odpowiedzi	141
<hr/>		
<b>Liczba komentarzy</b>		13

Analiza danych ankietowych dotyczących określenia przez pracodawcę w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach odpowiednich procedur zgodnych z krajowymi zasadami i przepisami, w tym wyznaczenia bezstronnej osoby w charakterze rzecznika rozpatrującego skargi/apelacje naukowców, a także kwestii konfliktów między opiekunami naukowymi a początkującymi naukowcami, ukazuje zróżnicowane spojrzenie na tę kwestię.

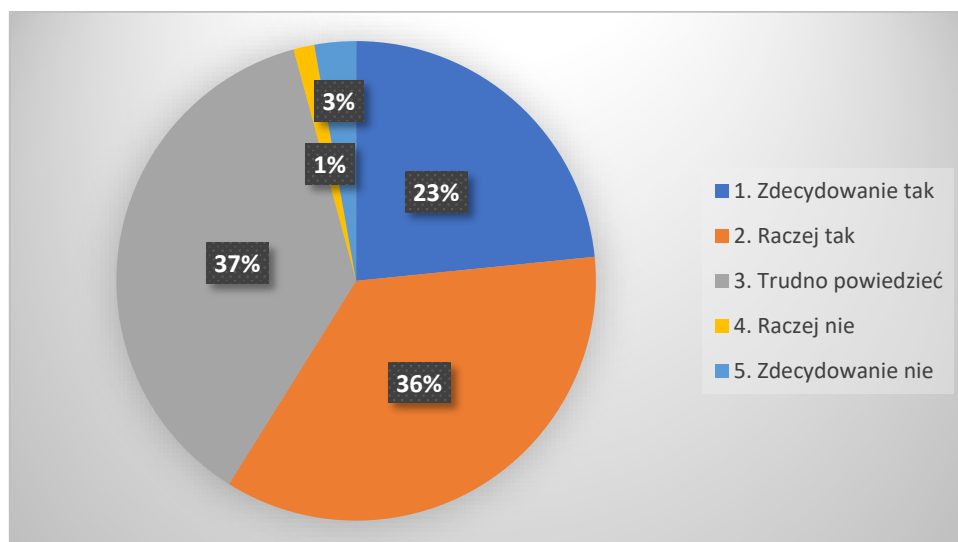
Z danych wynika, że mniejszość respondentów, 54,6% (77 osób), pozytywnie ocenia działania pracodawcy w zakresie określenia procedur i wyznaczenia rzecznika. W tej grupie 23,4% (33 osoby) odpowiedziało „Zdecydowanie tak”, a 31,2% (44 osoby) stwierdziło „Raczej tak”. To wskazuje na to, że istnieje grupa pracowników naukowych, która postrzega, iż AWF w Katowicach podejmuje działania mające na celu odpowiednie rozpatrywanie skarg i konfliktów.

Jednakże znacząca liczba respondentów, 34,8% (49 osób), wybrała odpowiedź „Trudno powiedzieć”. Może to wskazywać na niepewność lub brak wystarczających informacji na temat istnienia i skuteczności wyznaczonych procedur oraz funkcji rzecznika.

Niewielka, ale istotna grupa respondentów, łącznie 10,6% (15 osób), wyraziła negatywne zdanie na ten temat. Wśród nich 8,5% (12 osób) odpowiedziało „Raczej nie”, a 2,10% (3 osoby) – „Zdecydowanie nie”. To wskazuje na istnienie pewnej grupy pracowników, którzy nie są zadowoleni z obecnych procedur rozpatrywania skarg i konfliktów.

Podsumowując, wyniki ankiety sugerują, że w AWF w Katowicach istnieje postrzeżenie, iż pracodawca podjął pewne działania w kierunku rozpatrywania skarg i konfliktów naukowych, ale postrzeżenie tych działań jest zróżnicowane. Istnieje również grupa pracowników niepewnych lub niezadowolonych z tych aspektów, co może wskazywać na potrzebę dalszych działań w celu lepszego wyjaśnienia, komunikacji i implementacji odpowiednich procedur i funkcji rzecznika.

