



# LOGO HR EXCELLENCE IN RESEARCH



# ZESPÓŁ DS. WDROŻENIA STRATEGII HRS4R

HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS

**Zarządzenie Rektora nr ZR 009/2023 z dnia 21.02.2023**

**Przewodniczący:** dr hab. Bogdan Bacik, prof. AWF Katowice;

**Koordynator:** dr hab. Kajetan Słomka, prof. AWF Katowice;

**Członkowie:**

prof. dr hab. Aleksandra Żebrowska;

prof. dr hab. Adam Zając;

prof. dr hab. Andrzej Małecki;

dr hab. Anna Zwierzchowska, prof. AWF Katowice;

dr hab. Ewa Sadowska Krępa, prof. AWF Katowice;

dr hab. Anna Polak, prof. AWF Katowice;

dr Wiesław Garbaciak, prof. AWF Katowice;

dr Grzegorz Mikrut;

mgr Małgorzata Świerczewska;

mgr Mariusz Pacha;

inż. Marcin Warczyk;

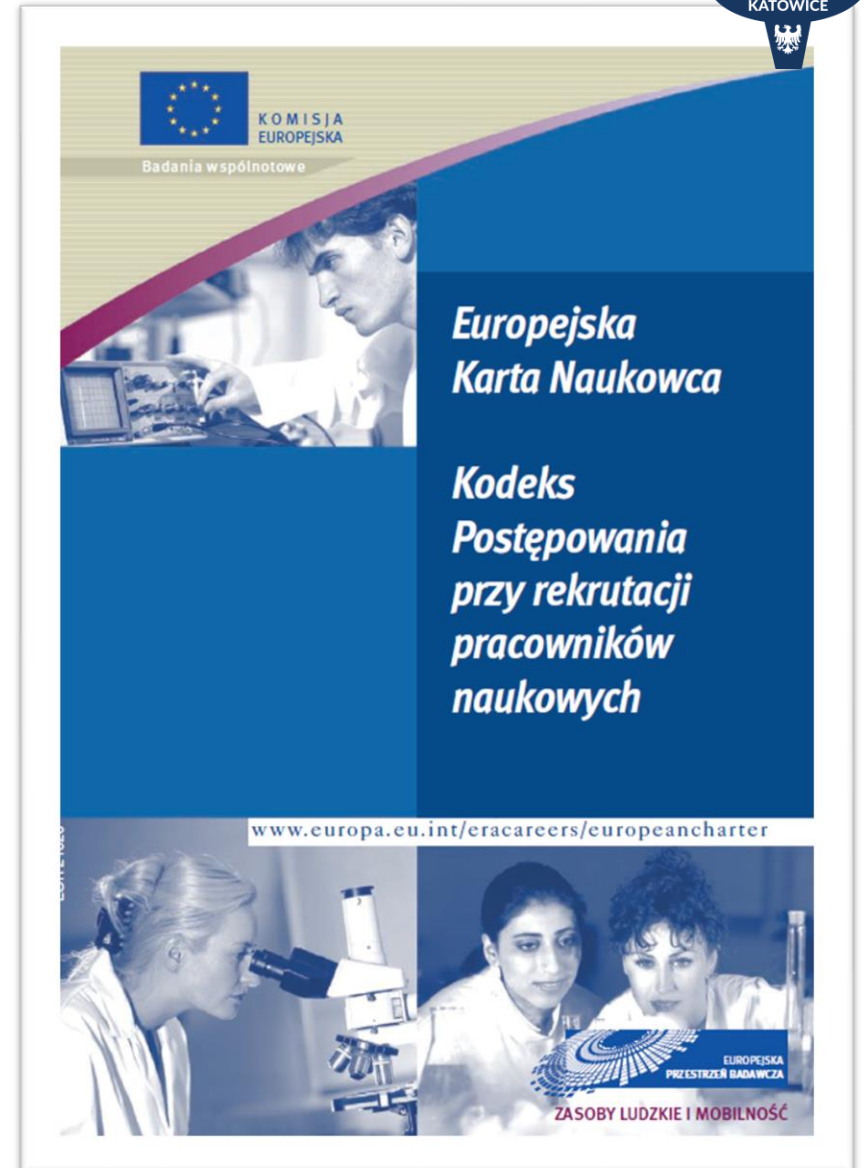
**Sekretarz:** mgr Joanna Śrubarczyk

# CZYM JEST LOGO HR

**Logo HR Excellence in Research** to jedno z działań Komisji Europejskiej w ramach strategii Human Resources Strategy for Researchers.

To prestiżowe wyróżnienie, mające na celu zwiększanie atrakcyjności warunków pracy i rozwoju kariery naukowców w UE.

Przyznawane jest instytucjom, które zapewniają najlepsze warunki pracy naukowcom oraz prowadzą procesy rekrutacyjne w sposób przejrzysty i zgodny z wytycznymi **Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych**.



# EUROPEJSKA KARTA NAUKOWCA I KODEKS POSTĘPOWANIA PRZY REKRUTACJI PRACOWNIKÓW NAUKOWYCH

Karta i Kodeks są jednymi z najważniejszych dokumentów europejskiej polityki na rzecz zwiększania atrakcyjności warunków pracy i rozwoju kariery naukowców w Europie.

Dokumenty od 2005 r. stanowią zalecenie Komisji Europejskiej adresowane do naukowców, pracodawców oraz podmiotów finansujących badania.

**Europejska Karta Naukowca** opisuje prawa i obowiązki, jakim podlegają zarówno naukowcy, jak i instytucje ich zatrudniające oraz organizacje zapewniające finansowanie badań naukowych.

**Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych** opisuje zasady rekrutacji naukowców, których instytucje-pracodawcy powinny przestrzegać, zapewniając równe traktowanie pracowników naukowych w Europie.

29  
MAR

PENDING

2024

## Gap Analysis, OTMR & Action Plan: Design

Document	Status	Submission Information
Process Description	Pending	
GAP Analysis (Charter and Code Checklist)	Pending	
OTM-R Checklist	Pending	
Action Plan	Pending	

Show Document Status Explanation ▼

### Please resolve the following:

1. Reports Process Description, GAP Analysis (Charter and Code Checklist), OTM-R Checklist, Action Plan have not been completed by the user.

### Extension Request

You can request an extension 1 month(s) before the task deadline

Submit

## Dokumenty regulują trzy kluczowe obszary:

- Warunki pracy naukowca
- Transparentne zasady naboru pracowników i konkursów
- Możliwości rozwoju zawodowego

## Wybrane szczegółowe obszary regulacji:

- Wolność badań naukowych
- Zasady etyczne
- Odpowiedzialność zawodowa
- Profesjonalne podejście
- Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów
- Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych
- Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników
- Zaangażowanie społeczne
- Relacje z opiekunem naukowym
- Zasada niedyskryminacji
- Środowisko badań naukowych

# INICJATYWA

Wdrożenie zasad Karty i Kodeksu przez instytucje odbywa się na zasadzie dobrowolności, tzn. instytucje, które chcą wprowadzić u siebie zasady tych dokumentów, mogą w każdej chwili przystąpić do tego procesu i starać się o uzyskanie logo Komisji Europejskiej **HR Excellence in Research**.

# PRZYKŁAD 1

## Środowisko badań naukowych:

Pracodawcy i/lub grantodawcy naukowców (**AWF Katowice**) powinni zadbać o stworzenie najbardziej stymulującego środowiska badań lub szkoleń naukowych, które zapewni odpowiedni sprzęt, obiekty i możliwości, w tym współpracę na odległość przy pomocy sieci badawczych oraz powinni przestrzegać krajowych i sektorowych przepisów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy. Grantodawcy zapewnią odpowiednie środki na wsparcie uzgodnionego programu prac.

# PRZYKŁAD 2

## Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego

Grantodawcy i/lub pracodawcy (**AWF Katowice**) powinni zapewnić, by naukowcy na każdym etapie kariery zawodowej, niezależnie od rodzaju umowy, mieli możliwość rozwoju zawodowego oraz poprawy swoich szans znalezienia pracy poprzez dostęp do środków umożliwiających stały rozwój umiejętności i kwalifikacji.