**39. Czy w AWF w Katowicach pracodawca uznaje za w pełni uzasadnione, a wręcz pożądane, prawo naukowców do posiadania przedstawicieli we właściwych organach informacyjnych, konsultacyjnych i decyzyjnych w instytucjach, w których pracują, w celu ochrony i reprezentowania indywidualnych i zbiorowych interesów naukowców jako profesjonalistów oraz aktywnego włączenia się w prace instytucji?**



Opowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	23,4%	33
2. Raczej tak	35,5%	50
3. Trudno powiedzieć	36,9%	52
4. Raczej nie	1,4%	2
5. Zdecydowanie nie	2,8%	4
Suma odpowiedzi		141
<b>Liczba komentarzy</b>		10

Analiza danych ankietowych dotyczących uznawania przez pracodawcę w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach prawa naukowców do posiadania przedstawicieli we właściwych organach informacyjnych, konsultacyjnych i decyzyjnych instytucji, celem ochrony i reprezentowania ich interesów oraz aktywnego uczestnictwa w pracach instytucji, ukazuje zróżnicowane spojrzenie na tę kwestię.

Z danych wynika, że mniejszość respondentów, 58,9% (83 osoby), pozytywnie ocenia uznawanie przez pracodawcę prawa naukowców do reprezentacji. W tej grupie 23,4% (33 osoby) odpowiedziało „Zdecydowanie tak”, a 35,5% (50 osób) stwierdziło „Raczej tak”. To wskazuje na to, że istnieje grupa pracowników naukowych, która postrzega, iż AWF w Katowicach uznaje i wspiera ich prawo do reprezentacji i aktywnego uczestnictwa w organach instytucji.

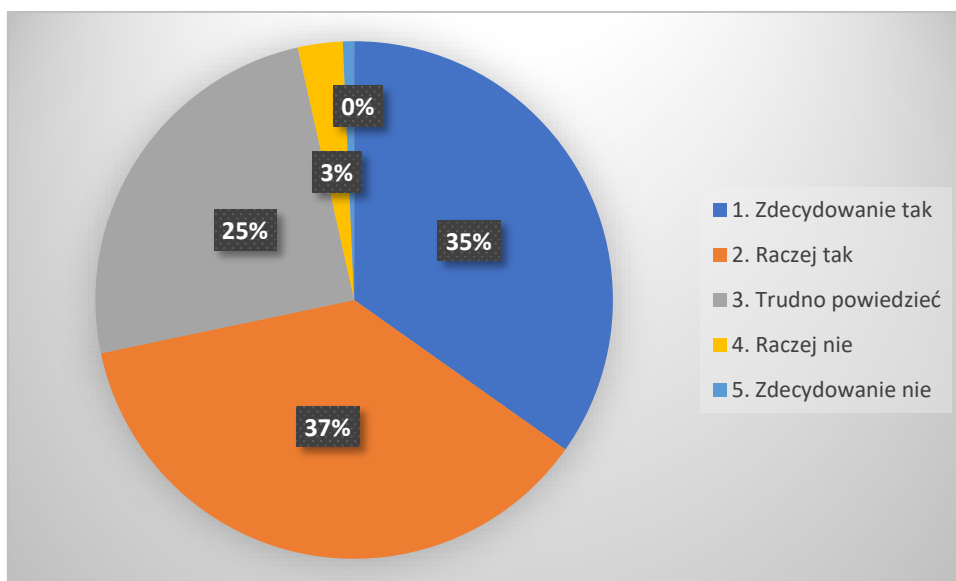
Jednakże znacząca liczba respondentów, 36,9% (52 osoby), wybrała odpowiedź „Trudno powiedzieć”. Może to wskazywać na niepewność lub brak wystarczających informacji na temat uznawania przez pracodawcę prawa naukowców do reprezentacji.

Niewielka grupa respondentów, łącznie 4,2% (6 osób), wyraziła negatywne zdanie na ten temat. Wśród nich 1,4% (2 osoby) odpowiedziało „Raczej nie”, a 2,8% (4 osoby) – „Zdecydowanie nie”. To wskazuje na istnienie pewnej grupy pracowników, którzy nie są zadowoleni z poziomu uznawania ich prawa do reprezentacji.

Podsumowując, wyniki ankiety sugerują, że w AWF w Katowicach istnieje ogólne postrzeganie, iż pracodawca uznaje prawo naukowców do reprezentacji, ale postrzeganie tych działań jest zróżnicowane. Istnieje również grupa pracowników niepewnych lub niezadowolonych z tych aspektów, co może wskazywać na potrzebę dalszych działań w celu lepszego wyjaśnienia, komunikacji i wsparcia dla praw reprezentacji naukowców.

## SZKOLENIA

### 40. Czy w AWF w Katowicach zostały ustalone i zorganizowane regularne formy kontaktu doktorantów z opiekunami naukowymi i przedstawicielami kierunku/wydziału, aby w pełni korzystać z tych relacji?



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	34,8%	49
2. Raczej tak	36,9%	52
3. Trudno powiedzieć	24,8%	35
4. Raczej nie	2,8%	4
5. Zdecydowanie nie	0,7%	1
Suma odpowiedzi		141

Liczba komentarzy	12
-------------------	----

Analiza danych ankietowych dotyczących ustalenia i organizacji regularnych form kontaktu doktorantów z opiekunami naukowymi i przedstawicielami kierunku/wydziału w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach rysuje obraz sytuacji w instytucji.

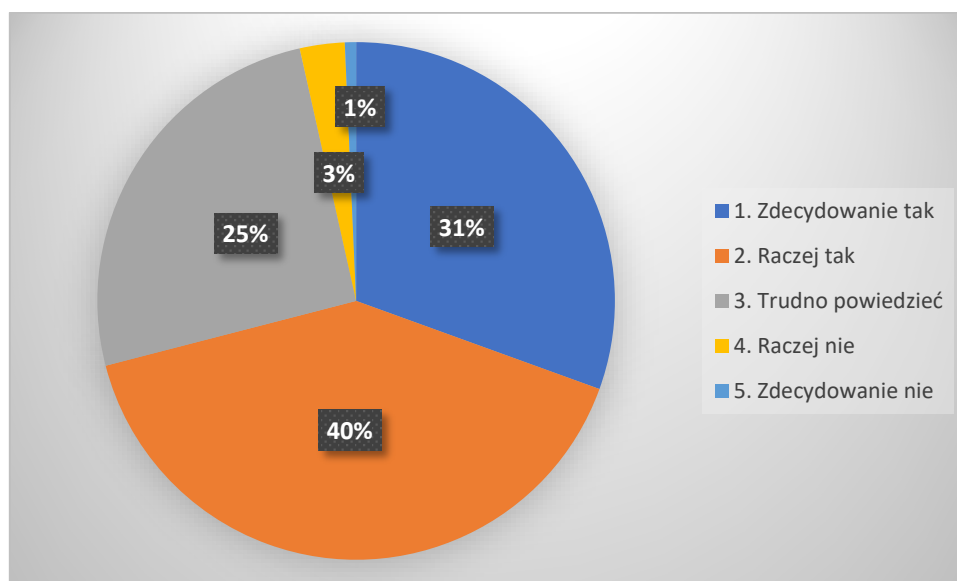
Z danych wynika, że większość respondentów, 71,7% (101 osób), pozytywnie ocenia istnienie regularnych form kontaktu między doktorantami a ich opiekunami oraz przedstawicielami wydziału. W tej grupie 34,8% (49 osób) odpowiedziało „Zdecydowanie tak”, a 36,9% (52 osoby) stwierdziło „Raczej tak”. To wskazuje, że znaczna część pracowników naukowych postrzega, iż AWF w Katowicach zapewnia skuteczne i regularne środki komunikacji dla doktorantów, co jest ważne dla ich rozwoju akademickiego i wsparcia w procesie edukacji.

Z drugiej strony, istotna liczba respondentów, 24,8% (35 osób), wybrała odpowiedź „Trudno powiedzieć”. Może to świadczyć o niepewności lub braku wystarczających informacji na temat regularności i efektywności form kontaktu między doktorantami a opiekunami.

Niewielka grupa respondentów, łącznie 3,5% (5 osób), wyraziła negatywne zdanie na ten temat. Wśród nich 2,8% (4 osoby) odpowiedziało „Raczej nie”, a 0,7% (1 osoba) – „Zdecydowanie nie”. To wskazuje na istnienie pewnej grupy pracowników, którzy nie są zadowoleni z obecnych form kontaktu między doktorantami a opiekunami.