# PRZYKŁAD 3

## Opieka naukowa

Pracodawcy i/lub grantodawcy (**AWF Katowice**) powinni zadbać o to, by wyznaczono osobę, do której mogą zgłaszać się początkujący naukowcy w kwestiach związanych z wykonywaniem swoich obowiązków zawodowych oraz by zostali oni o tym powiadomieni. Tego typu ustalenia powinny jasno określać, że opiekunowie naukowcy są wystarczająco biegli w nadzorowaniu prac badawczych, dysponują czasem, wiedzą, doświadczeniem, kompetencjami i zaangażowaniem, dzięki którym mogą zaoferować stażystom odpowiednie wsparcie oraz zapewnić konieczne procedury monitorowania postępów i oceny, a także niezbędne mechanizmy udzielania informacji zwrotnej.

# KONKLUZJA

Zadania dla **Uczelni** na rzecz jak najlepszego i kompleksowego wspierania pracowników.

Beneficjentem działań na rzecz uzyskania **Logo HR** jest przede wszystkim środowisko naukowców AWF w Katowicach m.in.:

- dostęp do szkoleń,
- wspieranie mobilności zawodowej,
- dodatkowe możliwości rozwoju,
- dostęp do narzędzi badawczych (np. potencjał naukowo - badawczy AWF Katowice (wykaz urzędzeń),
- finansowanie badań i publikacji (Zespoły Bawcze, fundusz publikacyjny),
- transparentne zasady awansu.

# KORZYŚCI INSTYTUCJONALNE Z POZYSKANIA LOGO HR

- **Podniesienie atrakcyjności zatrudnienia oraz warunków pracy** na Uczelni, która stwarza przyjazne środowisko badaczom oraz respektuje transparentne zasady przy rekrutacji pracowników.
- **Możliwość pozyskiwania współpracowników oraz partnerów projektów** pośród wiodących ośrodków naukowych (platforma Euraxess)
- Prestiż, rozpoznawalność i umiędzynarodowienie Uczelni
- **Premiowanie Uczelni w:**
  - międzynarodowych konkursach grantowych Komisji Europejskiej w Programie Ramowym Unii Europejskiej **HORYZONT 2020** w zakresie badań naukowych i innowacji
  - krajowych konkursach grantowych **Narodowego Centrum Nauki i Narodowego Centrum Badań i Rozwoju**
  - konkursach i programach finansowania nauki **MEiN**;
  - ocenie parametrycznej (trwają ustalenia)

# HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS — HRS4R

Ponad **1100** organizacji oficjalnie popiera HRS4R w AWF Katowice (dane z 2019)  
**704** instytucje w Europie otrzymały wyróżnienie HR w tym

**97** polskich instytucji:

ponad **40** uczelni

**2** Akademie Wychowania Fizycznego

**32** instytuty Polskiej Akademii Nauk

ponad **25** Instytutów Badawczych

**1** organizacja finansująca badania: FNP

**2** inne: Międzynarodowy Instytut Biologii Molekularnej i Komórkowej  
Wrocławskie Centrum Badań EIT+

## Wdrażanie

- Nacisk na JAKOŚĆ działań – nie tylko postępy w realizacji zaplanowanej strategii
- Negatywna ocena wdrażania strategii może skutkować odebraniem wyróżnienia

# ENDORSEMENT LETTER



EURAXESS

Home | Jobs and Funding | Career Development | Partnering | Information and Assistance | National Portals | Worldwide

Home > My EURAXESS > HRS4R > HRS4R Case for Academy of Physical Education in Katowice

## HRS4R Case for Academy of Physical Education in Katowice

PAGE CONTENTS

Case Information

Case Tasks

### Case Information

Case Number	2023PL83799
Case Phase	Initial
Current Task	Gap Analysis OTMR & Action Plan: Design
Current Task Deadline	29 March 2024

### Case Tasks

Initial

Implementation

Renewal



AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO

im. Jerzego Kukuczki w Katowicach

40-065 Katowice, ul. Mikołowska 72a,

www.awf.katowice.pl e-mail: rektorat@awf.katowice.pl

Date: 14.03.2023

European Commission  
DG Research & Innovation  
Open Innovation and Open Science  
B-1049 Brussels  
BELGIUM

Academy of Physical Education in Katowice  
Mikołowska 72A  
Katowice 40-065  
Poland

#### Endorsement of the European Charter for Researchers and Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (Charter and Code)

Academy of Physical Education in Katowice welcomes and supports the initiative of the European Commission to ensure a supportive research environment for researchers on mobility.