Podsumowując, wyniki ankiety sugerują, że w AWF w Katowicach istnieje postrzeganie, iż są ustalone i zorganizowane regularne formy kontaktu dla doktorantów, ale postrzeganie tych działań jest zróżnicowane. Istnieje również grupa pracowników niepewnych lub niezadowolonych z tych aspektów, co może wskazywać na potrzebę dalszych działań w celu poprawy komunikacji i wsparcia dla doktorantów.

#### **41. Czy w AWF w Katowicach tzw. starsi pracownicy naukowci, pełniąc różnorodne funkcje w roli opiekunów, mentorów, liderów, koordynatorów projektów lub popularyzatorów nauki, wykonują te czynności zgodnie z najwyższymi standardami zawodowymi oraz budują konstruktywne i pozytywne relacje z początkującymi pracownikami naukowymi?**



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	30,5%	43
2. Raczej tak	40,4%	57
3. Trudno powiedzieć	25,5%	36
4. Raczej nie	2,8%	4
5. Zdecydowanie nie	0,7%	1
	Suma odpowiedzi	141
<b>Liczba komentarzy</b>		14

Analiza danych ankietowych dotyczących wykonywania przez tzw. starszych pracowników naukowych w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach różnorodnych funkcji w roli opiekunów, mentorów, liderów, koordynatorów projektów lub popularyzatorów nauki, a także budowania przez nich konstruktywnych i pozytywnych relacji z początkującymi pracownikami naukowymi, przedstawia ogólny obraz sytuacji w instytucji.

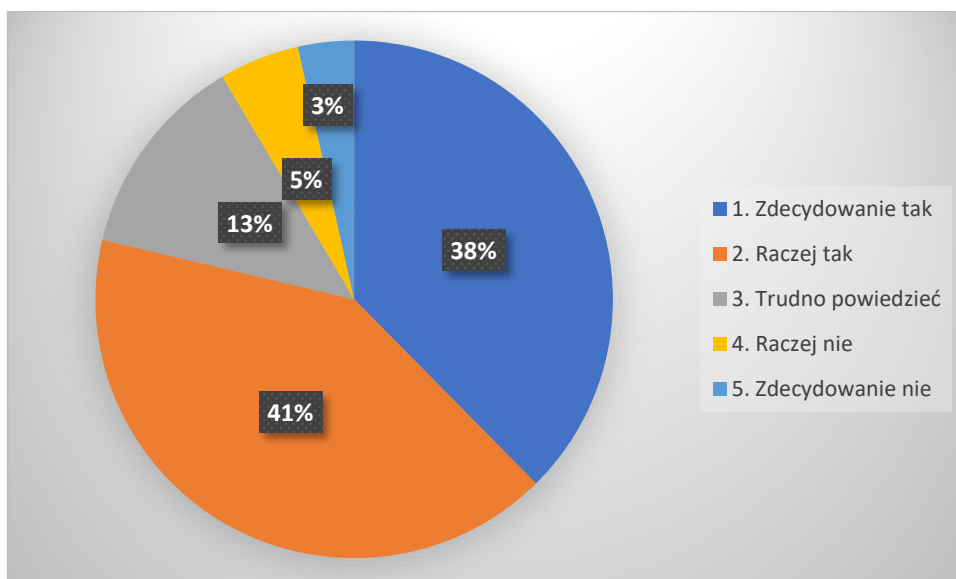
Z danych wynika, że większość respondentów, 70,9% (100 osób), pozytywnie ocenia działania starszych pracowników naukowych w tych rolach. W tej grupie 30,5% (43 osoby) odpowiedziało „Zdecydowanie tak”, a 40,4% (57 osób) stwierdziło „Raczej tak”. To sugeruje, że znaczna część pracowników naukowych uważa, iż starsi pracownicy naukowcy w AWF w Katowicach działają zgodnie z wysokimi standardami zawodowymi i skutecznie budują pozytywne relacje z młodszymi kolegami.

Jednakże znacząca liczba respondentów, 25,5% (36 osób), wybrała odpowiedź „Trudno powiedzieć”. Może to wskazywać na niepewność lub brak wystarczających informacji na temat jakości i skuteczności relacji między starszymi a początkującymi pracownikami naukowymi.

Niewielka grupa respondentów, łącznie 3,5% (5 osób), wyraziła negatywne zdanie na ten temat. Wśród nich 2,8% (4 osoby) odpowiedziało „Raczej nie”, a 0,7% (1 osoba) – „Zdecydowanie nie”. To wskazuje na istnienie pewnej grupy pracowników, którzy nie są zadowoleni z roli starszych pracowników naukowych w zakresie mentorowania i budowania relacji z młodszymi kolegami.