Having endorsed the 40 principles of Charter and Code, we notify you about our commitment to implement these principles in our institution via the Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R).

Academy of Physical Education in Katowice is one of the leading research institutions at the national level with A+ research category (the only one among Academies of Physical Educations in Poland), with an increasing international outreach.

A continuous enhancement of, amongst others, working conditions and career opportunities is one of the top priorities of this university. We therefore welcome the opportunity of internal analysis in the framework of the HRS4R and aim at embedding this process in the wide array of current activities in our institution's human resources policy.

By implementing the Charter and Code principles Academy of Physical Education in Katowice aims at attracting the most outstanding researchers within the European Research Area and beyond.

Best regards,  
Prof. dr hab. Grzegorz Juras  
Rector

Signature

CENTRALA AWF  
tel. + 48 (32) 207 51 00  
+ 48 (32) 251 40 66  
fax + 48 (32) 251 68 68

REKTORAT  
tel. + 48 (32) 207 51 52  
fax + 48 (32) 207 52 00

DYREKTOR ADMINISTRACYJNY  
tel. + 48 (32) 207 51 36  
fax + 48 (32) 251 68 68

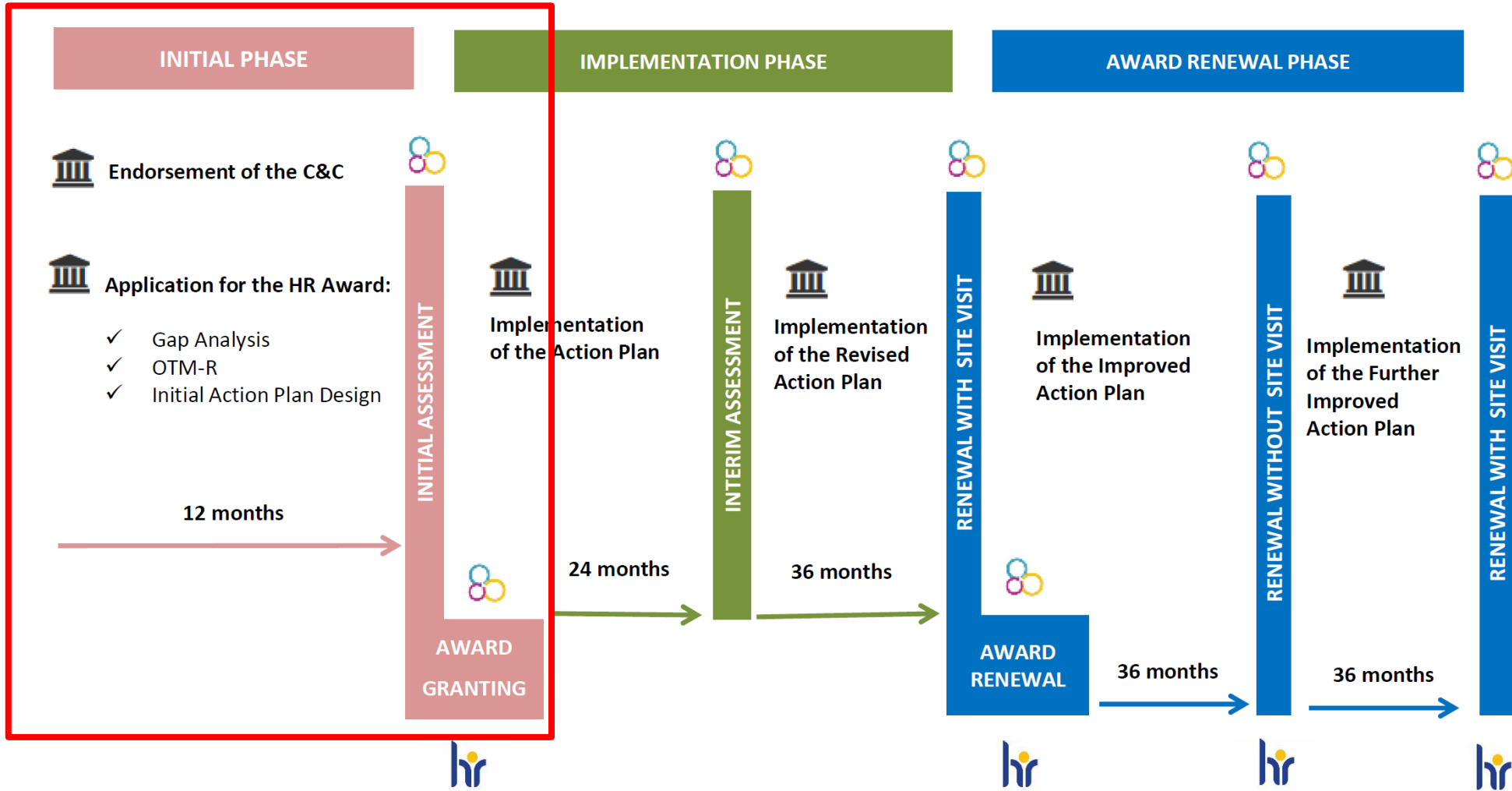
DYREKTOR FINANSOWY/GL. KASOWY  
tel. + 48 (32) 207 51 51  
fax + 48 (32) 251 68 68