Podsumowując, wyniki ankiety sugerują, że w AWF w Katowicach istnieje ogólnie pozytywne postrzeganie roli starszych pracowników naukowych w mentorowaniu i budowaniu relacji z początkującymi pracownikami naukowymi. Jednakże istnieje również grupa pracowników niepewnych lub niezadowolonych z tych aspektów, co może wskazywać na potrzebę dalszego rozwoju i wsparcia w tych obszarach.

#### **42. Czy w AWF w Katowicach pracodawca wspiera naukowców na wszystkich etapach kariery zawodowej w ustawicznym rozwoju oraz podnoszeniu umiejętności i kwalifikacji zawodowych umożliwiając udział w konferencjach, szkoleniach i innych formach kształcenia?**



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	37,6%	53
2. Raczej tak	41,1%	58
3. Trudno powiedzieć	12,8%	18
4. Raczej nie	5%	7
5. Zdecydowanie nie	3,5%	5
Suma odpowiedzi		141

Liczba komentarzy	12
-------------------	----

Analiza danych ankietowych dotyczących wsparcia przez pracodawcę w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach naukowców na wszystkich etapach kariery zawodowej w ustawicznym rozwoju oraz podnoszeniu umiejętności i kwalifikacji zawodowych, w tym umożliwianiu udziału w konferencjach, szkoleniach i innych formach kształcenia, ukazuje pozytywny obraz sytuacji.

Z danych wynika, że większość respondentów, 78,7% (111 osób), pozytywnie ocenia działania pracodawcy w zakresie wsparcia rozwoju zawodowego naukowców. W tej grupie 37,60% (53 osoby) odpowiedziało „Zdecydowanie tak”, a 41,1% (58 osób) stwierdziło „Raczej tak”. To wskazuje na to, że znacząca część pracowników naukowych uważa, iż AWF w Katowicach aktywnie wspiera ich rozwój poprzez umożliwianie udziału w różnych formach kształcenia zawodowego.

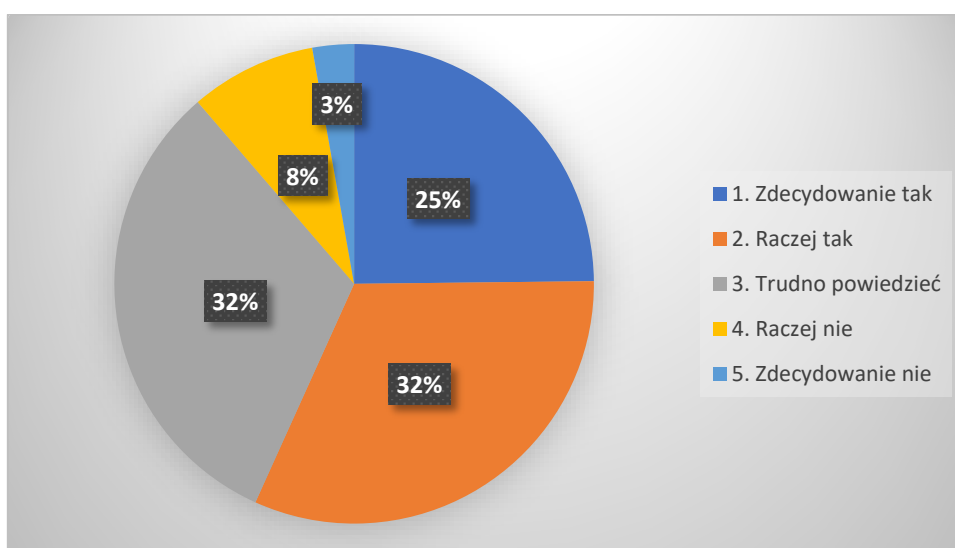
Jednakże istotna liczba respondentów, 12,8% (18 osób), wybrała odpowiedź „Trudno powiedzieć”. Może to wskazywać na niepewność lub brak wystarczających informacji na temat skali i skuteczności wsparcia oferowanego przez pracodawcę.