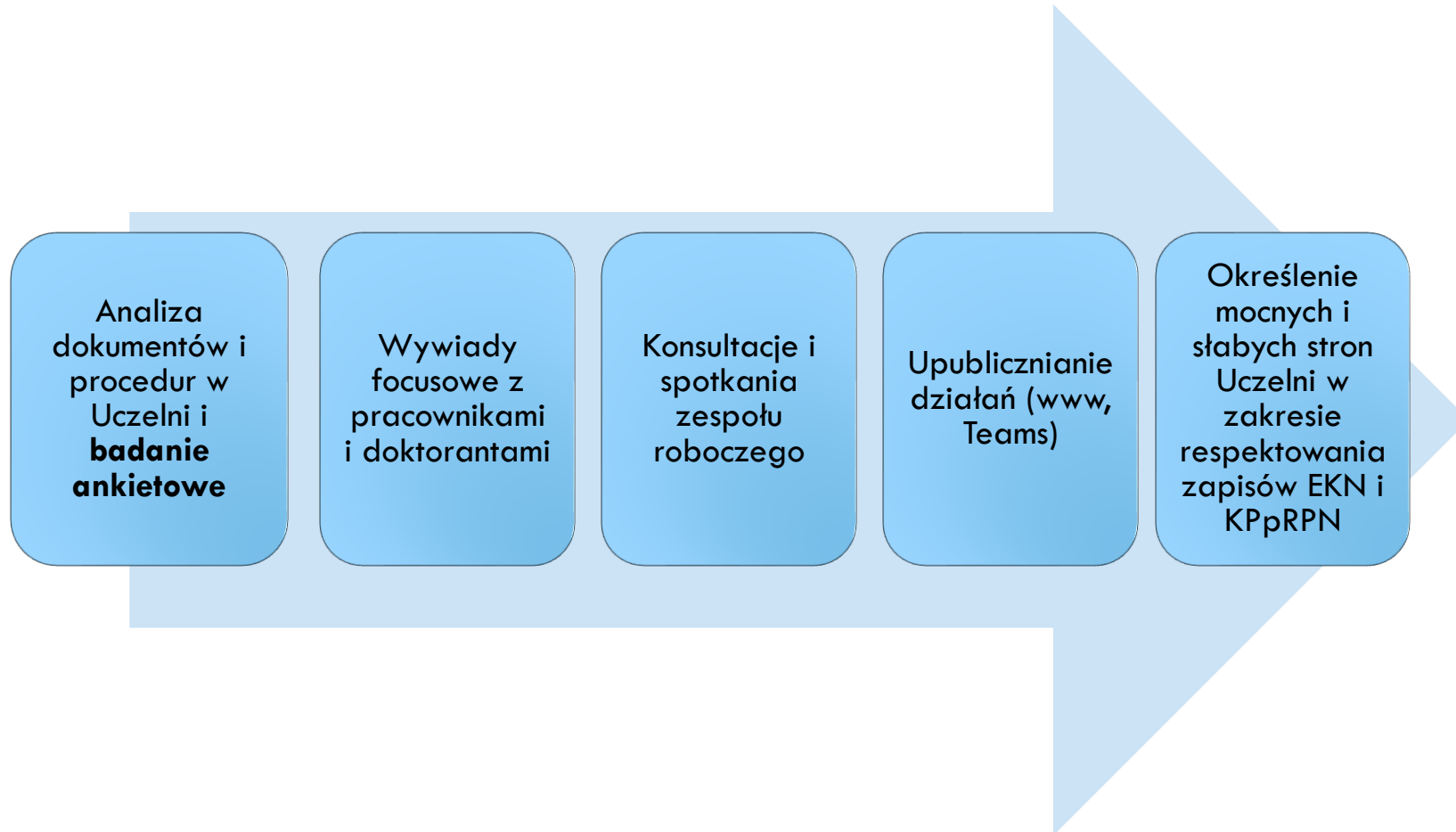
AWF KATOWICE IDEALNE MIEJSCE



# ETAPY



# PRZYGOTOWANIE „ACTION PLAN”



# BADANIE ANKIETOWE

Ankieta dotycząca realizacji zasad zawartych w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie Postępowania przy Rekrutacji Naukowców w AWF Katowice

40 obszarów zgodnych z wytycznymi EKN

Wymagana WYSOKA stopa zwrotu

Najlepiej uzyskać jednoznaczne odpowiedzi: co jest dobrze, co wymaga poprawy.

Jest to badanie diagnostyczne: celem jest wykazanie/lokalizacja mocnych i słabych stron Uczelni celem POPRAWY

Prosimy o zdecydowane odpowiedzi i możliwe unikanie „TRUDNO POWIEDZIEĆ”



# PYTANIA ANKIETOWE - PRZYKŁAD

Środowisku naukowemu AWF Katowice znane są jego strategiczne cele oraz mechanizmy finansowania badań

zdecydowanie zgadzam się

zgadzam się

trudno powiedzieć

nie zgadzam się

zdecydowanie się nie zgadzam

- Wyzwania parametryzacji
- Indywidualny rozwój naukowy pracowników
- Granty i stypendia
- Procedury finansowania działalności naukowej pracowników AWF Katowice

# PYTANIA ANKIETOWE - PRZYKŁAD

Naukowcy prowadzący badania w AWF Katowice zobligowani są do udostępniania i rozpowszechniania ich wyników innym naukowcom oraz środowiskom eksperckim.

zdecydowanie zgadzam się

zgadzam się

trudno powiedzieć

nie zgadzam się

zdecydowanie się nie zgadzam

- Czasopisma i publikacje Open Access
- Researchgate.net
- Academia.edu
- Wsparcie Działu Nauki
- Własne repozytorium AWF Katowice?