Niewielka grupa respondentów, łącznie 8,5% (12 osób), wyraziła negatywne zdanie na ten temat. Wśród nich 5% (7 osób) odpowiedziało „Raczej nie”, a 3,5% (5 osób) – „Zdecydowanie nie”. To wskazuje na istnienie pewnej grupy pracowników, którzy nie są zadowoleni z poziomem wsparcia udzielanego przez pracodawcę w zakresie rozwoju zawodowego.



Podsumowując, wyniki ankiety sugerują, że w AWF w Katowicach istnieje ogólnie pozytywne postrzeganie wsparcia udzielanego przez pracodawcę naukowcom w zakresie ich rozwoju zawodowego. Jednakże istnieje również grupa pracowników niepewnych lub niezadowolonych z tego aspektu, co może wskazywać na potrzebę dalszych działań w celu zapewnienia skutecznego wsparcia w rozwoju kariery naukowej.

#### 43. Czy w AWF w Katowicach pracodawca zapewnia naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej, niezależnie od rodzaju umowy, możliwości rozwoju zawodowego oraz poprawy swoich szans znalezienia pracy poprzez dostęp do środków umożliwiających stały rozwój umiejętności i kwalifikacji?



Odpowiedź	Procent odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
1. Zdecydowanie tak	24,8%	35
2. Raczej tak	31,9%	45
3. Trudno powiedzieć	31,9%	45
4. Raczej nie	8,5%	12
5. Zdecydowanie nie	2,8%	4
Suma odpowiedzi		141

Liczba komentarzy	9
-------------------	---

Analiza danych ankietowych dotyczących zapewnienia przez pracodawcę w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej, niezależnie od rodzaju umowy, możliwości rozwoju zawodowego oraz poprawy szans na znalezienie pracy poprzez dostęp do środków umożliwiających stały rozwój umiejętności i kwalifikacji, prezentuje zróżnicowane opinie.

Z danych wynika, że większość respondentów, 56,7% (80 osób), pozytywnie ocenia działania pracodawcy w zakresie zapewnienia możliwości rozwoju zawodowego. W tej grupie 24,8% (35

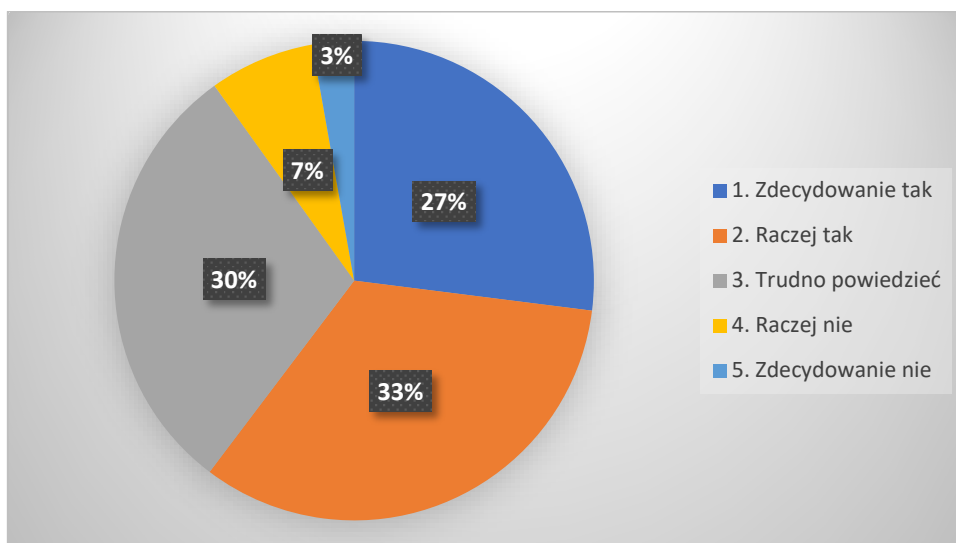
osób) odpowiedziało „Zdecydowanie tak”, a 31,9% (45 osób) stwierdziło „Raczej tak”. To wskazuje, że znaczna część pracowników naukowych uważa, iż AWF w Katowicach oferuje odpowiednie wsparcie w rozwoju umiejętności i kwalifikacji, co jest kluczowe dla ich zawodowego postępu.

Jednakże istotna liczba respondentów, 31,9% (45 osób), wybrała odpowiedź „Trudno powiedzieć”. Może to świadczyć o niepewności lub braku wystarczających informacji na temat dostępnych możliwości rozwoju zawodowego oferowanych przez pracodawcę.