# PYTANIA ANKIETOWE - PRZYKŁAD

W AWF Katowice funkcjonuje procedura regularnej oceny naukowców i prowadzonej przez nich aktywności naukowej, przeprowadzana w sposób przejrzysty przez niezależną komisję.

zdecydowanie  
zgadzam się

zgadzam się

trudno  
powiedzieć

nie zgadzam  
się

zdecydowanie  
się nie  
zgadzam

- Hospitacje
- Systematyczna ocena pracy
- Raportowanie działalności naukowej
- Współpraca z Kierownikami

# PYTANIA ANKIETOWE – USOS WEB

8. Czy w Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach istnieją polityki i procedury dotyczące rozwoju kariery naukowej dla naukowców na każdym etapie ich kariery? \*



Wybierz co najwyżej 2 opcje.

1. Zdecydowanie tak

2. Raczej tak

3. Trudno powiedzieć

4. Raczej nie

5. Zdecydowanie nie



# LINKI

**Broszury odnośnie „Karty i Kodeksu” można pobrać w wersji elektronicznej na stronie (różne wersje językowe):**

[euraxess.ec.europa.eu/useful-information/brochures](https://euraxess.ec.europa.eu/useful-information/brochures)

**Więcej o „The Human Resources Strategy for Researchers”:**

[euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r](https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r)

**Więcej o „Karcie i Kodeksie”:**

[euraxess.ec.europa.eu/jobs/charter](https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/charter)

[www.euraxess.pl/pl/poland/pracodawcy/karta-i-kodekspracodawcy](https://www.euraxess.pl/pl/poland/pracodawcy/karta-i-kodekspracodawcy)