Niewielka grupa respondentów, łącznie 11,3% (16 osób), wyraziła negatywne zdanie na ten temat. Wśród nich 8,5% (12 osób) odpowiedziało „Raczej nie”, a 2,8% (4 osoby) – „Zdecydowanie nie”. To wskazuje na istnienie pewnej grupy pracowników, którzy nie są zadowoleni z oferowanych przez pracodawcę możliwości rozwoju zawodowego.

Podsumowując, wyniki ankiety sugerują, że w AWF w Katowicach istnieje ogólnie pozytywne postrzeganie wsparcia udzielanego przez pracodawcę naukowcom w zakresie rozwoju zawodowego. Jednakże istnieje również grupa pracowników niepewnych lub niezadowolonych z tego aspektu, co może wskazywać na potrzebę dalszego rozwoju i promocji programów rozwoju zawodowego w instytucji.

#### 44. Czy w AWF w Katowicach pracodawca wyznaczył opiekuna naukowego wystarczająco biegłego w nadzorowaniu prac badawczych, dysponującego czasem, wiedzą, doświadczeniem, kompetencjami i zaangażowaniem, do którego mogą zgłaszać się początkujący naukowcy w kwestiach związanych z wykonywaniem swoich obowiązków zawodowych oraz zapewnił konieczne procedury monitorowania postępów i oceny, a także niezbędne mechanizmy udzielania informacji zwrotnej?



Odpowiedź

Procent odpowiedzi

Liczba odpowiedzi

<b>1. Zdecydowanie tak</b>	27%	38
<b>2. Raczej tak</b>	33,3%	47
<b>3. Trudno powiedzieć</b>	29,8%	42
<b>4. Raczej nie</b>	7,1%	10
<b>5. Zdecydowanie nie</b>	2,8%	4
	Suma odpowiedzi	141
<hr/>		
<b>Liczba komentarzy</b>		14

Analiza danych ankietowych dotyczących wyznaczenia przez pracodawcę w Akademii Wychowania Fizycznego (AWF) w Katowicach opiekuna naukowego biegłego w nadzorowaniu prac badawczych oraz zapewnienia przez pracodawcę koniecznych procedur monitorowania postępów, oceny i mechanizmów udzielania informacji zwrotnej dla początkujących naukowców, prezentuje zróżnicowany obraz sytuacji.

Z danych wynika, że większość respondentów, 60,3% (85 osób), pozytywnie ocenia działania pracodawcy w zakresie wyznaczania opiekuna naukowego i zapewnienia odpowiednich procedur. W tej grupie 27% (38 osób) odpowiedziało „Zdecydowanie tak”, a 33,3% (47 osób) stwierdziło „Raczej tak”. To wskazuje, że znaczna część pracowników naukowych uważa, iż AWF w Katowicach zapewnia dostęp do opiekunów naukowych dysponujących odpowiednimi kwalifikacjami i zaangażowaniem, oraz stosuje skuteczne procedury monitorowania i oceny.

Jednakże istotna liczba respondentów, 29,80% (42 osoby), wybrała odpowiedź „Trudno powiedzieć”. Może to świadczyć o niepewności lub braku wystarczających informacji na temat skuteczności i dostępności wsparcia oferowanego przez opiekunów naukowych oraz stosowanych procedur.

Niewielka grupa respondentów, łącznie 9,9% (14 osób), wyraziła negatywne zdanie na ten temat. Wśród nich 7,1% (10 osób) odpowiedziało „Raczej nie”, a 2,8% (4 osoby) – „Zdecydowanie nie”. To wskazuje na istnienie pewnej grupy pracowników, którzy nie są zadowoleni z poziomu wsparcia oferowanego przez opiekunów naukowych oraz z procedur oceny i monitorowania.

Podsumowując, wyniki ankiety sugerują, że w AWF w Katowicach istnieje ogólnie pozytywne postrzeganie roli opiekunów naukowych i stosowanych procedur wsparcia dla początkujących naukowców. Jednakże istnieje również grupa pracowników niepewnych lub niezadowolonych z tych aspektów, co może wskazywać na potrzebę dalszego rozwoju i ulepszenia systemu wsparcia dla młodych naukowców.